

SAVONIA



TÄLLÄ MENOLLA MUUTETAAN TYÖELÄMÄÄ

Hyvän työntekijäkokemuksen eväät

Luentopaketti starttina muutokselle

Hyvä työnantajuus on aina strategialähtöinen. Se pitää sisällään yhteisiin arvoihin ja strategiaan valintoihin pohjautuvan yrityskulttuurin. Hyvän työntekijäkokemuksen perusta on luottamus johdon ja työntekijöiden välillä. Vahva yhteisöllisyys, joka on voimavara arjessa ja kantaa muutoksessa. Mahdollisuus vaikuttaa ja onnistumisten näkyväksi tekeminen, jotka vahvistavat työn merkityksellisyyden kokemusta.

Me Savonialla olemme onnistuneet luomaan työyhteisöömme avoimen vuorovaikutuskulttuurin johdon ja työntekijöiden välillä. Haluamme olla suunnannäyttäjiä ja luoda työyhteisöä, jossa hyvinvointi syntyy luottamuksesta, yhteisöllisyydestä ja työn merkityksellisyydestä.

Kohderyhmä

Yritysten ja organisaatioiden keski- ja lähijohto julkisella ja yksityisellä sektorilla, HR-edustajat, osaamisen kehittämisen parissa työskentelevät henkilöt

Sisältö

Luennon laajuus 1–2 tuntia, kesto räätälöitävissä tarpeisiinne

- Yhteisöllisyys kantaa läpi muutoksen
- Luottamuksen rakentaminen työyhteisössä
- Hyvän työn kokemus, kehittyminen ja merkityksellisyys
- Osallistava työyhteisö
- Vuorovaikutus ja työhyvinvointi työyhteisössä
- Vuorovaikutuksen johtaminen ja vaikuttavuus
- Strategiset arvovalinnat läpi työyhteisön

Luennoitsija

Päivi Diov, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, Savonia-ammattikorkeakoulu Oy

Tarjouspyynnöt

taydennyskoulutus@savonia.fi tai ota suoraan yhteyttä: <https://www.savonia.fi/yrityksille/edu/>

Kuinka voimme auttaa juuri teidän työyhteisöänne?
Tilaa luentopakettimme startiksi ja kartoitamme samalla kehittämisen tarpeen.

Rakennetaan yhdessä ratkaisuja yrityksenne tai organisaationne koko työyhteisön kehittämiseen!



Savonia-AMK täydennyskoulutus