

SAVONIA

ammattikorkeakoulu

**Katsaus
Savonian
vastuullisuus-
toimiin**

8/2023



VASTUULLISESTI VAIKUTTAVA SAVONIA

JULKAISIMME VASTUULLISUUS-OHJELMAMME



OSALLISTUIMME AKTIIVISESTI KANSAINVÄLISEN HUMANITAARISEN YHTEISTYÖN KEHITTÄMISEEN

Osaamisemme oli esillä muun muassa YK:n Humanitarian Networks and Partnerships Week (HNPW) eli humanitaaristen verkostojen ja kumppanuuksien viikolla Sveitsin Genevessä.

VALMISTELIMME TUTKINTO-OHJELMIEN VASTUULLISUUSLUPAUKSET



KIINNITIMME HUOMIOTA ARJEN VASTUULLISIIN VALINTOIHIN

- ruokailu
- kierrätys
- sähköautot
- valoautomaattikka
- energiankäyttö
- tilankäytön optimointi
- harkittua matkustamista
- kestäviä hankintoja



VASTASIMME TKI TOIMINNALAMME

kestävän kehityksen ja vastuullisuuden haasteisiin yhdessä elinkeinoelämän kanssa. Hankkeina esimerkiksi Innovation laboratories for Climate Actions sekä Universities for Sustainable Development.

VIHREÄ VERKOSTO

Vihreässä verkostossa työskenteli **32** savonialaista.



VASTUULLISUUS-SPARRAUSTA

Järjestimme **noin sadalle** pohjoissavolais pk-yrityksille maksutonta vastuullisuussparrausta. Sparrausohjelma perehdyttää uuteen vastuullisuusajatteluun, joka kytkee ilmastotyön ja luonnon monimuotoisuuden edistämisen osaksi liiketoiminnan kehittämistä.

TOIMME VASTUULLISET VALINNAT ARJEN TEOIKSI.

Avasimme vastuullisuusviiripolun Puijolla laelle.



VIESTIMME AKTIIVISESTI TOIMINNASTAMME.

Verkkosivuilla tarinoita vastuullisesta vaikuttamisesta.



VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI YMPÄRISTÖN JA YHTEISKUNNAN HYVÄKSI

Me Savoniolla haluamme olla suunnan-
näyttäjiä kohti vastuullista ja kestävän
kehityksen periaattein toimivaa
yhteiskuntaa

Savonian vastuullisuus näkyy siinä, että
toimimme ekologisesti, sosiaalisesti,
tietoturvalisesti ja taloudellisesti
kestävällä tavalla.

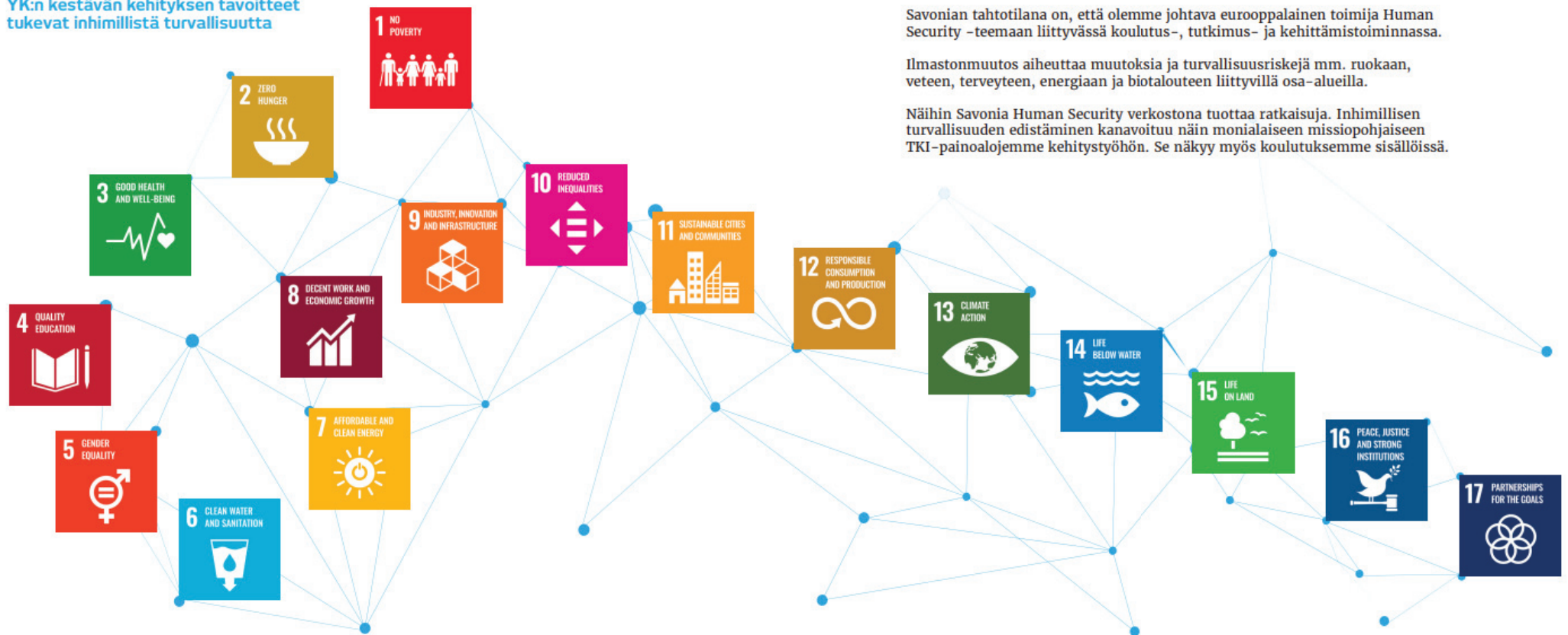


KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET OHJENUORANA

SAVONIAN STRATEGIA 2021-30

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
tukevat inhimillistä turvallisuutta



Savonia tukeutuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin

Savonian tahtotilana on, että olemme johtava eurooppalainen toimija Human Security -teemaan liittyvässä koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoiminnassa.

Ilmastonmuutos aiheuttaa muutoksia ja turvallisuusriskejä mm. ruokaan, veteen, terveyteen, energiaan ja biotalouteen liittyvillä osa-alueilla.

Näihin Savonia Human Security verkostona tuottaa ratkaisuja. Inhimillisen turvallisuuden edistäminen kanavoituu näin monialaiseen missiopohjaiseen TKI-painoajomme kehitystyöhön. Se näkyy myös koulutuksemme sisällöissä.

VASTUULLISUUSOHJELMA

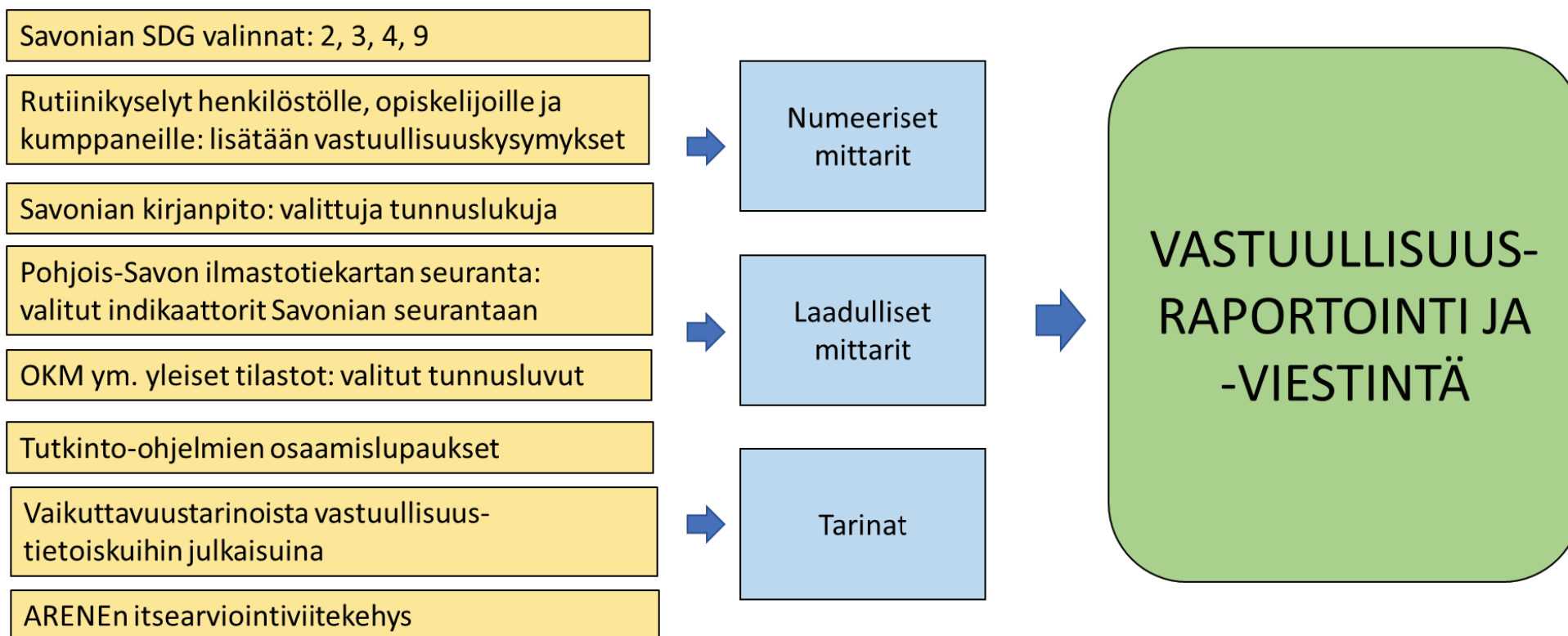
Pilotointi organisaatiotason SDG-tavoitteista: 2,3,4 ja 9

Tarkastellaan kahdesta näkökulmasta:

1. Miten toiminta lisää tavoitteessa positiivisia vaikutuksia?
2. Miten toiminta vähentää tavoitteessa negatiivisia vaikutuksia?



VASTUULLISUUSOHJELMAN TIEDONKERUU



TUTKINTO-OHJELMIEN VASTUULLISUUSLUPAUKSET

Agrologi

Vaikuttava kädenjälki ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi



Agrologin tutkinto-ohjelman osaamislupaus

- Vahva ammatti-identiteetti ja yrittäjyysosaaminen
- Halu työskennellä suomalaisen maaseudun ja ruoantuotannon hyväksi
- Tuntemus maatalouden kannattavuudesta, biologisista prosesseista ja niiden vaikutuksista ympäristöön
- Tarkoituksenmukaisten tuotantovälineiden ja teknologioiden hyödyntäminen
- Ihmisten ja eläinten hyvinvoinnin huomioiminen
- Ymmärrys ruoantuotannon ketjujen hallinnasta ja ruokaturvallisuudesta
- Ymmärrys luonnonvara-alan palveluiden vastuullisesta ja kestävästä tuottamisesta

Savonian vastuullisuuslupaus

Koulutamme osaajia, jotka edistävät kestävää kehitystä ja torjuvat ilmastonmuutoksen kielteisiä vaikutuksia yhteiskunnassa. Savoniasta valmistuvat asiantuntijat osaavat toimia vastuullisesti ja huomioida kestävä kehityksen vaatimukset oman työnsä, työyhteisönsä ja yhteiskunnan kehittämisessä.



Erityishaaste:
Ruoankulutuksen rakenteellisen muutoksen vaikutus tuotantoon



Vuonna 2021 maitoa juotiin **2 l vähemmän** henkeä kohti edellisvuoteen verrattuna.

Lähde: Luonnonvarakeskus

Fakta: **Suomessa myytyjen elintarvikkeiden kotimaisuusaste on 72 %**



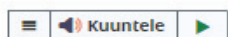
Ala työllistää lähes **340 000** henkeä, eli n. **13 %** työllisistä.

Lähde: Hyvää Suomesta

VASTUULLISUUSSIVUSTO

Vaikuttava kädenjälki ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi Vastuullisuus Savoniassa

[Etusivu](#) / [Tutustu Savoniaan](#) / [Tietoa Savoniasta](#) / [Vastuullisesti vaikuttava Savonia](#)



Ajankohtaista vastuullisuudesta



25.8.2023 [Inhimillinen turvallisuus](#) [Tapahtumat](#) [Uutiset](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia mukana Suomen ensimmäisillä Ilmastoturvallisuusfestivaaleilla >



16.8.2023 [Uutiset](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia mukaan Itämeren alueen turvallisuusyhteistyöhön >



1.8.2023 [Artikkelit](#) [Bio- ja kiertotalous](#) [KiertoKasvu](#) [Luonnonvara-ala](#) [TKI](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia-artikkeli: Kevätrypsi maanparannusainekoe demonstraation mittarina >



5.7.2023 [Artikkelit](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia-artikkeli: Kolme kertaa maasta kuuhan – vastuullisuusviestintää sanoittamassa >



4.7.2023 [Artikkelit](#) [Bio- ja kiertotalous](#) [KiertoKasvu](#) [TKI](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia-artikkeli: Kiertokasvu -hanke esillä Oulun kiertotalousareenalla >



26.6.2023 [Artikkelit](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia-artikkeli: Savonian hiilijalanjälki 2022 >



9.6.2023 [Artikkelit](#) [Luonnonvara-ala](#) [TKI](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia-artikkeli: Terveyttä ja hyvinvointia maanviljelijöille SafeHabitus-hankkeen avulla >



7.6.2023 [Artikkelit](#) [Bio- ja kiertotalous](#) [Digital & Circular Fashion House](#) [Jatkuva oppiminen](#) [Muotoilu-ala](#) [TKI](#) [Vastuullisuus](#)
Savonia-artikkeli: Digital & Circular Fashion Tiekartta 2030 näyttää suuntaviivat tulevaisuuden osaamisen kehittämiseksi >

VAIKUTTAVUUS - NOSTOJA

UUSIMMAT VIIKON VAIKUTTAVIMMAT:



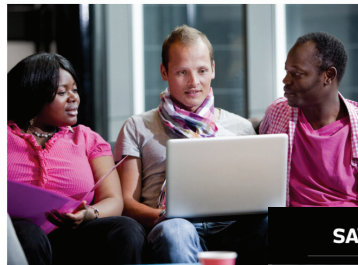
Työpajoista tukea pk-yritysten vastuullisuustyöhön



0% viljaa, 100% makua ja vapautta valita



Ensihoitopalvelun laatu säilyi korkeatasoisena pandemian aikana



Laatuajattelua Euroopan ma



16.02.2023 Ohjelmallinen tuella Opiskelu- ja oppiminen Master School Vaikuttavuustarinat Vastuullisuus

Kuuntele

Koronaviruksen aiheuttama pandemia on kasvattanut terveydenhuollon työntekijöiden työkuormaa ja vaikuttanut työssä jaksamiseen. Juuri valmistuneessa ensihoitajan johtamisen ylemmän ammattikorkeakoulun opinnoissa tutkittiin pandemia-ajan vaikutusta ensihoitajien työhyvinvointiin.

#viikon vaikuttavin

Kuuntele

Invested-mobiilisovellus tarjoaa matalankynnyksen keino osakesijoittamisen opiskeluun yhdistämällä hyödyn ja viihteen yhteen pakettiin. Teknologian IPR-myynti vuoden 2023 keväällä ja jatkossa soveltuu uuden brändin alla. Yrityksen perustamisen aikaan osallistuimme Savonian Draft-ohjelmaan tammikuussa 2021. Pääsimme mukaan myös jatkokehitykselle saman vuoden toukokuussa.

Sparraus, kontaktit ja taloudellinen apu Draft-ohjelmasta olivat tärkeässä roolissa erityisesti yrityksen alkuvaiheessa. Uskon, että edellä mainituilla seikoilla on ollut iso merkitys onnistuneeseen exittiin projektissamme (eli IPR-myyntiin).

Jani Järvinen, CFO & Co-Founder, Invested Group Oy

#viikon vaikuttavin



Lue lisää YK:n kestävä kehityksen tavoitteista.



Jani Järvinen, CFO & Co-Founder, Invested Group Oy



83

Edistää kaikkia koskevaa kestävä talouskasvua, täyttää ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja.

PILOTOINTI ORGANISAATIOTASON SDG-TAVOITTEISTA: 2,3,4 JA 9

Tavoite 2: Poistaa nälkä, saavuttaa ruokaturva, parantaa ravitsemusta ja edistää kestäväää maataloutta.

Alatavoite 2.4: Taata vuoteen 2030 mennessä kestävät ruoantuotantojärjestelmät ja toteuttaa sopeutuvia maanviljelykäytäntöjä, jotka lisäävät tuottavuutta ja tuotantoa, auttavat ekosysteemien suojelussa, vahvistavat kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen, äärimmäisiin sääoloihin, kuivuuteen, tulviin ja muihin tuhoihin ja parantavat asteittain maaperän laatua.

Indikaattorit:

- Maatalouden kasvihuonekaasupäästöt
- Ruokajäte



PILOTOINTI ORGANISAATIO TASON SDG-TAVOITTEISTA: 2,3,4 JA 9

Tavoite 3:

Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille.

Alatavoitteet 3.c, 3.d ja 3.8

Indikaattorit:

- Opiskelijoiden ja henkilökunnan osallistuminen SYKETTÄ-liikuntapalveluihin
- Great Place To Work – GPTW-sertifiointi
- Kestävä ja älykäs hyvinvointi vahvuusala



PILOTOINTI ORGANISAATIOTASON SDG-TAVOITTEISTA: 2,3,4 JA 9

Tavoite 9: Rakentaa kestäväää infrastruktuuria sekä edistää kestäväää teollisuutta ja innovaatioita.

Alatavoitteet 9.1, 9.2, 9.4 ja 9.5

Indikaattorit:

- Julkaisut, joissa SDG:t huomioitu
- TKI-projektit, joissa SDG:t huomioitu
- Koulutuksen projektit/ohjelmat, joissa SDG:t huomioitu



EU:N KESTÄVYYSRAPORTOINTI-DIREKTIIVI

EU:n Corporate Sustainability Reporting Directive eli kestävyysraportointidirektiivi CSRD velvoittaa vuodesta 2024 eteenpäin kaikkia listattuja sekä kaikkia suuria yrityksiä raportoimaan vastuullisuudestaan uuden standardin mukaisesti. CSRD tekee vaiheittain raportoinnista pakollista kaikille yrityksille, jotka täyttävät kaksi kolmesta kriteeristä:

Yli 250 työntekijää

Yli 40 miljoonan euron liikevaihto tai

Yli 20 miljoonan euron tase

Lisäksi tulevaisuudessa CSRD:n vaikutukset ulottuvat myös pienempiin yrityksiin niiden kuullessa CSRD-standardin vaikutuspiirissä olevien suurten yritysten hankintaketjuihin.



HIILINEUTRAALI SAVONIA 2030

Ammattikorkeakoulut ovat hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä.

Korkeakoulut voivat asettavat hiilijalanjälkilaskentaan perustuen päästövähennystavoitteita sekä sitoutuvat seuraamaan hiilijalanjälkensä kehittymistä.

Merkittävimmät hiilijalanjäljen tuottajat ammattikorkeakouluissa liittyvät liikkumiseen ja matkoihin, kiinteistöihin, ruokapalveluihin ja hankintoihin.

Arenen ohjauksen mukaisesti ammattikorkeakoulujen hiilijalanjälkilaskenta tehdään vuosisittain yhteisesti sovitun laskentapohjan mukaisesti.



TALOUEDELLINEN VASTUU

Savonian strategian mukaan vastuullisuutemme näkyy siinä, että toimimme ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla. Taloudellisen vastuun perustana on omasta kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä huolehtiminen, jolloin Savonialla on edellytykset huolehtia myös sosiaalisesta ja ympäristövastuusta. Hankinnoissa ja ostoissa vastuullisuutta tarkastellaan kokonaisvaltaisesti huomioiden ympäristövaikutukset koko elinkaaren aikana.

Savonian sijoitusomaisuuden varainhoitajien kilpailutuksessa vastuullisuuden ESG-periaatteet ovat olleet osa tarjousvertailua. Valitun varainhoitajan tulee huolehtia siitä, että Savonian sijoitusvarat ovat vastuullisesti sijoitettuna. Varainhoitajan tulee antaa selvitys siitä millaista on ko. varainhoitajan vastuullisen sijoittamisen periaatteet. Asiasta raportoidaan hallitukselle tarkemmin osavuosikatsauksen yhteydessä.



SOSIAALINEN VASTUU

Sosiaalisella vastuullisuudella tarkoitetaan kaikkia niitä vaikutuksia, joita Savonian toiminnalla on opiskelijoille, henkilöstölle ja ammattikorkeakoulun sidosryhmille.

Sosiaalinen vastuullisuus merkitsee vastuullista työnantajuutta, joka on eettisesti kestäväällä pohjalla näkyy psykologisena turvallisuutena monipaikkaisessa työyhteisössä vallitsee luottamus, vahva yhteisöllisyys ja avoin vuorovaikutus arvostaa ja hyödyntää henkilöstön monimuotoisuutta tukee uudistumista, oppimista ja luovuutta edistää reilua ja joustavaa työntekijäkokemusta

