

# SAVONIA-AMMATTIKORKEA- KOULU OY

## TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTA- KERTOMUS

1.1.2022–31.12.2022

KÄSITELTY: Osakeyhtiön hallitus 21.2.2023 (§ 5)

## SISÄLLYS

TOIMINTAKERTOMUS.....	3
1.1 Savonia-ammattikorkeakoulu.....	3
1.2 Toimitusjohtajan katsaus.....	4
1.3 Tutkintokoulutuksen kehittämistoimenpiteet .....	8
1.4 Jatkuva oppiminen .....	8
1.5 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan kehittämistoimenpiteet.....	9
1.6 Kansainvälisyys.....	12
1.7 Henkilöstö.....	14
Henkilöstön vaihtuvuus ja saatavuus.....	16
Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä .....	18
Henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	19
Henkilöstötyytyväisyys ja hyvinvointi.....	19
1.8 Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät toimintavuodella ja tulevaisuudessa .....	22
1.9 Yhtiön talous ja budjetin toteutuminen .....	24
1.10 Talouden tunnusluvut.....	29
1.11 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja tilikauden tuloksen käsittely .....	29
1.12 Yhtiön hallinto ja johtaminen .....	29
1.13 Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat.....	31
TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	32
1.14 Tase 31.12.2022 .....	32
1.15 Tuloslaskelma (ulkoinen) .....	34
1.16 Rahoituslaskelma .....	35
TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT .....	36

## **TOIMINTAKERTOMUS**

### **1.1 Savonia-ammattikorkeakoulu**

Savonia on kolmella paikkakunnalla toimiva työelämäläheinen ammattikorkeakoulu, joka kouluttaa, tutkii, kehittää ja innovoi. Savonian vaikuttavuus syntyy perustehtävien laadukkaasta toiminnasta. Laatusuorituksissaan Savonia on määritellyt, että laatu on arjen tekoja. Jokaisella Savoniassa on vastuu oman työnsä laadukkaasta toteutuksesta. Savonian toimintaa ohjaavia arvoja ovat luottamus, rohkeus ja yhteisöllisyys.

Savonia toimi vuonna 2022 neljällä kampuksella: Kuopiossa, Varkaudessa ja Iisalmessa. Kuopion toiminnoista pääosa on keskittynyt Microkadun kampukselle osaksi Savilahden osaamiskeskittymää. Musiikin ja tanssin koulutus on toteutettu tiiviissä yhteistyössä Kuopion Konservatorion ja Sibelius Akatemian kanssa Kulttuurikampuksella Kuopion Musiikkikeskuksella.

Savonialla on vahva kumppanuusverkosto sekä alueellisesti, valtakunnallisesti että kansainvälisesti. Osa kumppanuuksista painottuu koulutukseen ja sisältää yritys- ja työelämä- sekä sidosryhmäkumppanuudet, korkeakoulukumppanit ja toisen asteen koulutuskumppanit. Tutkimus- ja kehittämistoiminnassa kumppaneita ovat erityisesti yritys- ja työelämäkumppanit sekä korkeakoulut, tutkimuslaitokset ja rahoittajat. Savonia toimii erityisesti energia-, vesi- ja hyvinvointiekosysteemeissä. Savilahden osaamiskeskittymän toimijoiden kanssa kumppanuus painottuu vahvuusalojen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan. Business Center ja DigiCenter NS tukevat ekosysteemien toimintaa. Uusimpana osaamiskeskittymänä on vuoden aikana muodostunut Ylä-Savon kone- ja laitevalmistuksen klusteri Kestech. Savonian yritys yhteistyö Iisalmien ja Varkauden seutukuntien kanssa kanavoituu vahvasti Kestechin, energiaklusterin ja myös Agri Food klusterin kautta.

Savonia 30-juhlavuoden aikana on järjestetty erilaisia Savonian vaikuttavuuteen ja näkyvyyteen liittyviä tapahtumia, kuten Puijon tornin valaisu tammikuussa ja syyskuussa koko korkeakoulu yhteisön lukuvuoden avaus Kuopion torilla, jossa esiintyjänä oli Teflon Brothers. Heinäkuussa Savonia oli SuomiAreenan pääyhteistyökumppani tuoden esille ammattikorkeakoulujen roolia hyvinvoinnin, kasvun ja tasa-arvon edistäjinä sekä alueiden elinvoiman kehittäjinä.

Alkuvuodesta uusi koronavirusmuunnos osin rajoitti lähikohtaamisia ja osa opetuksesta on annettu etänä. Syyslukukaudella Savonian perustoiminnat on hoidettu pääosin kampuksilla ja opetusta toteutettu pedagogisin perustein.

Kevään yhteishaussa amk-tutkintoon johtavassa koulutuksessa oli yhteensä 28 hakukohdetta, joista 21 päivätoteutuksia ja 7 monimuotototeutuksia. Ensisijaisia hakijoita oli yhteensä 2493. YAMK-tutkintoja oli keväällä hakukohteena 6. Syksyn 2022 yhteishaussa oli 20 hakukohdetta, joista 10 oli AMK-hakukohdetta ja 7 YAMK-hakukohdetta. Ensisijaisia hakijoita oli yhteensä 1141. Vuoteen 2021 verrattuna ensisijaisten hakijoiden määrä pysyi ennallaan. Kansainvälisten tutkinto-ohjelmien hakijoiden osalta tapahtui selkeää kasvua, tammikuun 2022 yhteishaussa oli 5 bachelor-tasoista hakukohdetta, joihin oli hakijoita yhteensä 5595.

Talousarviovuonna ammattikorkeakoulututkintoon opiskelevista keskeytti opintonsa 636 opiskelijaa, joka on 58 keskeyttänyttä vähemmän kuin vuonna 2021. Ohjauksellisesti erityisen huomion kohteena on ollut opintojen loppuunsaattamisen tehostaminen. Savonia ei päässyt vuonna 2022 asetettuihin tutkintotavoitteisiin.

Digivisio 2030 -hanke on edennyt konkreettisen tekemisen vaiheeseen. Kaikkiin korkeakouluihin on nimetty DigiVisio-muutoskoordinaattori 1.10.2022 alkaen. Korkeakoulut valmistelevat 15.12.2022 mennessä muutossuunnitelman, jonka tarkoituksena on auttaa tunnistamaan keskeiset muutoskyvykkyydet ja Digivisio 2030 -tavoitteiden mukaiset osaamisen kehittämisen tarpeet omassa korkeakoulussa. Muutosohjelman lisäksi Savonia on mukana yhteiskehittämässä ja pilotoimassa DigiVisioon keskeisesti kuuluvaa jatkuvan ja joustavan oppimisen tarjotinta.

## **1.2 Toimitusjohtajan katsaus**

Savonia ammattikorkeakoulun visiona on olla Suomen vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu 2030. Vastuullisuusohjelma valmistui vuoden lopussa. Savonia haluaa osaamisen ja TKI-työn kautta rakentaa vaikuttavaa kädenjälkeä ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi. Savonian vastuullisuus näkyy siinä, että toimimme ekologisesti, sosiaalisesti, tietoturvallisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla. Savoniasta valmistuu kestävä kehityksen osaajia ja soveltavalla tutkimuksella haemme vastauksia kestävä

kehityksen ja vastuullisuuden haasteisiin yhdessä elinkeinoelämän kanssa. Rakennamme myös konkreettisesti kestäväää kampusarkea toiminnassamme.

Savonian opiskelijamäärät ovat kasvaneet viime vuosina merkittävästi. Savonian opiskeluprosessi on tehokas ja opiskelijat valmistuvat normiajassa, joten näillä mittareilla olemme Suomen kärkijoukossa. Savoniasta valmistuvien osaamista myös arvostetaan ja valmistuvat työllistyvät tilastokeskuksen tiedon mukaan erinomaisesti (89 % vuoden opintonsa päättymisen jälkeen). Nämä mittarit osoittavat, että Savonian koulutukseen kannattaisi yhteiskunnan investoida. Tarvitaankin yhteistä ääntä pitkäjänteisen rahoituksen turvaamiseksi, jotta työelämä saa tulevaisuudessakin ammattikorkeakouluosajia.

Savoniassakin kasvatetaan kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrää. Kuitenkin merkittävää on saada rakennettua malli, jossa opiskelijoiden tehokas eteneminen varmistetaan. Tämä vaatii työelämän kulttuurin muutosta ja harjoittelupaikkojen avaamista kansainvälisille opiskelijoille. Samalla tulee luoda vieläkin tehokkaammat toimintamallit, joilla opiskelijat integroituvat alueelle ja suomalaiseen työelämään. Keskeistä on saada myös seutukaupungit ja siellä olevat yritykset luomaan uudentyyppisiä tapoja tarjota opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja projektitöitä.

Savonian strategiassa on haluttu olla Suomen paras korkeakoulutyöyhteisö. Sen olemme saavuttaneet ja se on upea suoritus. Jatkossakin sen eteen on tehtävä kaikkien työtä. Savonian työnantajamielikuva on erinomainen. Se on tärkeää rekrytoidessa uusia osaajia, mutta samalla Great Place to Work toiminta-ajatus heijastuu myös opiskelijayhteisöön. Uskallamme sanoa olevamme matkalla myös Great Place to Learn toimintaympäristöksi.

Savoniassa on nostettu vahvasti esiin yhteisöllisyyden ja kohtaamisten merkityksen. Korkeakouluympäristössä luodaan uutta ja asiantuntijoiden ”parviäly” tuottaa uusia ideoita eteenpäin vietäväksi niin koulutukseen kuin tutkimustyöhönkin. Uutta luovassa työyhteisössä vaaditaan henkilökohtaisia kohtaamisia sekä virallisesti että epävirallisesti.

Savonian kampusratkaisut ovat sekä taloudellisia että tukevat Savonian vastuullisuustyötä. Savonian kiinteistökulut ovat noin 9 % liikevaihdosta. Tämä on huippusaavutus, sillä samaan aikaan toimimme moderneissa oppimis- ja tutkimusympäristöissä, joissa toteutamme laadukasta koulutusta ja tutkimus- ja innovaatiotyötä.

Savoniassa koko henkilöstö toimii edistääkseen strategiatyön yhteydessä lupaami-  
amme arvolupauksia:

- Teemme yhdessä oppimisesta merkityksellistä
- Tuotamme ratkaisuja työelämän tulevaisuuden tarpeisiin
- Olemme Suomen paras korkeakoulutyöyhteisö.

Kuopiossa 8.2.2023

Mervi Vidgrén  
toimitusjohtaja/rehtori

TAULUKKO 1. Savonia-ammattikorkeakoulun avaintulokset

Näkökulma	Mittari	Tulos 2020	Tulos 2021	Tulos 2022	Tavoite 2024
Personoitu koulutus ja jatkuva oppiminen ja opiskeluhyvinvointi	Suoritetut amk-tutkinnot (kpl)	1 142	1088	1126	1460
	Tavoiteajassa suoritetut amk-tutkinnot (%)	71 %	72 %	75 %	78 %
	Suoritetut yamk-tutkinnot (kpl)	145	157	193	200
	Jatkuva oppiminen (%)	6,5 %	4,8 %	3,6 %	>6 %
	Yhteistyöopinnot (%)	19 %	12,3 %	9,4 %	15 %
	Koulutuksen liikevaihto M€	0,8	0,8	0,9	1,9
	Työlliset 1v valmistumisen jälkeen (%)	89 %	91 %	87 %	86 %
	Opiskelijatytytyväisyys/avop kyselyjen arvo 1-7	5,3	5,3	5,4	5,4
Missiolähtöinen TKI ja liiketoiminta	Ulkopuolisen rahoituksen volyymi M€	6,7	7,2	7,5	9,2
	Kv-rahoituksen osuus ulkopuolisesta T&K:sta (%)	6,9 %	6,2 %	7,1 %	20 %
	Palveluliiketoiminnan volyymi M€	1,3	1,2	0,9	2,2
	Yrittäjiksi ryhtyvät (%)	3,1 %	2,8 %	2,7 %	5 %
Kansainvälisyys uudistaa osaamista	Kv-tutkinto-opiskelijoiden Suomeen työllistyminen (%)	41,7 %	44,4 %	50 %	55 %
Johtamisella tuetaan merkityksellistä työtä ja tuloksellisuutta	Great Place to Work kokonaisarvio (%)	72 %	83 %	85 %	75 %
	Tilikauden toiminnan tulos M€	6,7	4,3	3,6	1,0
	Julkaisut (kpl)	557	712	600 (Tavoite)	700

### **1.3 Tutkintokoulutuksen kehittämistoimenpiteet**

Vuonna 2022 Savoniassa uusia opiskelijoita otettiin kaikkiaan 36 suomenkieliseen amk-tutkinto-ohjelmaan, joita päiväkoulutuksia oli 24 ja monimuotokoulutuksia 12. Uusia opiskelijoita suomenkielisisissä tutkinto-ohjelmissa aloitti kaikkiaan 1890. Ammattikorkeakoulututkintoja suoritettiin kaikkiaan 1061, joista 74,7 % tavoiteajassa.

Opintonsa keskeyttäneiden määrä laski vuonna 2022 edellisestä vuodesta 6 % ollen yhteensä 557. Määrällisesti eniten opintojen keskeytyksiä tapahtui tekniikan alalla. Suurin osa keskeytyksiä tapahtuu opintojen alkuvaiheessa kahden ensimmäisen opiskeluvuoden aikana.

Opetussuunnitelmatyössä pedagogisena kehittämiskohteena on ollut osaamisperustaisuuden vahvistaminen ja varmistaminen. Kehittämistyötä on tuettu koulutuksilla sekä yhtenäistämällä opetus- ja toteutussuunnittelun rakenteita sisällöllisesti ja teknisesti. Tutkinto-ohjelmien työelämädialogin volyymin ja laadun selvittämiseksi on käynnistetty kattava lukuvuoden mittainen selvitystyö.

Tutkintokoulutuksen laadun jatkuvaa parantamista tuettiin uudistamalla laajasti opiskelijapalautejärjestelmää. Aiemmin käytössä ollut lukuvuosikysely korvattiin laadullisilla opiskelijoiden kyselytunneilla. Myös opintojaksopalautejärjestelmänä otettiin käyttöön helppokäyttöinen ja interaktiivinen mobiilipohjainen palautejärjestelmä. Uuden järjestelmän myötä opintojaksopalauteiden määrä moninkertaistui jo ensimmäisen lukukauden aikana.

Satelliittikoulutuksen strategista asemaa osana Savonian koulutuksen toteutusmallia vahvistettiin aloittamalla uusia satelliitteja suuhygienisti, röntgenhoitaja, bioanalyttikko ja agrologikoulutuksissa yhteensä 7 kappaletta.

### **1.4 Jatkuva oppiminen**

Kysyntälähtöinen jatkuva oppiminen on yksi strategisista painopisteistä strategiakaudella 2021 - 2024.

Suoritettujen avoimen ammattikorkeakoulun opintopisteet laskivat edelleen vuonna 2022. Myös tulos valtakunnallisessa suhteellisessa vertailussa laski (2020 6,5 %, 2021 4,8 %, 2022 3,7 %). Valtakunnallinen kasvu opintopisteissä ei jatkunut, mutta suhteelliseen



tulokseen yksittäisten ammattikorkeakoulujen raju kasvu viime vuosina. Savonia oli edelleen yksi Suomen kärkiammattikorkeakouluista korkeakoulujen yhteistyöopintojen tarjoajana, mikä näkyy myös opintosuoritusten määrässä.

YAMK-tutkinto-ohjelmia aloitettiin tilivuonna 13 eri ohjelmassa. Savoniasta valmistui yhteensä 193 YAMK-tutkintoa, mikä nostaa myös tutkintojen valtakunnallista suhteellista osuutta (2021 3,6 %, 2022 4,2 %). Opintonsa keskeyttäneiden määrä YAMK-tutkinnoissa laski viime vuodesta (2021 151, 2022 138). Master School jatkaa kehittämistyötä sujuvan opiskelun ja ohjauksen kehittämiseksi.

Koulutuksen liiketoiminta nousi kokonaisuudessaan vuodesta 2021 8,7 % ollen 901 000 €, joista kv-viennin osuus oli 54 000 €. Koulutuksissa AVEKKI-koulutukset kasvavat ja on 30 % koulutuksen liiketoiminnan kokonaisuudesta. Koulutuksen hankkeita oli käynnissä 15. Hankkeissa painottui joustavat koulutusmuodot, opiskeluhuvinvointi, kansainvälisen työvoiman saatavuuden tukeminen sekä valtakunnallinen Digivisiotyö.

### **1.5 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan sekä liiketoiminnan kehittämistoimenpiteet**

Toteutuneen ulkopuolisen TKI-hankerahoituksen kasvu on jatkunut vuoden 2022 aikana. TKI-hankkeiden määrää saatiin kasvatettua 4 %:lla. Kasvu oli muutamia edellisiä vuosia pienempää johtuen rakennerahastokauden vaihdoksen myötä loppuneista hankkeista ja toisaalta uuden rahastokauden aloituksen merkittävästä viivästyimestä. TKI-investointien ja myös TKI-liiketoiminnan määrä oli merkittävästi edellisiä vuosia alempi. Kokonaisuudessaan ulkopuolinen OKM:n rahoitusmittarin mukainen rahoitus oli 8,45 M€, mikä on 2 % edellistä vuotta alempi. Kansainvälisistä rahoituslähteistä (pl. rakennerahastot) saadun hankerahoituksen toteuma oli 0,55 M€ (0,45 M€ 2021). Kasvu oli merkittävästi hitaampaa suhteessa strategiseen tavoitteeseen (20 % ulkoisesta rahoituksesta vuonna 2024), nyt osuus oli 7 %. Koronapandemian vaikutus TKI-toiminnan toteutumiseen vuonna 2022 oli hyvin vähäinen. Kansainvälisten hankkeiden edellyttämä matkustaminen mahdollistui ja käynnistyi vuoden aikana.

Ulkopuolinen TKI-rahoitus toteutui alla olevan taulukon mukaisesti.

TAULUKKO 2. Ulkopuolisen TKI-rahoituksen toteuma 2018 - 2022

<b>Vuosi</b>	<b>Tki-hankkeet</b>	<b>Tki-liiketoiminta</b>	<b>Tki-investoinnit</b>	<b>TKI-rahoitus yht.</b>	<b>Tki-hankkeet Budjetti</b>
<b>2022</b>	7,51 M€	0,49 M€	0,45 M€	8,45 M€	8,37 M€
<b>2021</b>	7,20 M€	0,60 M€	0,80 M€	8,60 M€	6,97 M€
<b>2020</b>	6,68 M€	0,59 M€	1,81 M€	9,08 M€	7,15 M€
<b>2019</b>	6,01 M€	0,53 M€	0,78 M€	7,32 M€	6,10 M€
<b>2018</b>	4,56 M€	0,50 M€	0,16 M€	5,22 M€	5,68 M€

Uuden rakennerahastokauden alun viivästyminen kesästä 2021 kevääseen 2023 on vaikuttanut merkittävästi mahdollisuuksiimme kasvattaa TKI-toiminnan volyymia. Savonia onnistui saamaan hieman lisää volyymia vanhan kauden viimeisistä hauista, minkä turvin hanketoiminnan tasoa pystyttiin ylläpitämään ja jopa hieman kasvattamaan. Uusia merkittävän kokoisia TKI-infrastruktuuri-investointeja ei vuoden 2022 aikana käynnistetty. Vuoden 2022 aikana valmistauduttiin uuteen rakennerahastokauteen jättämällä yli 30 uutta rahoitushakemusta, joista ei vuoden lopussa ollut viranomaisten järjestelmien viivästyksen johdosta päätöksiä.

Vuoden 2022 aikana käynnissä oli 132 kpl (152 kpl 2021) ulkopuolisesti rahoitettua projektia. Näistä 18 kpl (16 kpl 2021) oli kansainvälisistä rahoituslähteistä. Pääosa hankerahoituksesta koostui rakennerahastojen ja maaseuturahaston hankkeista. Vuoden aikana käynnistyi 39 uutta hanketta, joista 8 KV rahoituksella. Käynnistyneissä hankkeissa KV-rahoitettujen osuus on siis selvästi aiempaa korkeampi.

Yhteenlaskettu toteuttamaton tki-hankekanta vuoden 2022 loppuessa oli 11,7 M€ (2021 loppuessa 17,3 M€), josta n. 2,1 M€ eli 18 % on kansainvälisistä rahoituslähteistä. Jäljellä oleva hankkeet mahdollistavat TKI-toiminnan tason ylläpitämisen ja KV-osuuden kasvattamisen vuoden 2023 aikana. Kooltaan vaikuttavimman kansainväliset uudet hankkeet olivat EU4DUAL (ks. 1.6) ja EIT/HEI Innovate-ohjelmasta saatu Innovation Laboratories for Climate Actions (ILCA), jossa Savonia oli päähakija ja hankkeen koordinaattori.

Uuden rakennerahastokauden ja myös muiden rahoitusohjelmien kriteeristössä kestävä kehityksen teemat, vihreä siirtymä, ilmastoturvallisuus ja digitalisaatio ovat entistä tärkeämmässä roolissa. Käynnissä olevissa ja tulevilla hankevalmisteluissa huomioidaan strategiaamme mukaisesti kestävä kehityksen ja inhimillisen turvallisuuden tavoitteista johdetut missiot.

Liiketoiminnan kokonaismäärä oli 1,84 M€ (2021 2,01 M€). Koulutuksen liiketoiminnassa saavutettiin 72 t€ kasvu. Palveluliiketoiminnan volyymi aleni 250 t€. Vuoden 2022 aikana Savonia siirsi liikkeenluovutuksella rakennusteknisten testauspalvelujen liiketoimintakokonaisuuden maakunnassa toimintaansa laajentaneelle Mitta Oy:lle. Tässä esitetyt luvut kuvaavat normaalia liiketoimintaa, liiketoimintakaupan kertaluontoiset erät on poistettu luvuista. Palveluliiketoiminnan lasku oli hieman suurempi, kuin mitä luovutetun liiketoiminnan tyypillinen tuotto olisi ollut luovutuksen jälkeisenä aikana. Taulukossa 3 on liiketoiminnan kokonaismäärän kehittyminen. Liiketoiminnan volyymi ei ole palannut koronapandemiaa edeltävien aikojen tasolle.

TAULUKKO 3. Liiketoiminnan liikevaihto 2018 - 2022

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Liikevaihto tEur	2 697	2578	2021	2013	1840
kasvu% vrt. edellinen vuosi	+5%	-5%	-28%	0%	-9 %

Yrityspalvelut kehittivät ja tuotteistivat yhtäläisen toimintamallin ja monialaisen palvelutarjonnan yrityksille ja yhteisöille. Savonia yrityksille –palvelut: EDU, LABS ja CENTERS. EDU sisältää koulutuksen ja osaamisen kehittämisen palvelut, LABS tutkimus-, testaus- ja laboratoriopalvelut. CENTERS kattaa suunnittelu- ja kehittämispalvelut, joita tarjoavat Business Center, DigiCenterNS, Design Center ja Wellness Center.

Business Center Pohjois-Savon toiminta oli aktiivista ja lähes kaikki tavoitteet ylitettiin. Kuuden organisaation yhteinen Business Center, yrittäjyyden ja innovaatioiden palvelukokonaisuus, on osoittautunut erittäin toimivaksi.

DigiCenterNS toimii digitaalisena innovaatiokeskittymänä (Digital Innovation Hub), joka tarjoaa mm. 5G-, IoT-, tekoäly-, robotiikka-, data-analytiikkapalveluja sekä teknologia-kokeiluja ja testialustoja. Savonia ja Itä-Suomen yliopisto solmivat yhteistyösopimuksen varmistaa DigiCenterNS:n toiminnan jatkuvuuden.

Pohjois-Savon ekosysteemien kehittämistä tehdään Savonian Ekosysteemihankkeessa. Ekosysteemit muodostavat SuperEcosysteemin, joka vahvistaa kansallista ja kansainvälistä näkyvyyttä sekä tukee ekosysteemien, klustereiden ja kehityspalveluntarjoajien

kehitystä ja kasvua. SuperEcosystem luokiteltiin Suomen monialaisimmaksi metaklusteriksi ja hyväksyttiin viralliseksi European Cluster Collaboration Platformin (ECCP) sertifioimaksi metaklusteriksi. Suomesta sertifiointiin on yltänyt aiemmin vain yksi metaklusteri, Pohjoismaissa sertifioituja klustereita on neljä ja Euroopassa 23.

Savonian verkosto-, kumppanuus- ja alumnitoiminnan kehittäminen eteni suunnitelman mukaisesti. Tki-hankkeiden arvioimiseksi luotiin uusi toimintamalli, joka osoittautui erittäin hyödylliseksi. Savonian kaikki tki-hankkeet arvioidaan uuden mallin mukaisesti koulutuksen, tki-työn ja liiketoiminnan tuottaman lisäarvon näkökulmasta.

## **1.6 Kansainvälisyys**

Helmikuussa tapahtuneella Venäjän hyökkäyksellä Ukrainaan oli monenlaisia vaikutuksia Savonian toimintaan. Savoniassa opiskelee tällä hetkellä muutamia ukrainalaisia ja noin sata venäläistä tutkinto-opiskelijaa. Ukrainasta paenneille tarjottiin ohjauspalveluja SIMHE-toimintaan liittyen, suomen kielen opetusta, sekä koulutusta avoimen amk:n kautta, vaihto-opiskeluna ja erillisinä opinto-oikeuksina kansainvälisiin tutkinto-ohjelmiin. Savonia tarjosi verkossa suomen kielen opintoja, joissa opiskelija pystyi valitsemaan tukikieleksi joko englannin tai venäjän. Näihin opintoihin on osallistunut lähes 200 opiskelijaa.

Koronapandemiatilanteen helpotuttua opiskelija- ja henkilöstövaihdot käynnistyivät syyslukukaudella 2022. Savoniasta lähti vuonna 2022 pitkiin (yli 3kk) opiskelu- tai harjoitteluvaihtoihin 123 opiskelijaa ja lyhyisiin vaihtoihin 71 opiskelijaa. Virtuaalisia opintoja kehitettiin tarjottavaksi partnerikorkeakoulujen opiskelijoille ja Savonian opiskelijoita kannustettiin ottamaan virtuaalisia opintoja kansainvälisten partnerikorkeakoulujen tarjonnasta.

Kansainvälisyysyksikön hallinnoima tki-toiminta tuotti 0,55 M€ raportoidusta ulkopuolisesta TKI-rahoituksesta. European Dual University -allianssi (EU4Dual), jossa Savonia on mukana yhdessä kahdeksan muun eurooppalaisen korkeakoulun kanssa, sai rahoituksen Euroopan Komissiolta yhtenä neljästä uudesta European University -allianssista. EU4Dual-allianssin visiona on olla eurooppalainen edelläkävijä työelämäläheisessä korkeakoulutuksessa. Allianssin saama rahoitus on 14.4 M€ neljäksi vuodeksi.

Kansainvälisten opiskelijoiden maahantulossa oli isoja haasteita, erityisesti johtuen siitä, että tunnistautumiseen lähetystöissä oli tietyissä maissa jopa puolen vuoden jonnott. Kansainvälisistä tutkinto-ohjelmista valmistui vuonna 2022 65 opiskelijaa. Tutkintojen osalta on keskitytty opiskeluprosessien sujuvuuden parantamiseen (opinnäytetyöprosessi, harjoittelut, keskeyttämisten vähentäminen). Kv-tutkinto-ohjelmiin rakennettiin suomen kielen oppimispolku, ja suomen kielen osaamisen kehittyminen otettiin osaksi apurahakriteerejä. Talent Hub -toiminnan avulla kehitettiin kansainvälisten opiskelijoiden työllistyvyyttä alueen yrityksiin ja SIMHE-toiminnalla tuettiin alueella jo olevien maahanmuuttajien koulutus- ja urapolkujen löytymistä. Vieraiden kielten opetusta on kehitetty monialaisesti tukemaan opiskelijoiden monikielistä vuorovaikutusosaamista.

Koulutuksen kv-liiketoimintana aloitettiin egyptiläisten sairaanhoitajien Top Up -koulutus, jossa jo korkeakoulutasoisen sairaanhoitajatutkinnon kotimaassaan suorittaneiden osaamista täydennetään niin, että he voivat hakea oikeutta toimia sairaanhoitajana Suomessa. Tähän pilottiohjelmaan on osallistunut 10 egyptiläistä sairaanhoitajaa. Sairaanhoitajapulaan vastaamiseksi Savonia on myös mukana Sairaanhoitajaksi Suomessa -hankkeessa. Hankkeen avulla kehitetään mallia, jolla Suomessa jo olevia, opistotasoisien sairaanhoitajatutkinnon omaavia henkilöitä täydennyskoulutetaan niin, että he voivat toimia jatkossa sairaanhoitajana Suomessa.

Osaamisen viennin avauksena solmittiin sopimus kiinalaisen Hebei University of Environmental Engineering -yliopiston kanssa. Savonia toteuttaa vuodesta 2024 alkaen yhden kolmasosan HUEE:n ympäristötekniikan tutkinto-ohjelmasta.

## 1.7 Henkilöstö

### Henkilöstömäärän kehitys

Henkilöstömäärä on kokonaisuudessaan kasvanut kuluneella tilikaudella keskimäärin 27 henkilöllä ja henkilötyövuodella. Henkilöstömäärän kasvu vastaa edellisten vuosien keskimääristä kasvua. Henkilötyövuosien osalta vaihtelua on vuosittain johtuen muun muassa työvapaiden, osa-aikatyön ja lyhytaikaisten työsuhteiden vaihteluista vuosittain. Opetushenkilöstön osalta kasvu on ollut jonkin verran muita henkilöstöryhmiä tasaisempaa. Opetushenkilöstön tarpeeseen vaikuttavat merkittävimmin saadut lisäaloituspaikat ja opetusryhmät, YAMK-tutkinto-ohjelmien kasvu, opetushenkilöstön vahva osallistuminen TKI-työhön sekä useat Savonian uudistumista tukevat kehittämishankkeet. Sivutoimisen opetushenkilöstön tarve johtuu lähinnä lukuvuoden aikana ilmaantuneista poissaoloista ja muista sijaisuustarpeista. Kesken lukuvuoden käynnistyvistä kehittämishankkeista opettajille kohdennettavat tehtävät lisäävät myös jossain määrin sivutoimisen opetushenkilöstön tarvetta. Savonian vahvuus on opetuksen ja TKI-työn tiivis integraatio. Noin 160 opettajaa osallistuu vuosittain TKI-työhön.

Savonian aluekehitystyö on vahvaa, mikä näkyy myös TKI-henkilöstön määrän tasaisena kasvuna tarkasteluajanjaksona. TKI-henkilöstön määrä on kasvanut noin 29 prosentilla neljän tilikauden aikana ja vastaa viime vuosien TKI-hankevolyymien voimakasta kasvua. TKI-henkilöstöryhmän henkilötyövuodet sisältävät myös yrityspalvelu- ja liiketoiminnan henkilöstön henkilötyötä. Yrityspalveluihin kuuluvien Business-, Digi-, Design- ja Wellness -Centereiden toiminta on myös vahvistunut viime vuosina.

Korkeakoulupalveluiden hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön poikkileikkauspäivän lukumäärässä ei ole tapahtunut muutoksia. Sen sijaan henkilötyövuodet ovat kasvaneet keskimäärin 7 henkilötyövuoden verran. Ero lukumäärän ja henkilötyövuosien välillä johtuu lähinnä kesken vuoden päättyneistä työsuhteista, jotka ovat osan vuotta tuottaneet henkilötyövuosia, mutta työsuhde ei ole ollut enää voimassa poikkileikkauspäivän lukumäärätiedoissa. Seuraajasuunnittelua korkeakoulupalveluissa on pystytty tekemään myös ennakoivasti siten, että poislähtevä ja uusi työntekijä työskentelevät perhdytysajan tai osan siitä rinnakkain. Tällöin uusrekrytoinnit ja työsuhteiden päättyminen sattuvat eri tilikausille.

Strategista johtoa on vahvistettu yhdellä henkilöllä ja joitakin henkilöiden siirtymisiä eri henkilöstöryhmiin kuuluvien tehtävien välillä on ollut tilikauden aikana. Merkittävimmin on kasvanut suunnittelija- ja asiantuntijatyö opiskelijoiden ohjaus- ja hyvinvointipalveluissa sekä opiskelijahallinnossa. Ohjauspalveluihin panostaminen tukee osaltaan keskeisten strategisten ja rahoitukseen vaikuttavien tulostavoitteiden saavuttamista.

TKI-henkilöstö ja jonkin verran myös korkeakoulupalveluiden henkilöstö on tehnyt asiantuntijuusalueellaan opetus- ja ohjaustehtäviä. Henkilöstön osaamisen hyödyntäminen eri henkilöstöryhmien välillä tukee osaltaan Savonian tuloksellisuutta ja työntekijöiden mahdollisuutta käyttää monipuolisesti osaamistaan. TKI-hankkeet tarjoavat myös erinomaisen mahdollisuuden verkostoitumiseen ja työelämälähtöiseen ammatilliseen kehittymiseen.

Kokonaisuutena henkilöstömäärän muutos on ennakoidun mukainen (569 henkilöä) ja vastaa talousarviossa vuodelle 2022 budjetoituja henkilöstökustannuksia ja liikevaihdon kasvua. Henkilötyövuodet ovat kaikissa henkilöstöryhmissä kasvaneet hieman ennakoitua enemmän. Henkilötyövuosien määrään vaikuttavat vuoden aikana tapahtuvat ennakoimattomat muutokset muun muassa osa- ja kokoaikatyön ja työvapaiden osalta. Panostaminen henkilöstöön on näkynyt muun muassa erinomaisina toiminnan tuloksina. Myös henkilöstön työtyytyväisyyttä mittaavan Great Place to Work - henkilöstötutkimuksen tulokset ovat kehittyneet positiivisesti erittäin korkealle tasolle.

Alla olevissa taulukoissa 4. ja 5. on kuvattu henkilöstönlukumäärän kehitystä 2019 - 2022 sekä henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin.

#### TAULUKKO 4. Henkilöstön lukumäärä, poikkileikkauspäivä 31.12.2022

\*Kuukausittain laskettu henkilöstön lukumäärän keskiarvo

##### Henkilöstön lukumäärä 31.12.2022

	2022	2021	2020	2019
Opetushenkilöstö	284	281	278	277
TKI-HENKILÖSTÖ	170	148	130	121
HTP-HENKILÖSTÖ	115	115	105	113
Yhteensä	569	544	513	511
Keskiarvo*	561,2	534,6	525,9	509,2

## TAULUKKO 5. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin vuonna 2022

**Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin****Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin**

	2022	2021	2020	2019
<b>Opetushenkilöstö</b>	<b>266</b>	<b>258</b>	<b>255</b>	<b>246</b>
<b>TKI-henkilöstö</b>	<b>149</b>	<b>137</b>	<b>133</b>	<b>113</b>
<b>HTP- henkilöstö</b>	<b>114</b>	<b>107</b>	<b>105</b>	<b>104</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>529</b>	<b>502</b>	<b>493</b>	<b>463</b>
<b>Sivutoiminen opetus</b>	<b>12,34</b>	<b>9,91</b>	<b>9,74</b>	

**Henkilöstön vaihtuvuus ja saatavuus**

Henkilöstön bruttovaihtuvuus on vuosittain melko korkea johtuen muun muassa korkeahkosta eläkepoistumasta ja TKI-hanketyön määräaikaisesta luonteesta. Vuonna 2022 keskimääräinen bruttovaihtuvuus oli 21,92 % tulovaihtuvuuden ollessa noin 5 prosenttiyksikköä lähtövaihtuvuutta korkeampi. Vuoden aikana työsuhteita päättyi yhteensä 109 ja vastaavasti uusia työsopimuksia solmittiin 137 työntekijän kanssa. Kehitys on hyvin samansuuntainen aiempien vuosien kanssa. Suurin osa (56) päättyneistä työsuhteista on liittynyt määräaikaisten TKI-hankkeiden päättymiseen. Opetushenkilöstön osalta suurin osa 17 päättyneistä työsuhteista koski vanhuuseläkkeelle siirtymistä (65 %) ja muun henkilöstön osalta 10 päättyneestä työsuhteesta hieman alle puolet päättyi eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Työkyvyttömyyden johdosta päättyvien työsuhteiden määrä on pysynyt Savoniassa edelleen hyvin alhaisena. Muut yksittäiset työsuhteiden päättymiset liittyivät muun muassa työpaikan vaihtoon ja määräaikaisten työsuhteiden päättymiseen.

Myös lähivuosina eläkepoistuma tulee olemaan korkeahko erityisesti opetushenkilöstön ja jossain määrin myös hallinto- ja korkeakoulupalveluiden henkilöstön osalta. Koko henkilöstöstä noin viidennes (20 %) on 60-vuotiaita tai vanhempia. Keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä on noussut tasaisesti viime vuosina ja edellisvuodesta yhdellä vuodella ollen 65,7 vuotta vuonna 2022. Savonian kehitys vastaa yleistä työurien pidentymistä koskevaa kehitystä. Uudempana ilmiönä on viime aikoina ollut eläkkeelle siirtyneiden työntekijöiden jatkaminen muun muassa osa-aikatyössä esimerkiksi keskeneräisten TKI-projektitehtävien loppuun saattamiseksi tai sivutoimisena tuntiopettajana oman asiantuntijuusalueen opetuksessa. Tämä tukee hallittua seuraajasuunnitelua ja auttaa erityisesti opetuksen osalta sijaisten hankintaa opettajien poissaolotilanteissa.



Henkilöstön keski-ikä on 48,6 vuotta. Keski-ikältään nuorimpia on TKI-henkilöstö. Savonian henkilöstön ikärakenne on melko tasainen eri ikäryhmissä, ja henkilöstön määrä myös nuoremmissa ikäryhmissä on ollut kasvava viime vuosien melko suuren vaihtuvuuden vuoksi. Alle 50 -vuotiaita henkilöstöstä on noin 52 prosenttia ja alle 40 -vuotiaita noin 22 prosenttia. Eri sukupolvista koostuva työyhteisö mahdollistaa kokemustiedon siirtymisen ja toisaalta toimintatapojen uudistumisen. Kansainvälisen henkilöstön määrä on kasvanut vuoden aikana 7 henkilöllä, mikä on prosentuaalisesti merkittävä määrä (30 %) kansainvälisen henkilöstön määrästä, ja osaltaan osoittaa kansainvälisen tulosityksikön toiminnan vahvistumista. Monimuotoinen, eri sukupolvista ja kansallisuuksista koostuva työyhteisö on osaamista vahvistava ja työyhteisöä rikastava voimavara.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 3 ilmenee henkilöstön ikärakenne tarkemmin.

Savonian työnantajakuva on positiivinen ja vetovoima työnantajana hyvä. Kutakin avoinna ollut työpaikkaa kohden on ollut keskimäärin 12,03 hakijaa. Osaajien saataavuudessa on kuitenkin ollut alakohtaisia eroja. Osaajien saatavuus pyritään turvaamaan vahvistamalla Great Place to Work – hyvän työpaikan työntajabrändiä, vahvan osaamisen näkyväksi tekemistä ja työntekijäkokemukseen perustuvaa työyhteisön määrätietoista ja pitkäjänteistä kehittämistä.

## **Henkilöstörakenne**

Opetushenkilöstön ja HTP-henkilöstön osalta vakinaisten työsuhteiden osuus on pysynyt lähes samana edellisvuoteen verrattuna. Sen sijaan TKI-henkilöstön osalta vakinaisten työsuhteiden osuus koko TKI-henkilöstön työsuhteista on laskenut 5 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Keskeisin tekijä tähän kehitykseen on TKI-henkilöstön määrän merkittävä kasvu vuoden aikana, jolloin määräaikaisten suhteellinen osuus on kasvanut. Lisäksi vaikutusta on ollut vuoden 2022 lopussa päättyneellä hankerahoituskaudella ja uusien hankkeiden rahoituspäätösten odotusajan vaikutuksella vakinaistamis- ja rekrytointipäätöksiin. Osaamisen jatkuvuuden ja pitovoiman turvaamiseksi henkilöstöä vakinaistetaan kaikista henkilöstöryhmistä vuosittain työsuhteiden jatkamisen yhteydessä.

TAULUKKO 6. Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön lukumäärä ja osuus prosentteina henkilöstöryhmittäin

<b>Henkilöstöryhmä</b>	<b>Vakinainen</b>	<b>Määräaikainen</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	246 (87 %)	38 (13 %)	284
TKI-henkilöstö	65 (38 %)	105 (62 %)	170
HTP-henkilöstö	103 (90 %)	12 (10 %)	115
<b>Yhteensä</b>	<b>414 (73 %)</b>	<b>155 (27 %)</b>	<b>569</b>

### **Koko-aikaisten ja osa-aikaisten määrä**

Koko- ja osa-aikatyötä tekevien määrässä ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia edellisvuoteen verrattuna. Koko-aikatyössä henkilöstöstä on 86 %. Koko- ja osa-aikatyön määrässä eri henkilöstöryhmien välillä ei ole merkittäviä eroja. Eniten osa-aikatyötä tekee TKI-henkilöstö (18 %) ja vähiten HTP-henkilöstö (5 %). Opetushenkilöstöstä osa-aikatyötä tekee 16 % opettajista. Osa-aikatyön taustalla on jonkin verran osa-aikaeläkeratkaisuja ja osittaisia perhevapaita. Merkittävä määrä osa-aikatyöstä erityisesti vuosityöaikaa tekevällä opetushenkilöstöllä perustuu työntekijän omaan pyyntöön. Tavoitteenamme on tukea työn ja muun elämän tasapainoa mahdollistamalla työjärjestelyillä työntekijän pyynnöstä osa-aikatyö. Osittain osa-aikatyö perustuu TKI-hankesuunnitelman mukaiseen osa-aikaisen työmäärän tarpeeseen esimerkiksi kapea-alaisemmillä erityisosaamisalueilla tai opetuksessa muun muassa sisäisistä työjärjestelyistä tai pois-saoloista johtuvaan tilapäiseen työvoiman tarpeeseen.

TAULUKKO 7. Koko-aikaisten ja osa-aikaisten määrä

	<b>Kokoaikainen</b>		<b>Osa-aikainen</b>		<b>Yhteensä</b>
	M	N	M	N	
Opetushenkilöstö	90	149	19	26	284
TKI -henkilöstö	77	62	13	18	170
HTP -henkilöstö	36	73	1	5	115
<b>Yhteensä</b>	<b>203</b>	<b>284</b>	<b>33</b>	<b>49</b>	<b>569</b>

## **Henkilöstön osaamisen kehittäminen**

Kyvykkyyksien ja osaamisen johtaminen on Savonian strategian keskeisiä tavoitteita. Vuonna 2022 osaamisen arviointi ja kehittäminen integroitiin aiempaa vahvemmin tulos- ja tiimisopimuksiin sekä kehityskeskusteluihin. Keskeisen aluekehittämisen ja muutokkyvykkyyden sekä yhteisöllisen toiminnan toteutumiseksi työyhteisössä on tunnistettu tulevaisuuden profiloitumisen kannalta keskeiset yhteiset, ammatilliset ja toimintatapaosaamiset. Johtamisella henkilöstöä kannustetaan osaamisen kehittämiseen. Tuoreimman Great Place to Work -henkilöstötutkimuksen (Trust Index) mukaan 74 % vastanneista kokee, että heillä on hyvät mahdollisuudet ammatilliseen kehittymiseen ja koulutukseen osallistumiseen. Jokaiselle opettajalle on varattu vuosityöaikaan 110 tuntia yhteisölliseen toimintaan ja osaamisen kehittämiseen, mikä koko Savonian osalta merkitsee noin 20 henkilötyövuotta. Laaja TKI-toiminta tarjoaa opetushenkilöstölle erinomaiset mahdollisuudet kehittää osaamista ja verkostoitua. Vuoden aikana n. 160 opettajaa on osallistunut TKI-hankkeisiin.

Lukuvuoden kestävään opettajille suunnattuun pedagogista osaamista vahvistavaan peda-koulutukseen osallistui 22 opettajaa. Lisäksi henkilöstö on osallistunut Savoniassa sisäisesti järjestettyihin monipuolisiin koulutuksiin, webinaareihin ja yhteiskehittämisen työpajoihin, jotka ovat koskeneet muun muassa digipedagogiikkaa ja learning design -osaamista, opiskelijan ohjausta, TKI-sopimusjuridiikkaa, avointa tiedettä ja tutkimusetiikkaa sekä kestävä kasvun tulevaisuusosaamista. Vuosittain järjestettävään puolen vuoden mittaiseen englannin kielen verkkokoulutukseen osallistui viime vuonna 12 henkilöä. Henkilöstö kehittää osaamistaan monimuotoisesti lisäksi erilaisissa Savonian ulkopuolisissa koulutuksissa. Oppimista tapahtuu yhä enemmän myös tiimiyhteistyössä ja epämuodollisissa kohtaamisissa työpaikalla.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 1 ilmenee tohtoritutkinnon ja pedagogiset opinnot suorittaneiden määrä.

## **Henkilöstötyytyväisyys ja hyvinvointi**

Erinomainen työntekijäkokemus toi Savoniale jälleen hyvän työpaikan sertifiointiin. Kokonaisuutena henkilöstön työttyväisyys on tuoreen Great Place to Work -henkilöstötutkimuksen (Trust Index) tulosten perusteella erinomaisella tasolla. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli erittäin korkea (78 %). Kokonaisuudessaan todella hyvänä työpaikkana Savoniaa pitää 93 % vastanneista. Trust Index -henkilöstötutkimuksen

kaikkien väittämien keskiarvo kehittyi edelleen positiivisesti 83 prosentista 85 prosenttiin. Tulos merkitsee sitä, että 85 % vastanneista on tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä (arvot 4 ja 5 asteikolla 1-5) työyhteisön johtamiseen ja toimintakulttuuriin. Strategiassa vuodelle 2022 asetettu tulostavoite on ylittynyt 10 prosenttiyksiköllä.

Henkilöstötutkimus mittaa johtamiskulttuuria keskeisten strategisten tavoitteiden, kuten integriteetin, luottamuksen, arvojen toteutumisen, vuorovaikutuksen ja oikeudenmukaisuuden näkökulmista. Tutkimus mittaa työntekijäkokemusta myös työmotivaation ja hyvinvoinnin kannalta tärkeiden tekijöiden, kuten työn merkityksellisyyden, yhteishengen ja yhteistyön sekä vaikutusmahdollisuuksien ja työn vaikuttavuuden näkökulmasta. Tutkimus sisältää myös työpaikan imagoa koskevia tuloksia, jotka ovat erityisesti tärkeitä veto- ja pitovoimaisen työnantajakuvan kannalta.

Terveysperusteisten poissaolojen perusteella henkilöstön työkyky kokonaisuudessaan on melko hyvä. EK:n mallin mukainen sairauspoissaoloprosentti on 3,57. Sairauspoissaolopäivät ovat jonkin verran kasvaneet ja olivat yhteensä 8,90 kalenteripäivää per henkilö. Poissaolojen kasvu johtuu pääosin lyhyistä sairauspoissaoloista, ja niihin on vaikuttanut muun muassa työyhteisössä edelleen näkyneet Covid- ja muut infektioitaudit. Pitkien sairauspoissaolojen yhteismäärässä ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Sen sijaan palkattomien sairauspoissaolojen määrä on laskenut lähes 400 kalenteripäivällä, mikä osaltaan merkitsee työkykyjohtamisella löydetyn yhteistyössä työterveyspalveluiden kanssa onnistuneita osatyökykyratkaisuja. Samalla on tunnistettu riski työelämän murroksen ja poikkeusolojen tuomiin työn hallinnan ja jaksamisen haasteisiin, mikä edellyttää sairauspoissaolojen systemaattisen seurannan ohella kuormittavuustekijöiden varhaista tunnistamista ja puheeksiottoa esihenkilötyön arjessa.

Yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia on tuettu muun muassa 200 euron arvoisella ePassilla, työntekijöiden lounasetuna 21 lounaslipulla lukukaudessa sekä tukemalla tiimien yhteistä virkistystoimintaa ja Sykettä Savilahteen -liikuntapalveluita. Koko Savonian henkilöstölle on järjestetty yhteisöllisiä tapahtumia muun muassa Savonia-päivä ja musiikalinäytös teatterissa 30-juhlavuoden kunniaksi. Hyvistä toiminnan tuloksista henkilöstöä on palkittu Savonian Sankarit erinomaisuustunnustuksilla ja arjen ketterillä kannustuspalkitsemisilla. Vapaaehtoisten henkilöstökustannusten osuus henkilöstökustannuksista työterveyshuollon kustannukset mukaan lukien oli 1,87 prosenttia ja kasvoivat edellisvuodesta 0,33 prosenttiyksiköä.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 8 ilmenevät henkilöstötulokset tarkemmin.

### **Palkkaus**

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella on 29 893 901 euroa.

Tulospalkkioita ei ole jaettu. Toteutuneet henkilöstökustannukset vastaavat henkilöstömäärän kehitystä ja ovat ennakoidun mukaiset.

Keskipalkat on laskettu marraskuun säännöllisen työajan ansioista. Keskipalkkojen laskennassa on otettu huomioon vain kokoaikainen henkilöstö, joka on saanut koko kuukauden täyttä palkkaa.

TKI- ja HTP-henkilöstön osalta keskipalkkoihin vaikuttaa samassa vaativuusryhmässä olevien tehtävien vaativuuden ja koulutustason lisäksi merkittävästi kunkin työntekijän työkokemuksen perusteella suoraan työehtosopimuksesta määräytyvät työkokemuksilisät. Vuoden 2022 joulukuun paikallista järjestelyerää kohdennettiin TKI- ja HTP-palkkamallien uudistamiseen, jonka vaikutukset näkyvät vasta vuoden 2023 puolella. Uudistus merkitsi muun muassa tehtäväkohtaisten palkkojen yhtenäistä tarkastelua kaikissa vaativuusryhmissä ja joidenkin saman viiteryhmän työntekijöiden siirtoja alemmista vaativuusryhmistä korkeampaan vaativuusryhmään.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 9 ilmenevät keskipalkat tarkemmin.

## 1.8 Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät toimintavuodella ja tulevaisuudessa

Kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa Savonian toiminta- ja taloussuunnitteluprosessia. Tunnistettujen riskien seuranta tapahtuu osavuosikatsausten rytmissä. Tilikauden merkittävimmät riskit ja niiden raportointi on kuvattu seuraavassa taulukossa.

TAULUKKO 8. Savonian merkittävimmät riskit ja niiden mahdollinen ilmeneminen:

RISKI (uhan, mahdollisuuden kuvaus)	ARVIO RISKIN MERKITTÄVYYDESTÄ (vähäinen, kohtalainen, merkittävä)	VAIKUTUS TOIMINTAAN, HAVAITUT POIKKEAMAT (riskienhallinnan menettelyt)
<b>Ammattikorkeakoulutehtävä</b> Digivision tavoitteiden mukaisten hyötyjen saavuttaminen viivästyy ja/tai estyy	Merkittävä	Digivisiossa määriteltyjä kehittämistoimenpiteitä ei saada edistettyä riittäväällä intensiteetillä. Sitoutuminen tavoitteiden saavuttamiseen riittämätöntä.
Pedagoginen kehittäminen pysähtyy, ei edistä personoidun koulutuksen tarpeita.	Kohtalainen	Perustehtävään liittyvä sisäinen riski. Korona-ajan etäopetus on edistänyt digitalisaation hyödyntämistä opetuksessa. Tavoitteiden mukaisia tutkintomääriä ei tilinpäätösvuonna ole saavutettu.
Jatkuvan oppimisen toimintamalli hyytyy, mikäli horisontaalisesti osaamista ei saada liikkumaan.	Kohtalainen	Ulkoinen riski, jos jatkuvan oppiminen jää toissijaiseksi tehtäväksi. Dialogia laajan yritysverkoston kanssa käydään, mutta tilivuonna Savonian toimijat eivät ole pystyneet myymään työelämässä tarvittavaa osaamista ja vastaamaan tarjouksiin. Näkyy liiketoiminnan tuloksessa, jossa tavoitteisiin ei päästy.
Opiskelijoiden ohjaus ja tuki puutteellista	Merkittävä	Varmistetaan, että opiskelijan ohjaus ja neuvonta on oikea-aikaista ja tarkoituksenmukaista niin perustutkinto-opiskelijoilla kuin YAMK-opiskelijoilla.
Koulutuksen vetovoima hiipuu	Merkittävä	Sisäinen ja ulkoinen riski, johon varaudutaan toteuttamalla tutkinto-ohjelmia monimuotoisesti ja työelämäläheisesti. Savonian maine Great Place to Learn-korkeakouluna. Savonian hakutulosten mukaan erityisesti monimuotokoulutukset ovat vetovoimaisia.

<p><b>Henkilöstövoimavarat</b> Johtamisella ei pystytä tukemaan merkityksellistä ja tuloksellista työtä</p> <p>Osaaminen ei vastaa toiminnan tarpeita ja osaamistavoitteita. Savonia ei löydä edes uusrekrytointien kautta riittävästi tarvitsemaansa erityisosaamista TKI-työhön ja opettajuuteen.</p> <p>Suuren eläkepoistuman vuoksi katoavaa osaamista ja hiljaista tietoa ei pystytä siirtämään ja kehittämään.</p> <p>Työyhteisön ilmapiiri ei tue Savonian tavoitteiden saavuttamista.</p>	<p>Kohtalainen</p> <p>Kohtalainen</p> <p>Merkittävä</p> <p>Kohtalainen</p>	<p>Sisäinen riski, johon varaudutaan parantamalla tavoitteenasettelua ja kannustavuutta sekä kehittämällä esihenkilötyötä valmennuksilla ja hyvien käytäntöjen jakamisella. Mittareina osallistuminen Suomen paras työpaikka -kilpailuun ja auditointi, joista molemmista hyvät tulokset.</p> <p>Sisäinen riski, johon vastataan ennakoimalla osaamistarpeet henkilöstösuunnittelussa, uusrekrytoinneilla ja osaamisen systemaattisella kehittämisellä tiimi- ja yksilötasolla. Tavoitteellista osaamisen kehittämistä ja työnantajamielikuvan näkyväksi tekemistä on edelleen vahvistettava, vaikka ulkoisen arvioinnin mukaan Savonia onkin Suomen parhaita työpaikkoja.</p> <p>Sisäinen riski, johon vastataan suunnitelmallisen osaamisen kehittämisen, mentoroinnin, ennakoivan seuraajasuunnittelun ja uusrekrytoinnin keinoin.</p> <p>Sisäinen riski, johon varaudutaan panostamalla työyhteisön kokonaisvaltaista hyvinvointia edistäviin toimenpiteisiin.</p>
<p><b>Korkeakouluturvallisuus ja esteettömyys</b> Rakennustekninen turvallisuus, terveellinen työ- ja opiskeluympäristö</p> <p>Ulkoinen väkivallan uhka ja koettu turvattomuus</p> <p>Esteettömyyden turvaaminen</p>	<p>Kohtalainen</p> <p>Todennäköisyys vähäinen, seuraukset merkittäviä</p> <p>Kohtalainen</p>	<p>Sisäinen riski, johon varaudutaan seuraamalla kiinteistöjen kuntoa. Koronarajoitusten jälkeenkin tilat olleet vähemmän käytössä kuin normaaliaikoina. Huomioidaan työtilojen tarkoituksenmukaisuus uudessa yhteisöllisyyttä tukevassa ajassa.</p> <p>Ulkoinen riski, johon varauduttu valmisuunnittelun avulla sekä käyttämällä teknisiä apuvälineitä kuten kameravalvontaa.</p> <p>Turvallisuuden tunnetta lisätty toteuttamalla turvallisuuteen liittyviä toimenpiteitä ja monikanavaisen tiedotuksen avulla.</p> <p>Esteettömyyssuunnittelua tehdään muutostarpeiden tunnistamiseksi yhdessä opiskelijajärjestöjen ja Novapoliksen kanssa.</p>
<p><b>Talous ja rahoitus</b> Savonian tuloksetekokyky ministeriön rahoitusmittareissa ei ole kilpailukykyinen – perusrahoitus voi myös supistua tulevina vuosina. Jos</p>	<p>Merkittävä</p>	<p>Ulkoinen ja sisäinen riski, johon varaudutaan rahoitusmallin koelaskennalla ja siihen pohjautuvalla tavoite- ja taloussuun-</p>

<p>Savonian tutkintotavoitteet eivät toteudu ja kansainväliset tutkinnot lähtevät pois rahoitusmallista voi rahoitus pienentyä merkittävästi</p> <p>Jatkuva oppiminen on oleellinen osa tulevaa koulutustarjontaa. Pystyykö Savonia vastaamaan haasteeseen</p> <p>Ulkoista TKI-rahoitusta (ml. liiketoiminta) ei pystytä käyttämään tavoitteiden mukaisesti tai TKI-tavoitetoteumissa on vuositason jättämää.</p>	<p>Merkittävä</p> <p>Merkittävä</p>	<p>nitelulla. Rahoitusmallissa Savonian suhteellisen osuuden säilyttäminen on oleellista. Myös ulkopuolisen rahoituksen osuutta on tulevaisuudessa kasvatettava.</p> <p>Tutkintojen rinnalla on joustavasti rakennettava modulaarista jatkuvan oppimisen tarjontaa. Osa avoimen amk kautta/digivisiotyössä ja liiketoimintana.</p> <p>Ulkoisen ja sisäisen riski, johon varaudutaan suunnitelmallisella tki-toiminnalla ja liiketoimintasuunnitelmalla. TKI-toiminnan kasvu on pystytty toteuttamaan tavoitteiden mukaisesti. Liiketoiminta myynti on toteutunut merkittävästi tavoitteita alemmalla tasolla. Varaudutaan suunnitelmallisella tki-toiminnan ennakoinnilla. Täydentävänä tulorahoituksena sekä TKI-toimintaa että liiketoimintaan haetaan kansainvälistä rahoitusta</p>
---	-------------------------------------	--

## 1.9 Yhtiön talous ja budjetin toteutuminen

Vuoden 2022 talousarvio voitiin rakentaa taloudellisen kasvun varaan. Ministeriön rahoitusmallin mukaisesti kolmen edellisen vuoden mittaritulokset olivat niin hyviä, että valtiolta tulevan perusrahoituksen kasvu tilivuodelle oli noin 2,2 miljoonaa euroa. Savonian hallituksen hyväksymässä talousarviossa vuodelle 2022 liikevaihdon määräksi arvioitiin 59,4 miljoonaa euroa. Tilivuoden toteutunut liikevaihto oli 59.063.684 euroa.

Tilikauden toiminnan tulos on noin + 3,6 miljoonaa euroa. Kokonaisuudessaan tilivuoden 2022 liikevoitto oli kirjanpidollisten rahoitustuottojen ja kulujen kirjaamisen jälkeen vain 164.388 euroa. Tilivuoden tulosta heikentää sijoitusomaisuuden käyvän arvon muutos.

OKM:n koodiston mukaisesti Savonian sijoitukset on arvostettu KPL 5 luvun 2a §:n mukaisesti käypään arvoon. Vuonna 2021 Savonian sijoitusten käyvän arvon kirjaukset paransivat tilikauden tulosta 944 tuhatta euroa ja vuonna 2022 sijoitukset yleisestä



taloudellista notkahduksesta johtuen heikentävät tilikauden tulosta 3,7 miljoonaa euroa. Sijoitusten realisoitunut myyntivoitto tilivuonna oli noin 518 tuhatta euroa, joka näkyy tilinpäätöksen 2022 varsinaisen sijoitustoiminnan tuotoissa tältä osin tulosta parantaen. Näiden kirjausten pohjalta tilikauden voitoksi jäi 164.388 euroa.

Savonian kannattavuus, vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat kaikki hyvällä tasolla. TKI-toiminnan määrä on samalla tasolla kuin edellisvuonna. Liiketoiminnan tulos oli selvästi tavoitetta alempi.

Henkilöstön palkkakulut ovat toteutuneet budjetoidun mukaisina. Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta oli 61 % (vrt. 2021 62 %).

Tavaroiden ja tarvikkeiden ostojen määrät ovat toteutuneet budjetoidun mukaisina. Asiantuntijapalveluita on ostettu merkittävästi budjetoitua vähemmän. Toimitilakustannusten noususta merkittävin erä johtuu kirjanpidollisesta vastikekirjausten muutoksesta. Matkakulujen määrä on noussut lähes koronaa edeltävälle tasolle.

Investointien kokonaismäärä oli hallituksen päättämän investointibudjetin mukainen. Tilivuoden investointimenot olivat yhteensä 2.198.181 euroa. Investointimenoja vastaan on saatu rahoitusosuuksia 425.536 euroa.

Tilikauden taloudellinen kokonaistulos mahdollistaa pitkäjännitteisen kehitystyön ja edesauttaa Savonian hallituksen määrittämien strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Tuloslaskelman talousarvion toteutumisvertailussa on esitetty vain ulkoiset erät.

## TAULUKKO 9. Tuloslaskelman talousarvion toteumavertailu

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021	Erotus ed. vuoteen	TA 2022	Erotus talousarvioon
<b>Liikevaihto</b>					
Korkeakoulujen valtionrahoitus	45 665 000	43 565 000	2 100 000	45 426 000	239 000
Avustustuotot	9 192 924	9 199 824	-6 900	8 928 837	264 087
Liiketoiminnan tuotot	1 899 346	2 095 096	-195 750	2 685 000	-785 654
Muut tuotot	2 306 414	1 691 580	614 834	2 324 296	-17 882
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>59 063 684</b>	<b>56 551 499</b>	<b>2 512 184</b>	<b>59 364 133</b>	<b>-300 449</b>
<b>Kulut</b>					
Henkilöstökulut	-36 274 965	-35 268 777	-1 006 188	-36 578 181	303 216
Palkat ja palkkiot	-29 893 901	-28 906 882	-987 019	-29 988 449	94 548
Henkilösivukulut	-6 381 064	-6 361 895	-19 169	-6 589 732	208 668
Poistot ja arvonalentumiset	-3 125 610	-2 919 450	-206 161	-3 293 288	167 677
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 125 610	-2 899 450	-226 161	-3 293 288	167 677
Arvonalentumiset	0	-20 000	20 000	0	0
Muut kulut	-16 108 714	-14 074 718	-2 033 996	-17 692 970	1 584 256
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-723 267	-771 000	47 733	-787 100	63 833
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-678 997	-538 724	-140 272	-1 012 550	333 553
Toimitila- ja kiinteistökulut	-6 017 043	-5 015 979	-1 001 064	-5 007 950	-1 009 093
It-kulut	-1 853 717	-1 687 953	-165 764	-2 059 200	205 483
Kone-, laite- ja kalustokulut	-537 917	-533 569	-4 348	-488 950	-48 967
Matkakulut	-1 064 809	-315 681	-749 128	-1 309 600	244 791
Edustus- ja viestintäkulut	-768 437	-793 436	24 999	-949 900	181 463
Asiantuntijapalvelut	-2 731 106	-2 651 494	-79 612	-4 222 000	1 490 894
Yleiskulut	-933 998	-1 030 219	96 221	-700 220	-233 778
Muut toimintakulut	-799 424	-736 663	-62 761	-1 155 500	356 076
<b>KULUT</b>	<b>-55 509 289</b>	<b>-52 262 945</b>	<b>-3 246 344</b>	<b>-57 564 439</b>	<b>2 055 150</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>3 554 395</b>	<b>4 288 555</b>	<b>-734 159</b>	<b>1 799 694</b>	<b>1 754 701</b>

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021	Erotus ed. vuoteen	TA 2022	Erotus talousarvioon
<b>Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut</b>					
<b>Varainhankinta</b>					
Varainhankinnan kulut	-300	-283	-18	0	-300
Muut varainhank. kulut	-300	-283	-18	0	-300
<b>VARAINHANKINTA</b>	<b>-300</b>	<b>-283</b>	<b>-18</b>	<b>0</b>	<b>-300</b>
<b>Sijoitustoiminta</b>					
Vars. sijoitustoiminnan tuotot	606 336	1 522 345	-916 010	106 000	500 336
Osinkotuotot	26 542	24 246	2 297	0	26 542
Myyntivoitot	517 842	1 457 556	-939 714	100 000	417 842
Muut tuotot	61 951	40 544	21 407	6 000	55 951
Vars. sijoitustoiminnan kulut	-447 875	-51 397	-396 478	-20 000	-427 875
Myyntitappiot	-423 468	-32 233	-391 234	0	-423 468
Muut kulut	-24 407	-19 163	-5 244	-20 000	-4 407
Käyvän arvon muutos	-3 745 333	943 970	-4 689 303	0	-3 745 333
Käyvän arvon muutos	-3 745 333	943 970	-4 689 303	0	-3 745 333
<b>SIJOITUSTOIMINTA</b>	<b>-3 586 873</b>	<b>2 414 918</b>	<b>-6 001 791</b>	<b>86 000</b>	<b>-3 672 873</b>
<b>Rahoitustoiminta</b>					
Rahoitustuotot	34 966	2 393	32 573	15 000	19 966
Tuotot muista pys.vast.sij.	900	900	0	13 000	-12 100
Muut korko- ja rahoitustuotot	34 066	1 493	32 573	2 000	32 066
Rahoituskulut	-23 952	-9 189	-14 763	0	-23 952
Korkokulut ja muut rah.kulut	-23 952	-9 189	-14 763	0	-23 952
<b>RAHOITUSTOIMINTA</b>	<b>11 014</b>	<b>-6 796</b>	<b>17 811</b>	<b>15 000</b>	<b>-3 986</b>
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA</b>	<b>-21 764</b>	<b>6 696 394</b>	<b>-6 718 158</b>	<b>1 900 694</b>	<b>-1 922 458</b>
<b>Tilinpäätössiirrot</b>					
Sidottujen rahastojen muutos	60 000	0	60 000	0	60 000
Omakatteisten rahast. muutos	129 417	-112 481	241 898	0	129 417
<b>Tuloverot</b>	<b>-3 265</b>	<b>-3 058</b>	<b>-207</b>	<b>-1 500</b>	<b>-1 765</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>164 388</b>	<b>6 580 855</b>	<b>-6 416 467</b>	<b>1 899 194</b>	<b>-1 734 806</b>

## TAULUKKO 10. Investointiosan toteutumisvertailu (ei sisällä käyttöomaisuusmyyntejä)

	<b>TOT 2022</b>	<b>TA2022</b>	<b>TA-TOT 2022</b>
Koulutus	182 803	185 000	2 197
TK-toiminta			
- bruttoinvestoinnit	680 364	522 000 -	158 364
- rahoitusosuudet	452 536	311 000 -	141 536
- nettoinvestoinnit	227 828	211 000 -	16 828
Liiketoiminta			
- bruttoinvestoinnit	37 249	60 000	22 751
Korkeakoulupalvelut:			
- ICT-palvelut	783 513	826 430	42 917
- muut korkeakoulupalvelut	339 635	520 490	180 855
Korkeakoulupalvelut yhteensä	1 123 148	1 346 920	223 772
Kampukset	627 154	460 000 -	167 154
<b>Investoinnit yhteensä</b>	<b>2 198 181</b>	<b>2 262 920</b>	<b>64 739</b>

## 1.10 Talouden tunnusluvut

TAULUKKO 11. Tunnusluvut

TUNNUSLUVUT	TP2022	TP2021	TP 2020	TP 2019
Liikevaihdon muutos %	3,9 %	11,1 %	8,2 %	4,8 %
Liikevoitto-% *	6,1 %	7,7 %	13,4 %	0,0 %
Oman pääoman muutos % *	0,2 %	11,4 %	14,2 %	5,0 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin	-5,1 %	4,8 %	4,0 %	9,3 %
Quick Ratio	1,76	1,72	1,62	1,58
Kassan riittävyys päivissä	68	40	59	38
Omavaraisuusaste %	86,6 %	89,9 %	87,3 %	85,4 %

\*) tunnuslukuun vaikuttaa vuonna 2020 kiinteistön myyntivoitto  
Liikevoitto-% TP2020 ja TP2019 osalta kaavavirhe korjattu vuoden 2021 tilinpäätökseen

## 1.11 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja tilikauden tuloksen käsittely

Tilikauden voitto on 164.388,10 euroa. Hallitus esittää tilinpäätöksen vahvistamista sekä tilikauden tuloksen siirtämistä voittovarojen tilille.

Ammattikorkeakoululain (14.11.2014/932) mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla.

## 1.12 Yhtiön hallinto ja johtaminen

TAULUKKO 12. Omistuksen jakautuminen omistajittain tilikauden päättyessä:

Osakas	Osakkeiden lkm	%
Kuopion kaupunki	969 000	51 %
Varkauden kaupunki	423 320	22,28 %
Iisalmen kaupunki	432 440	22,76 %
Kiuruveden kaupunki	75 240	3,96 %
Yhteensä	1 900 000	100 %

Osakeyhtiön hallitukseen nimitettiin 4.4.2022 yhtiökokouksessa:

- Saara Karkulahti, puheenjohtaja
- Anne Karttunen
- Ville Lätti
- Esa Näätänen

- Juho Pulkka, varapuheenjohtaja
- Paula Pulliainen
- Jukka Savolainen

Lisäksi yhtiökokous nimitti Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n hallitukseen henkilöstön toimittaman vaalin ja opiskelijakunnan päätöksen perusteella seuraavat henkilöt:

- henkilöstöjäsen Tarja Joonas
- Opiskelijajäsen Tiina Laitinen

Osakeyhtiön hallitus piti vuoden 2021 aikana kaikkiaan 9 kokousta. Hallituksen sihteerinä toimi hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diiov.

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 4.4.2022. Osakkaita yhtiökokouksessa edustivat Kuopion kaupungin kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen, Varkauden kaupunginjohtaja Joonas Hänninen, Iisalmen kaupungin kaupunginvaltuutettu Sanna Kauppinen ja Kiuveden kaupungin kaupunginhallituksen jäsen Leena Pöksyläinen. Yhtiökokouksen sihteerinä toimi hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diiov.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT, JHT Jukka Malkki.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n osakassopimuksen 8.2-kohdan mukainen nimitysvaliokunta piti vuoden 2022 aikana yhden kokouksen. Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Allu Koskinen (Kuopio), Jouni Toppinen (Iisalmi) ja Risto Husu (Varkaus). Puheenjohtajaksi valittiin Allu Koskinen ja sihteeriksi kutsuttiin henkilöstö- ja hallintojohtaja Päivi Diiov.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii rehtori Mervi Vidgrén. Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n tilivelvolliset vastuujohtajat toimitusjohtajan lisäksi ovat vararehtori Mikko Vuoristo, hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diiov, opiskelijapalvelujohtaja Anne Koskela, kansainvälisyysjohtaja Virpi Laukkanen, talousjohtaja Seppo Lyyra, digikehitysjohtaja Jarkko Karhema, yrityspalvelujohtaja Kaija Sääsä, jatkuvan oppimisen johtaja Jenni Toivanen, koulutusjohtaja Esa Viklund ja viestintä- ja vaikuttavuusjohtaja Anne Heikkinen.

### **1.13 Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat**

Kevään ensimmäisessä yhteishaussa olivat englanninkieliset tutkinto-ohjelmat. Savoniaan haki ennätysmäärä opiskelijoita. Haettavana oli viisi bachelor -tasoista koulutusta: International Business, Registered Nurse, Information Technology (Internet of Things), Mechanical Engineering ja Industrial Management. Industrial Management on uusi koulutus ja se oli haussa ensimmäistä kertaa. Hakijoita oli yhteensä 8343 kaikkiin näihin viiteen koulutukseen.

Alkuvuoteen kohdistuvat merkittävänä riskeinä tunnistettiin varautuminen mahdolliseen sähkökatkoon, Savonian sijoitusomaisuuden arvonmuutokset sekä mahdollinen talvella tuleva infektioautirypäs. Sähkökatkojen osalta varautumissuunnitelmat päivitettiin ja tehtiin sähköä säästäviä toimenpiteitä, mutta toteutuneita toimintaan vaikuttavia sähkökatkoja ei tilinpäätöksen laatimisen aikaan ole ollut. Sijoitusomaisuuden arvokehitys on tammikuussa ollut positiivista. Opiskelijat ovat palanneet merkittävässä määrin lähiopetukseen eivätkä infektioautitapaukset ole estäneet opiskelua kampuksilla.

## TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

### 1.14 Tase 31.12.2022

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian tase 31.12.2022 ja 31.12.2021.

#### TAULUKKO 13. Tase 31.12.2022

VASTAAVAA	31.12.2022	31.12.2021
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>8 359 114,90</b>	<b>8 466 270,27</b>
Aineettomat oikeudet	53 876,63	113 962,75
Muut pitkävaikutteiset menot	8 305 238,27	8 352 307,52
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>8 822 175,19</b>	<b>9 593 656,79</b>
Maa- ja vesialueet	216 442,66	216 442,66
Rakennukset ja rakennelmat	3 681 981,91	3 701 112,97
Koneet ja kalusto	4 476 894,48	5 080 618,88
Ennakomaksut ja keskeneräiset hankinnat	446 856,14	595 482,28
<b>Sijoitukset</b>	<b>43 259 266,04</b>	<b>47 015 705,23</b>
Muut osakkeet ja osuudet	43 257 966,04	47 014 405,23
Muut saamiset	1 300,00	1 300,00
<b>Omakatteisten sijoitusten varat</b>	<b>888 631,60</b>	<b>1 018 049,04</b>
Omakatteisten sijoitusten varat	888 631,60	1 018 049,04
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>61 329 187,73</b>	<b>66 093 681,33</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Saamiset</b>	<b>5 785 208,16</b>	<b>5 551 593,75</b>
Lyhytaikaiset saamiset	5 785 208,16	5 551 593,75
Myyntisaamiset	705 865,02	486 541,05
Muut saamiset	750,00	181 315,98
Siirtosaamiset	5 078 593,14	4 883 736,72
<b>Rahoitusarvopaperit</b>	<b>2 500 000,00</b>	<b>0,00</b>
Muut arvopaperit	2 500 000,00	0,00
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>9 872 711,27</b>	<b>5 199 269,97</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>18 157 919,43</b>	<b>10 750 863,72</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>79 487 107,16</b>	<b>76 844 545,05</b>



<b>VASTATTAVAA</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	19 000 000,00	19 000 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	24 149 203,71	24 149 203,71
Omakatteiset rahastot	888 631,60	1 018 049,04
Muut sidotut rahastot	953 111,17	1 013 111,17
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	20 178 499,90	13 597 645,20
Tilikauden voitto (tappio)	164 388,10	6 580 854,70
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>65 333 834,48</b>	<b>65 358 863,82</b>
<b>TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ</b>		
Poistoero	8 611,79	8 611,79
<b>TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ</b>	<b>8 611,79</b>	<b>8 611,79</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen	1 192 550,42	1 079 102,60
Muut velat	1 192 550,42	1 079 102,60
Lyhytaikainen	12 952 110,47	10 397 966,84
Saadut ennakot	4 075 489,65	4 154 719,87
Ostovelat	2 020 222,43	1 757 724,98
Muut velat	1 834 052,36	850 512,00
Siirtovelat	5 022 346,03	3 635 009,99
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>14 144 660,89</b>	<b>11 477 069,44</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>79 487 107,16</b>	<b>76 844 545,05</b>

## 1.15 Tuloslaskelma (ulkoinen)

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian ulkoinen tuloslaskelma 1.1.-31.12.2022 sekä vertailutietona 1.1.-31.1.2021.

### TAULUKKO 14. Tuloslaskelma (ulkoinen)

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
<b>Liikevaihto</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	45 665 000,00	43 565 000,00
Avustustuotot	9 192 923,79	9 199 823,78
Liiketoiminnan tuotot	1 899 345,53	2 095 095,56
Muut tuotot	2 306 414,34	1 691 579,94
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>59 063 683,66</b>	<b>56 551 499,28</b>
<b>Kulut</b>		
Henkilöstökulut	-36 274 964,68	-35 268 777,18
Poistot ja arvonalentumiset	-3 125 610,34	-2 919 449,62
Muut kulut	-16 108 713,53	-14 074 717,90
<b>KULUT</b>	<b>-55 509 288,55</b>	<b>-52 262 944,70</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>3 554 395,11</b>	<b>4 288 554,58</b>
<b>Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut</b>		
<b>Varainhankinta</b>	<b>-300,45</b>	<b>-282,62</b>
<b>Sijoitustoiminta</b>	<b>-3 586 872,90</b>	<b>2 414 918,13</b>
<b>Rahoitustoiminta</b>	<b>11 014,38</b>	<b>-6 796,23</b>
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA</b>	<b>-21 763,86</b>	<b>6 696 393,86</b>
<b>Tilinpäätössiirrot</b>		
Sidottujen rahastojen muutos	60 000,00	0,00
Omakatteisten rahastojen muutos	129 417,44	-112 480,67
<b>Tuloverot</b>	<b>-3 265,48</b>	<b>-3 058,49</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>164 388,10</b>	<b>6 580 854,70</b>

## 1.16 Rahoituslaskelma

Seuraavassa taulukossa on esitetty Savonian rahoituslaskemat 2022 sekä 2021.

### TAULUKKO 15. Rahoituslaskelma

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Toiminnan rahavirta</b>		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-21 763,86	6 696 393,86
Oikaistaan:		
Poistot ja arvonalentumiset	3 125 610,34	2 919 449,62
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	154 098,44	-85 826,78
Käyvän arvon muutos	3 589 473,64	-928 568,58
Rahoitustuotot ja -kulut	-169 174,52	-1 463 869,75
Käyttöpääoman muutos	-66 606,69	-1 906 670,97
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	-472 127,34	-60 868,53
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	34 966,15	2 392,79
Maksetut välittömät verot	-40,04	-37,86
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>6 174 436,12</b>	<b>5 172 393,80</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-2 719 751,39	-2 427 414,02
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	29 299,33	6 000,00
Saadut investointiavustukset	452 536,29	807 901,03
Investoinnit sijoituksiin	-8 849 312,60	-25 045 934,22
Luovutustulot sijoituksista	9 043 123,28	16 559 218,71
Sijoitusten nettotuotot	606 335,71	1 522 345,49
Maksetut välittömät verot (-)	-3 225,44	-2 714,44
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-1 440 994,82</b>	<b>-8 580 597,45</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Oman pääoman muutokset	-60 000,00	0,00
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	5 852,00	-6 191,82
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-54 148,00</b>	<b>-6 191,82</b>
<b>Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>4 679 293,30</b>	<b>-3 414 395,47</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	5 199 269,97	8 607 473,62
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	9 872 711,27	5 199 269,97
<b>Omakatteisten rahastojen rahavarat tilikauden alussa</b>	72 886,10	79 077,92
<b>Omakatteisten rahastojen rahavarat tilikauden lopussa</b>	78 738,10	72 886,10
	<b>4 679 293,30</b>	<b>-3 414 395,47</b>

**TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**

---

- Liite 1 Tilinpäätöksen laatimisen periaatteet
  - Liite 2 Poistosuunnitelma
  - Liite 3 Tuloslaskelman liitetiedot
  - Liite 4 Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista 1.1.–31.12.2021 (toimintokohtainen tuloslaskelma)
  - Liite 5 Liiketoiminnan tuloslaskelma (ulkoiset ja sisäiset erät, ei vyörytyksiä)
  - Liite 6 Tiedot sijoitustoiminnasta
  - Liite 7 Taseen liitetiedot
  - Liite 8 Leasingvastuiden yhteismäärä
  - Liite 9 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt
  - Liite 10 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot
  - Liite 11 Henkilöstöliitetieto
  - Liite 12 Opetus- ja kulttuuriministeriön määrittelemät tuloksellisuusmittarit
  - Liite 13 Varainhankinta
-

## **Liite 1 Tilinpäätöksen laatimisen periaatteet**

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolainsäädännön, hyvän kirjanpitotavan ja noudattaen pääsääntöisesti Opetus- ja kulttuuriministeriön 11.11.2022 päivittämää korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa. Tilinpäätös noudattaa osakeyhtiölakia ja ammattikorkeakoulua koskevaa lainsäädäntöä.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy kuuluu Kuopion kaupungin konserniin. Konsernin emoyhtiö on Kuopion kaupunki ja sen konsernitilinpäätös on luettavissa Kuopion kaupungin verkkosivuilla.

Arvostusperiaatteet ja arvostusmenetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja jaksotusmenetelmät:

Pysyvien vastaavien arvostus:

- Aineettomat hyödykkeet: suunnitelman mukaisin poistoin vähennettyyn hankintahintaan.
- Aineelliset hyödykkeet: suunnitelman mukaisin poistoin (hyväksyty poistosuunnitelma) vähennettyyn hankintahintaan tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan
- Muut osakkeet: hankintahintaan
- Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Sijoitusomaisuus ja omakatteisten sijoitusten varat:

- Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n hallituksen päätöksillä hankittu varsinainen sijoitusomaisuus esitetään taseen pysyvissä vastaavissa omana eränään. Vuoden 2019 alusta on koodiston ohjeistuksen mukaan muutettu varsinaisten sijoitusten arvostus siten, että ne arvostetaan KPL 5 luvun 2a §:n mukaan käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu hankintameno.
- Savonia-ammattikorkeakoulun varsinainen sijoitusomaisuus ei sisällä suojainstrumenttejä. Varsinainen sijoitusomaisuus ei myöskään sisällä kiinteistöyhtiön osakkeita, osakehuoneistoja, tytäryhtiöomistuksia, olemassa olevia osakeomistuksia tai koneita ja laitteita.

- Varsinainen sijoitusomaisuus kirjataan käypään arvoon (markkinahinta) ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman sijoitustuloksen ja sen sisältämän käyvän arvon muutoksen vaihtelut, jotka johtuvat sekä sovelletusta sijoitusstrategiasta että ulkopuolisten sijoitusmarkkinoiden muutoksista, tulee erityisesti huomioida koko sijoitustoiminnan tulosta tarkastellessa.
- Käypään arvoon kirjatusta sijoituksista esitetään KPA 5a§:n sekä keskeiset IFRS 9 stantardin mukaan vaadittavat lisätiedot.
- Tuloslaskelman tulos sisältää taseen sijoitusomaisuuden ja sijoitustoiminnan osalta tilikaudella realisoituneet, sijoitusomaisuusinstrumenttien myynnistä johtuvat, että realisoitumattomat käypien arvojen muutoksista johtuvat tulokset (voitot ja tappiot).

Vaihtuvat vastaavat:

- Vaihto-omaisuus: osakeyhtiöllä ei ole vaihto-omaisuutta
- Rahoitusomaisuus ja muut saamiset: saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon; saamisiin ei liity valuuttakurssiriskiä

### **Arvonlisäverokompensaatio**

Arvonlisäverokompensaatiolla tarkoitetaan korkeakoulujen julkiseen tehtävään liittyviä arvonlisäverokompensatioita. Julkisella tehtävällä tarkoitetaan korkeakoulun lakisääteistä perustehtävää, jonka valtio suoraan rahoittaa (perusrahoitus ja strategiarahoitus).

Korvaus perustuu korkeakoulukohtaisesti toteutettavaan euro-eurosta periaatteeseen.

Korkeakouluille perusrahoituksen yhteydessä maksettavan alv-kompensaation määrä perustuu vahvistetun tilinpäätöksen tietoihin. Tietojen perusteella määritellään alv-kompensaation määrä kaksi vuotta varainhoitovuoden jälkeen olevaan valtion talousarvioon. Esimerkiksi vuoden 2019 tilinpäätöksessä esitettyä alv-kulujen toteutumaa käytetään mitoituserusteena vuoden 2021 talousarvion alv-kompensaatorahoitukselle.

Opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakouluille kuukausittain korkeakoulujen toiminnan rahoituksen osana maksama alv-kompensaatio kirjataan taseen "saadut alv-kompensaatiot" -tilille. Kompensoitava arvonlisävero kirjataan tätä tiliä veloittaen. Toteutuneiden arvonlisäverojen määrä ilmoitetaan tilinpäätöksen liitetiedoissa. Korkeakouluille korvattava arvonlisävero käsitellään kirjanpidossa nettomenetelmän mukaisena, jota kirjanpitolautakunnan lausunnon (1860/2010) mukaan voidaan pitää hyvän kirjanpitotavan mukaisena menettelynä. Nettomenetelmän mukaisessa käsittelyssä hankinnat ja tilavuokrat kirjataan ao. kulu- tai investointitileille nettomääräisenä ja niihin sisältyvä kompensoitava arvonlisävero kirjataan tasetiliä (saadut alv-kompensaatiot) veloittaen. Tilinpäätöshetken alv-kompensaationsaaminen/-velka kirjataan pitkäaikaisiin/lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

Kompensoitava arvonlisävero kirjataan kokonaisuudessa sille vuodelle, jona lasku maksetaan, vaikka kyse olisi muutoin useammalle vuodelle jaksoitettavasta menosta.

Hankkeiden arvonlisäverokompensaatiot: Pääsääntönä on, että ainoastaan julkiseen tehtävään liittyvien hankkeiden omavastuuosuuksiin sisältyvät arvonlisäverot kompensoidaan. Muilta osin arvonlisäverot ovat korkeakoulun lopullisia menoja ja siten rahoittajasta riippuen tukikelpoisia menoja, jotka kirjataan hankkeen kuluksi. Tilikauden päättyessä tehdään hankkeittain kirjaukset, joilla kirjataan omarahoitusosuuksien arvonlisäverot kompensoitaviin arvonlisäveroihin.

## Liite 2 Poistosuunnitelma

### SELVITYS SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA

Suunnitelmapoistojen pohjana on pysyvien vastaavien hankintameno. Poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot lasketaan pysyvien vastaavien hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistot aloitetaan, kun pysyvien vastaavien hyödyke otetaan käyttöön siten, että poistoaikaan ei lueta koneiden tavanomaista koekäyttöaikaa. Saatu valtionosuus, investointiavustus tai muu rahoitusosuus kirjataan investointituloksi. Kompensoitavaa arvonlisäveroa ei lueta hankintamenoon. Ammattikorkeakoulun lopulliseksi kustannukseksi jäävä investointihankkeiden arvonlisävero luetaan hankintamenoon.

Perusparannusmenot kirjataan erillisiksi hankintamenoiksi ja niille määritellään omat poistosuunnitelmat. Osakehuoneiston perusparannusmenoja käsitellään muina pitkävaikutteisina menoina. Perusparannusmenon poistoaika on korkeintaan sama kuin perusparannetun hyödykkeen jäljellä oleva taloudellinen pitoaika.

Korjaus- ja huoltomenot, joiden seurauksena hyödykkeen tulontuottamiskyky tai käyttö palvelutuotannossa voidaan säilyttää ennallaan, kirjataan syntymistilikauden kuluksi.

### RAKENNUSTEN POISTOAJAT:

Kuntayhtymästä siirtyvien rakennusten poistoaikoja on tarkistettu 1.9.2013 alkaen niin, että kaikki 50 vuoden poistoajat on lyhennetty joko 40 tai 30 vuoteen. Muutos on tehty muutosajankohdasta alkaen niin, että menojäännös 1.9.2013 on jaksotettu uudelleen uuden poistoajan perusteella.

#### Rakennusten hankinta

Haukisaarentie 2, Iisalmi

**poistoaika**  
**31.8.2013 saakka**  
50 vuotta

**1.9.2013 alkaen**  
40 vuotta

#### PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOAJAT:

Rakennukset ja rakennelmat

tasapoisto

20–40 vuotta;

**pääsääntö: 30 v, erit. syystä 40 v**

Muut pitkävaikutteiset menot

tasapoisto

3–5 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

menojäännöspoisto

15–25 %

Koneet ja kalusto

tasapoisto

3–10 vuotta; atk-laitteet 4 v.

Aineettomat oikeudet

tasapoisto

5 vuotta



### Liite 3 Tuloslaskelman liitetiedot

Koska korkeakoulujen tuloslaskelmakaava on ammattikorkeakoulutoiminnan luonne huomioiden alaotsikoiltaan melko suppea, tulee ammattikorkeakoulujen tilikauden tuloksen muodostumiseen vaikuttaneiden tekijöiden selventämiseksi esittää tuloslaskelmaa koskevin liitetietoina liikevaihdon, liiketoiminnan tuottojen, toiminnan muiden tuottojen ja toiminnan muiden kulujen erittely olennaisuuden periaatetta noudattaen.

#### Muiden tuottojen erittely

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Erikoistumisopintojen lukukaus	51 300,00	58 500,00
Avoimen amk:n opintomaksut	128 915,00	60 058,36
Opiskelu oikeus	11 100,00	10 250,00
Opiskelu oikeuden palauttamisma	0,00	8 000,00
Kirjastopalvelumaksu	7,00	0,00
Muut maksutuotot	155,05	0,00
Lukuvuosimaksut EU/ETA ulkopuo	1 442 133,66	1 193 312,50
Muut vuokratuotot	28 034,53	24 983,10
Kirjastomaksut	7 613,43	7 108,91
Todistusmaksut	193,52	1 120,87
Käyttökorvaukset	57 611,02	16 548,00
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,00	6 000,00
Myyntivoit liiketoim.kaupoista	321 465,88	0,00
Muut toiminnan muut tuotot	257 885,25	305 698,20
<b>Muut tuotot yhteensä</b>	<b>2 306 414,34</b>	<b>1 691 579,94</b>

#### Muiden kulujen erittely

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-723 266,61	-770 999,53
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-678 996,51	-538 724,13
Toimitila- ja kiinteistökulut	-6 017 042,71	-5 015 978,90
It-kulut	-1 853 717,20	-1 687 952,83
Kone-, laite- ja kalustokulut	-537 917,25	-533 569,38
Matkakulut	-1 064 808,93	-315 680,97
Edustus- ja viestintäkulut	-768 437,12	-793 436,17
Asiantuntijapalvelut	-2 731 105,92	-2 651 494,31
Yleiskulut	-933 997,61	-1 030 218,93
Muut toimintakulut	-799 423,67	-736 662,75
<b>Muut kulut yhteensä</b>	<b>-16 108 713,53</b>	<b>-14 074 717,90</b>

## Arvonlisäverokompensaatiojärjestelmän toteutuneiden arvonlisäverojen määrä

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Tilakustannukset yhteensä	1 038 681,77	813 781,20
Muut hankinnat	1 904 451,83	1 578 795,42
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>2 943 133,60</b>	<b>2 392 576,62</b>

## Tilintarkastajan palkkiot

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
<b>TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	4 186,50	3 903,00
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät	0,00	0,00
Muut palkkiot	756,00	0,00
<b>Palkkiot yhteensä</b>	<b>4 942,50</b>	<b>3 903,00</b>

Tilintarkastuspalkkiot sisältävät lakisääteisen tilintarkastuksen, muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät sisältävät TK-toimintaan liittyvät tilintarkastukset ja muut palkkiot sisäisen tarkastuksen, erikseen tilattua tilintarkastusta sekä konsultointia.

**Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut**

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
<b>Varainhankinta</b>		
Varainhankinnan kulut	-300,45	-282,62
Muut varainhank. kulut	-300,45	-282,62
<b>VARAINHANKINTA</b>	<b>-300,45</b>	<b>-282,62</b>
<b>Sijoitustoiminta</b>		
Vars. sijoitustoiminnan tuotot	606 335,71	1 522 345,49
Osinkotuotot	26 542,36	24 245,54
Myyntivoitot	517 841,89	1 457 555,90
Muut tuotot	61 951,46	40 544,05
Vars. sijoitustoiminnan kulut	-447 875,12	-51 396,89
Myyntitappiot	-423 467,67	-32 233,45
Muut kulut	-24 407,45	-19 163,44
Käyvän arvon muutos	-3 745 333,49	943 969,53
Käyvän arvon muutos	-3 745 333,49	943 969,53
<b>SIJOITUSTOIMINTA</b>	<b>-3 586 872,90</b>	<b>2 414 918,13</b>
<b>Rahoitustoiminta</b>		
Rahoitustuotot	34 966,15	2 392,79
Tuotot muista pys.vast.sij.	900,00	900,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	34 066,15	1 492,79
Rahoituskulut	-23 951,77	-9 189,02
Korkokulut ja muut rah.kulut	-23 951,77	-9 189,02
<b>RAHOITUSTOIMINTA</b>	<b>11 014,38</b>	<b>-6 796,23</b>

## Liite 4 Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista 1.1.– 31.12.2022

### Koulutustoiminta

#### Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	34 847 623
Avustustuotot	1 679 874
Liiketoiminnan tuotot	900 926
Muut tuotot	1 823 326

#### Kulut

Kulut yhteensä	-36 866 676
----------------	-------------

**Koulutustoiminta yhteensä 2 385 073**

### TK-toiminta

#### Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	10 093 550
Avustustuotot	7 513 049
Liiketoiminnan tuotot	513 213
Muut tuotot	82 454

#### Kulut

Kulut yhteensä	-17 452 859
----------------	-------------

**TK-toiminta yhteensä 749 407**

### Muu yhteiskunnallinen toiminta

#### Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	723 827
Liiketoiminnan tuotot	489 002
Muut tuotot	400 634

#### Kulut

Kulut yhteensä	-1 193 548
----------------	------------

**Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä 419 915**

**Liikevoitto/-tappio 3 554 395**

Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	-3 576 159
Tilinpäätössiirot	189 417
Tuloverot	-3 265

**Tilikauden voitto/tappio 164 388**

## Selvitys vyörytysperusteista

Yhteiset tuotot ja kulut on vyörytetty toteutuneiden työtuntien suhteessa. Perusrahoitus on vyörytetty vain perustehtävän kustannuspaikoille. Opiskelija- ja kansainvälisten palveluiden kustannukset on vyörytetty opiskelijamäärän suhteessa perustehtävän koulutuksen kustannuspaikoille.

## Liite 5 Liiketoiminnan tuloslaskelma (ulkoiset ja sisäiset erät, ei vyörytyksiä)

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
<b>Liikevaihto</b>	<b>2 637 374,18</b>	<b>2 449 195,71</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	498 878,16	151 890,53
Materiaalit ja palvelut	-368 972,64	-551 005,63
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-69 391,67	-145 701,66
Ostot tilikauden aikana	-69 391,67	-145 701,66
Ulkopuoliset palvelut	-299 580,97	-405 303,97
Henkilöstökulut	-1 763 282,96	-1 567 261,11
Palkat ja palkkiot	-1 470 763,14	-1 275 427,87
Henkilösivukulut	-292 519,82	-291 833,24
Eläkekulut	-112 386,51	-138 967,07
Muut henkilösivukulut	-180 133,31	-152 866,17
Poistot ja arvonalentumiset	-114 047,61	-101 109,58
Suunnitelman mukaiset poistot	-114 047,61	-101 109,58
Liiketoiminnan muut kulut	-549 611,94	-613 443,10
<b>LIIKEVOITTO(-TAPPIO) YHTEENSÄ</b>	<b>340 337,19</b>	<b>-231 733,18</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	-25,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	0,00	-25,00
<b>VOITTO(TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA YHTEENSÄ</b>	<b>340 337,19</b>	<b>-231 758,18</b>
Tuloverot	-40,04	-37,86
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>340 297,15</b>	<b>-231 796,04</b>

Liiketoiminnan tuloslaskelma 2022 sisältää liiketoimintakauppaan liittyvän myyntivoiton, joten tilivuodet 2022 ja 2021 eivät ole vertailukelpoisia.

## Liite 6 Tiedot sijoitustoiminnasta

### Sijoitukset

	31.12.2022	31.12.2021
Muut osakkeet	24 073,76	24 073,76
Kiinteistöyhtiöosakkeet	19 962 605,10	19 935 759,97
Sijoitusrahasto-osuudet	23 271 287,18	27 054 571,50
Varainhoitajien kassavarat	223 639,05	34 786,09
<b>Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä</b>	<b>43 481 605,09</b>	<b>47 049 191,32</b>

### Varsinainen sijoitustoiminta

	Hankinta-arvo 31.12.2022	Markkina-arvo 31.12.2022	Markkina-arvo 31.12.2021
Korkosijoitukset	13 937 425,84	12 704 666,49	12 499 480,52
Osakesijoitukset	11 127 586,02	10 566 620,77	14 555 091,04
yhteensä	25 065 011,86	23 271 287,26	27 054 571,56
Rahavarat sijoitustilillä	223 639,05	223 639,05	34 786,09
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>25 288 650,91</b>	<b>23 494 926,31</b>	<b>27 089 357,65</b>

### Sijoitusomaisuuden riskienhallinta

Savonian hallitus hyväksyi Savonian sijoittamisen periaatteet 7.12.2020.

Sijoitusten volatilitteetti (arvonvaihteluväli) on 8 %. Sijoittamisen tuottotavoitteena on 3,0 % reaalityttö. Sijoitustoiminnan tuottoa tarkastellaan kokonaistuohtona, joka tarkoittaa sijoituskohteiden arvonmuutoksen ja sijoituskohteista saatavan koron, osingon tai muun sijoittajalle maksettavan kassavirran summaa.

Savonian hallituksen päättämä allokointi ja sen periaatteet:

Omaisuuslaji	Perusallokaatio-%	Vähintään %	Enintään %
Korkosijoitukset <sup>1</sup>	50 %	40 %	80 %
Osakesijoitukset <sup>2</sup>	50 %	20 %	60 %
Muut sijoitukset <sup>3</sup>	0 %	0 %	10 %

Sijoitusvarallisuus ja sen säilyminen on oleellisen tärkeää. Tämän vuoksi pääoman merkittävä ja pysyvä arvonalasku ei ole hyväksyttävää. Sijoitusmarkkinoihin liittyvän vaihtelun vuoksi on kuitenkin hyväksyttävä, että joinakin vuosina sijoitusomaisuuden arvo saattaa myös alentua.

Sijoitusten markkinariskiä hallitaan hajauttamalla sijoitusvarat eri omaisuuslajeihin ja eri sijoituskohteisiin. Savonialla sijoitusvarat on hajautettu Savonian hallituksen päätöksellä viiden pankin varainhoidolle.

### **Tilikauden 2021 olennaiset muutokset sijoitusomaisuudessa**

Sijoituksina olevat rahoitusarvopaperit on arvostettu tilinpäätöshetkellä 31.12.2022 markkina-arvoon pankkien toimittamien raporttien perusteella. Tilivuoden 2022 päättyessä sijoitusten markkina-arvo on yhteensä 23.271.287,18 euroa. Tuloslaskelman rahoitustuotot ja kulut esitetään tilinpäätöksessä KPL 5 luvun 2a §:n mukaisesti käypään arvoon kirjattuna OKM:n koodiston mukaisesti.

#### **Sijoitusten käyvän arvon muutos 2022**

Käypä arvo 1.1.2022	27 054 571,50
Ostot	8 849 312,60
Myynnit ja vähennykset	9 043 123,28
Käyvän arvon muutos *	-3 589 473,64
Käypä arvo 31.12.2022	23 271 287,18

\* ei sisällä stipendirahaston käyvän arvon muutosta

Savonian hallituksen päätöksellä tehty kassavarojen 2,5 miljoonan euron sijoitus näkyy tilinpäätöksen rahoitusarvopapereissa.

### **Sijoitusomaisuuden käyvän arvon arvonmäärittäminen ja –menettelyt**

Käyvään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattuihin varsinaisiin omaisuuseriin sovelletaan ohjeellisesti IFRS 9 mukaista käyvän arvon hierakiamallia. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen alkuperäisen hankinnan yhteydessä hankinnan tarkoituksen perusteella. IFRS 9 mukaisessa hierakiamallissa jaetaan sijoitusinstrumentit kolmeen hierakiatasoon.

Tasolle 1 luokitellaan käyvät arvot perustuvat samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Savonia ammattikorkeakoulu luokittelee kaikki korko- ja osakesijoitukset tasolle 1. Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat muihin tietoihin kuin noteerattuihin hintoihin ja tasolla 3 käyvät arvot perustuvat tietoihin, jotka eivät ole todennettavissa markkinatiedoilla. Savonialla ei ole sijoituksia tasoilla 2 ja 3.

## Liite 7 Taseen liitetiedot

### Pysyvät vastaavat

	Saldo 1.1.2022	tilikauden poisto	lisäys/vähennys	Saldo 31.12.2022
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>				
<b>AINEETTOMAT HYÖDYKKEET</b>	<b>8 466 270,27</b>	<b>-1 010 390,43</b>	<b>903 235,06</b>	<b>8 359 114,90</b>
<b>AINEETTOMAT OIKEUDET</b>	<b>113 962,75</b>	<b>-60 086,12</b>	<b>0,00</b>	<b>53 876,63</b>
<b>MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT</b>	<b>8 352 307,52</b>	<b>-950 304,31</b>	<b>903 235,06</b>	<b>8 305 238,27</b>
<b>AINEELLISET HYÖDYKKEET</b>	<b>9 593 656,79</b>	<b>-2 115 219,91</b>	<b>1 343 738,31</b>	<b>8 822 175,19</b>
<b>MAA- JA VESIALUEET</b>	<b>216 442,66</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>216 442,66</b>
Haukisaarentie, lisalmi	168 258,00	0,00	0,00	168 258,00
Opiskelijankatu, Varkaus	48 184,66	0,00	0,00	48 184,66
<b>RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT</b>	<b>3 701 112,97</b>	<b>-222 979,27</b>	<b>203 848,21</b>	<b>3 682 981,91</b>
Haukisaarentien kiinteistö (rakennus, rakennelmat ja kiinteät rakenteet)	2 474 449,62	-123 616,89	117 864,65	2 468 697,38
Microkadun toimitiloihin kuuluvat kiinteät rakenteet	13 010,44	-1 951,56	0,00	11 058,88
Opiskelijankadun kiinteistö (rakennus ja kiinteät rakenteet)	1 213 652,91	-97 410,82	85 983,56	1 202 225,65
<b>KONEET JA KALUSTO</b>	<b>5 080 618,88</b>	<b>-1 892 240,64</b>	<b>1 288 516,24</b>	<b>4 476 894,48</b>
<b>ENNAKKOMAKSUT JA KESK.ER.HANKI</b>	<b>595 482,28</b>	<b>0,00</b>	<b>-148 626,14</b>	<b>446 856,14</b>
<b>SIJOITUKSET</b>	<b>47 015 705,23</b>	<b>0,00</b>	<b>-3 756 439,19</b>	<b>43 259 266,04</b>
<b>MUUT OSAKKEET JA OSUUDET</b>	<b>47 014 405,23</b>	<b>0,00</b>	<b>-3 756 439,19</b>	<b>43 257 966,04</b>
Osuuskunta Osiris	672,76	0,00	0,00	672,76
Kiinteistö Oy KPY Novapolis Microkatu 1 osakkeet	19 935 759,97	0,00	26 845,13	19 962 605,10
Sansia Oy	2 000,00	0,00	0,00	2 000,00
KPY osakkeet	18 900,00	0,00	0,00	18 900,00
CSC Tieteen tietokeskus osakkeet	1,00	0,00	0,00	1,00
Servica Oy osakkeet	2 500,00	0,00	0,00	2 500,00
Sijoitusrahasto-osuudet	27 054 571,50	0,00	-3 783 284,32	23 271 287,18
<b>MUUT SAAMISET</b>	<b>1 300,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 300,00</b>
Liittymismaksut/Kuopion Energia Oy	1 300,00	0,00	0,00	1 300,00
<b>OMAKATTEISTEN SIJOITUSTEN VARA</b>	<b>1 018 049,04</b>	<b>0,00</b>	<b>-129 417,44</b>	<b>888 631,60</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>66 093 681,33</b>	<b>-3 125 610,34</b>	<b>-1 638 883,26</b>	<b>61 329 187,73</b>



**Vaihtuvat vastaavat / saamiset**

	2022	2021
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
<b>Myyntisaamiset</b>	<b>705 865,02</b>	<b>486 541,05</b>
<b>Muut saamiset</b>	<b>750,00</b>	<b>181 315,98</b>
<b>Muut siirtosaamiset</b>		
EU/ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuositmaksujen apurahat jaksotus	344 458,00	329 625,00
TKI-hankkeisiin liittyvät tulojaksotukset rahoittajittain:		
EU	285 559,64	166 942,48
Pohjois-Savon ELY-keskus	225 904,78	288 702,05
Etelä-Savon ELY-keskus	2 093 795,41	1 854 587,05
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	165 772,36	286 300,07
Pohjois-Savon liitto	969 207,29	1 326 943,87
Business Finland	127 111,15	18 427,61
Maa- ja metsätalousministeriö	113 947,65	17 900,00
Muut rahoittajat	328 660,20	272 719,69
Muut jaksotukset yhteensä	424 176,66	559 336,62
<b>Muut siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>5 078 593,14</b>	<b>4 883 736,72</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>5 785 208,16</b>	<b>5 551 593,75</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>5 785 208,16</b>	<b>5 551 593,75</b>

## Oma pääoma

	2022	2022	2022	2021	2021
	kappaletta	euroa	muutos €	kappaletta	euroa
<b>Osakepääoma</b>	<b>19 000 000</b>	<b>19 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 900 000</b>	<b>19 000 000,00</b>
Kuopion kaupunki	9 690 000	9 690 000,00	0,00	969 000	9 690 000,00
Varkauden kaupunki	4 233 200	4 233 200,00	0,00	423 320	4 233 200,00
Iisalmen kaupunki	4 324 400	4 324 400,00	0,00	432 440	4 324 400,00
Kiuruveden kaupunki	752 400	752 400,00	0,00	75 240	752 400,00
Yhtiöllä on vain yksi osakelaji.					
<b>Muut rahastot</b>		<b>25 102 314,88</b>	<b>-60 000,00</b>		<b>25 162 314,88</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto					
Kuopion kaupunki		10 572 264,15	0,00		10 572 264,15
Varkauden kaupunki		4 618 628,34	0,00		4 618 628,34
Iisalmen kaupunki		4 718 132,01	0,00		4 718 132,01
Kiuruveden kaupunki		820 905,21	0,00		820 905,21
OKM SVOP sijoitus 2015		2 386 000,00	0,00		2 386 000,00
OKM varainhankinnan vastinraha 2019		1 033 274,00	0,00		1 033 274,00
Muut sidotut rahastot					
Varainhankinnan lahjoitukset		953 111,17	-60 000,00		1 013 111,17
<b>Omakatteiset rahastot</b>		<b>888 631,60</b>	<b>-129 417,44</b>		<b>1 018 049,04</b>
<b>Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12.</b>		<b>20 178 499,90</b>			<b>13 597 645,20</b>
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>		<b>164 388,10</b>			<b>6 580 854,70</b>
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>65 333 834,48</b>	<b>-25 029,34</b>		<b>65 358 863,82</b>
Realisoitumattomat arvonnousut		-209 213,04			-2 051 289,94
Realisoitumattomat arvonalennukset		2 023 298,42			120 041,83
<b>OMA PÄÄOMA ILMAN KÄYVÄN ARVON MUUTOKSIA</b>		<b>67 147 919,86</b>			<b>63 427 615,71</b>
<b>Omistussosuudet:</b>					
Kuopion kaupunki		51 %			
Varkauden kaupunki		22,28 %			
Iisalmen kaupunki		22,76 %			
Kiuruveden kaupunki		3,96 %			

**Pitkä- ja lyhytaikainen vieras pääoma**

	2022	2021
<b>Pitkäaikainen</b>		
OKM/arvonlisäveron kompensatiovelka	1 192 550,42	1 079 102,60
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>1 192 550,42</b>	<b>1 079 102,60</b>
<b>Pitkäaikainen yhteensä</b>	<b>1 192 550,42</b>	<b>1 079 102,60</b>
<b>Lyhytaikainen</b>		
Saadut ennakot		
Liikkuvuusapurahat (Erasmus+, Nordplus, North2north ja TFK)	661 379,04	541 149,10
Hankkeiden ennakkomaksut	1 379 520,27	1 402 343,10
OKM erityisavustukset	1 493 711,61	2 211 227,67
Jatkuvan oppimisen ja kansainvälisyysyksikön ennakkomaksut	540 878,73	0,00
<b>Saadut ennakot yhteensä</b>	<b>4 075 489,65</b>	<b>4 154 719,87</b>
<b>Ostovelat yhteensä</b>	<b>2 020 222,43</b>	<b>1 757 724,98</b>
Muut velat		
Verohallinto, ennakonpidätysvelka joulukuu	720 157,37	805 013,73
Verohallinto, sosiaaliturvamaksuvelka joulukuu	34 792,39	43 842,03
Keva, KuEI-velat	0,00	1 656,24
OKM/arvonlisäveron kompensatiovelka	1 079 102,60	0,00
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>1 834 052,36</b>	<b>850 512,00</b>
<b>Siirtovelat</b>		
Lomapalkkavaraukset		
Lomapalkkavelat	2 529 148,60	2 235 260,50
<b>Lomapalkkavaraukset yhteensä</b>	<b>2 529 148,60</b>	<b>2 235 260,50</b>
Muut siirtovelat		
Palkat maksettu tammikuussa edelliseltä vuodelta	53 331,84	130 637,53
Verohallinto arvonlisäverovelka marras-joulukuu	178 123,55	143 134,41
EU/ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuosimaksut jaksotus	783 663,00	661 500,00
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, opiskelijaharjoittelulaskut jaksotus	132 795,30	158 016,00
Työllisyysrahasto, työttömyysvakuutusmaksut	261 543,36	242 114,40
Muut yhteensä	1 083 740,38	64 347,15
<b>Muut siirtovelat yhteensä</b>	<b>2 493 197,43</b>	<b>1 399 749,49</b>
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>5 022 346,03</b>	<b>3 635 009,99</b>
<b>Lyhytaikainen yhteensä</b>	<b>12 952 110,47</b>	<b>10 397 966,84</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>14 144 660,89</b>	<b>11 477 069,44</b>

**Liite 8 Leasingvastuiden yhteismäärä**

<b>Leasingvuokrasopimusten mukaiset vuokravastuut</b>		
(sisältää arvonlisäveron)	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Alle vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	212 933,08	237 655,13
1-5 vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	143 278,49	248 046,66
Myöhemmin erääntyviä maksuja	0,00	0,00

Leasingsopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita.

## Liite 9 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

<b>Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt</b>	
Järjestelyjen luonne ja liiketoiminnallinen peruste	2022
Sopimusvastuut	
Vuokravastuut	
- voimassa 31.12.2024 saakka	567 298
- voimassa 31.12.2026 saakka	322 147
- voimassa 31.12.2029 saakka	24 733 359
- voimassa 31.12.2032 saakka	1 495 490
<i>Vuokravastuut yhteensä (ei sis. alv)</i>	<i>27 118 295</i>

**Liite 10 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot**

Yhtiön omaisuutta ei ole annettu vakuudeksi eikä yhtiö ole pantannut tai kiinnittänyt omaisuuttaan. Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Valtio on luovuttanut korvauksetta Kuopion kaupungille Opistotie 2 -kiinteistön (kiinteistötunnus 297-6-14-2) rakennuksineen ja irtaimistoineen 13.2.1995. Kuopion kaupunki on siirtänyt mainitun kiinteistön rakennuksineen ja irtaimistoineen sekä palautusvelvollisuksineen Pohjois-Savon ammatillisen korkeakoulutuksen kuntayhtymälle 21.6.1995. Lisäksi valtio on luovuttanut korvauksetta Pohjois-Savon ammatilliselle korkeakoulutuksen kuntayhtymälle 29.1.1996 Sairaalakatu 6-8 -kiinteistön rakennuksineen ja irtaimistoineen (kiinteistötunnus 297-5-6).

Pohjois-Savon ammatillisen korkeakouluyhtymän nimi muuttui Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymäksi 1.10.2004. Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymä yhtiöitettiin ammattikorkeakoulu-uudistuksen myötä Savonia-ammattikorkeakoulu osakeyhtiöksi 1.1.2015 lukien.

Luovutukset perustuvat lakiin eräiden valtion ammatillisten oppilaitosten kiinteistöjen luovuttamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle (1094/1994), joka sisältää ehdon, jonka mukaan Opistotie 2:n ja Sairaalakatu 6-8 kiinteistöjä voi koskea lain mukainen palautusvelvollisuus.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy on hakenut palautusvelvollisuudesta luopumista. Valtioneuvoston raha-asianvaliokunnan puollon ja opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen 26.1.2018 (Dnro 3 ja 4/511/2015) mukaan valtion luovuttaman omaisuuden suhteelliseen osaan 13.371.777 euroon ei liity palautusvelvollisuutta, kun Savonia-ammattikorkeakoulu oy käyttää valtiolta vastikkeetta saatujen kiinteistöjen vastaavan suhteellisen osan hakemuksessa tarkoitettujen kiinteistöjen käyvästä arvosta Savilahden kampuksen toteuttamiseksi edellyttäen, että kampus on valtionavustuksen oikeuttavassa käytössä vähintään vuoteen 2026 saakka. Alkuperäisiin luovutussopimuksiin sisältyy ehto palautusvelvollisuudesta tilanteissa, joissa valtion luovuttama omaisuus luovutetaan toiselle, sen käyttötarkoitus muutetaan pysyvästi, toiminta lopetetaan, omaisuus tuhoutuu tai vahingoittuu eikä omaisuuttakäytetä muuhun valtionosuuteen oikeuttavaan toimintaan.

**Liite 11 Henkilöstöliitetieto**

Suoritettu tohtorinkoulutus ja pedagogiset opinnot

	<b>Opetushenkilöstö</b>	<b>TKI-henkilöstö</b>
Tohtorinkoulutus suoritettu	30/284 10,56 %	10/170 5,9 %
Pedagogiset opinnot suoritettu	258 / 284 90,85 %	32/170 18,82%

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja / vuosi)

	<b>Työtunnit 2022*</b>
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	2707 h* 15620**
Muu henkilöstö	695 h*

\*tieto perustuu tehtyihin koulutushakemuksiin, ei sisällä perehdytystä tmv.

sisäisiä tai TKI-hankkeisiin sisältyviä webinaareja, joihin ei tehty erillistä hakemusta.

\*\*Sisältää opetushenkilöstölle työaikasunnitelmassa olleen 55 tunnin osaamisen kehittämisresurssin.

Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet

<b>Ikäryhmä</b>	<b>Mies lkm</b>	<b>Mies %</b>	<b>Nainen lkm</b>	<b>Nainen %</b>
20-29-VUOTIAAT	12	5,08	16	4,80
30-49-VUOTIAAT	103	43,65 %	163	48,95 %
50-59-VUOTIAAT	75	31,78 %	84	25,22 %
60-64-VUOTIAAT	35	14,83 %	62	18,62 %
65-VUOTIAAT VANHEMMAT	11	4,66 %	8	2,40 %

Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	6	2	8
TKI -henkilöstö	6	8	14
Htp -henkilöstö	1	0	1
<b>Yhteensä</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>23</b>

Eläkkeelle siirtyminen

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	3	8	11
TKI -henkilöstö	3	-	3
Htp -henkilöstö	3	1	4
<b>Yhteensä</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>18</b>

Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä on 65,7 vuotta.

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin 2022

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	101,76	163,76	265,52
TKI -henkilöstö	80,23	68,55	148,78
Htp -henkilöstö	39,89	74,39	114,28
<b>Yhteensä</b>	<b>221,88</b>	<b>306,70</b>	<b>528,58</b>

Johtajien määrä (= rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto)

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Johtajat	4	7	11

Työhyvinvointi

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Työtyytyväisyys	3,40*	3,32*	3,2*
Lähiesimiestyö	3,56**	3,48**	3,3**
Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,48***	3,36***	3,24***
Työyhteisön toimintakulttuuri	3,27****	3,18****	3,01****
Terveysperusteiset poissaolot keskimäärin kalenteripäivää per htv	8,49	9,58 pv	8,49 pv
EK:n mallin mukainen sairauspoissaoloprosentti (sairauspoissaoloaika:teoreettinen säännöllinen työaika x 100 %)	3,57 %	2,2 %	1,98 %

\*kaikkien väittämien keskiarvo skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,23)

\*\* sisältää johtamista, johtajuutta ja integriteettiä koskevat väittämät skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,34)

\*\*\* sisältää osaamista koskevat väittämät skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,23)

\*\*\*\*sisältää yhteisöllisyyttä, yhteistyötä, yhteishenkeä ja yhdenvertaisuutta koskevat väittämät skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,01)

Vuoden 2020 henkilöstötulokset perustuvat Savonian omaan toimivuuskyselyyn, jossa asteikko on ollut 1-4. Vuoden 2021 ja 2022 henkilöstötulokset perustuvat Great Place to Work -henkilöstötutkimukseen, jossa asteikko on 1-5, ja joka vertailukelpoisuuden vuoksi on alla olevissa tuloksissa skaalattu asteikolle 1-4.

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian henkilöstön keskipalkat vuonna 2022.



## Keskipalkat 2022

	<b>Naiset</b>	<b>Miehet</b>	<b>Koko henkilöstö</b>
Opetushenkilöstö	4856,17	5415,13	5068,43
TKI -henkilöstö	3538,16	3811,75	3682,62
Htp-henkilöstö	3317,97	3542,91	3390,37
Htp -henkilöstö*	4006,48*	4715,21*	4278,16*
Koko henkilöstö	4220,26	4555,10	4357,48
Koko henkilöstö*	4353,89*	4731,87*	4212,29*

\*sisältää myös johdon ja esimiesten palkkauksen

## Henkilöstökulut 1.1.-31.12.2022 ja 1.1.-31.12.2021

<b>Henkilöstökulut</b>	<b>1.1.-31.12.2022</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>
Palkat ja palkkiot	29 813 386,77	28 862 459,63
Henkilösivukulut	6 331 674,79	6 334 638,68
Eläkekulut	5 273 781,53	5 265 308,25
Muut henkilösivukulut	1 057 893,26	1 069 330,43
Henkilöstökorvaukset	-163 984,98	-86 680,58
<b>Yhteensä</b>	<b>35 981 076,58</b>	<b>35 110 417,73</b>
Lomapalkkavarauksenmuutos	293 888,10	158 359,45
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>36 274 964,68</b>	<b>35 268 777,18</b>

**Liite 12 Opetus- ja kulttuuriministeriön määrittelemät tuloksellisuusmittarit**

<b>Sopimuskausi 2021-2024</b>	<b>AMK Tavoite</b>	<b>AMK Tulos</b>	<b>AMK Tulos</b>	<b>AMK Tulos</b>
	<b>2024</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Ammattikorkeakoulututkinnot</b>				
Kasvatusalat, taiteet ja kulttuurialat ja yhteiskuntatieteet	120	103	85	95
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	620	439	447	419
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet ja Palvelualat	270	249	254	261
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	450	351	302	351
<b>Yhteensä</b>	<b>1460</b>	<b>1142</b>	<b>1088</b>	<b>1126</b>
<b>Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot</b>	<b>200</b>	<b>145</b>	<b>157</b>	<b>193</b>

## Liite 13 Varainhankinta

### Varainhankinnan lahjoitukset eriteltynä aloittain 31.12.2022

#### Saadut lahjoitukset

Tekniikan ja liikenteen ala	161 000,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	85 000,00
Kulttuuriala	11 000,00
Luonnonvara- ja ympäristöala	105 000,00
AMK:n toiminta yleisesti	651 111,17
<b>yhteensä</b>	<b>1 013 111,17</b>

#### Lahjoitusten käyttö tilikaudella

	1.1.2022	Käyttö 2022	31.12.2022
Tekniikan ja liikenteen ala	161 000,00		161 000,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	85 000,00		85 000,00
Kulttuuriala	11 000,00		11 000,00
Luonnonvara- ja ympäristöala	105 000,00		105 000,00
AMK:n toiminta yleisesti	651 111,17	-60 000,00	591 111,17
<b>yhteensä</b>	<b>1 013 111,17</b>	<b>-60 000,00</b>	<b>953 111,17</b>

## **Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset ja merkinnät**

Tilinpäätös on allekirjoitettu sähköisesti Kuopiossa 21. päivänä helmikuuta 2023.

### **Allekirjoittajat:**

Saara Karkulahti, hallituksen puheenjohtaja

Mervi Vidgrén, Rehtori / toimitusjohtaja

Juho Pulkka, varapuheenjohtaja

Anne Karttunen, hallituksen jäsen

Ville Lätti, hallituksen jäsen

Esa Näätänen, hallituksen jäsen

Paula Pulliainen, hallituksen jäsen

Jukka Savolainen, hallituksen jäsen

Tarja Joonas, henkilöstöjäsen

Tiina Laitinen, opiskelijajäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu tilintarkastuskertomus Kuopiossa sähköisen allekirjoituksen päivänä.

TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

Jukka Malkki, KHT, JHT