Insinööri (ylempi AMK), Teknologiaosaamisen johtaminen

Ohjeet hakijalle:

1. Täytä yhteishaun hakulomake osoitteessa www.opintopolku.fi. Hakuaika on 13.- 27.3.2024. Hakuaika päättyy haun viimeisenä päivänä klo 15.00.

2. Tee ennakkotehtävä ohjeiden mukaan, käytä tekstinkäsittelyohjelmaa; marginaalit 2, fontti Arial normaali 12, riviväli 1,5. **Käytä väliotsikoita.**

3. Kirjoita ennakkotehtävään oma nimesi ja syntymäaikasi.

4. Liitä valmis ennakkotehtävä hakulomakkeelle **pdf-muodossa.**

   Voit liittää ennakkotehtävän hakulomakkeelle hakuaikana, samalla kun täytät hakulomakkeen.

   Voit myös palata hakulomakkeelle myöhemmin ja liittää ennakkotehtävän 3.4.2024 klo 15.00 mennessä:

   - joko kirjautumalla vahvasti tunnistautuneena Oma opintopolku –palveluun www.opintopolku.fi
   - tai klikkaamalla vahvistusviestissä olevaa linkkiä. Vahvistusviestin saat sähköpostiisi hakulomakkeen täyttämisen jälkeen.

   Ennakkotehtävän palauttaminen määräajan jälkeen ei ole mahdollista.

Ennakkotehtävän ohjeet

Ennakkotehtävän maksimipistemäärä on 100 pistettä, ja siitä on saatava yhteensä vähintään 20 pistettä voidakseen tulla valituksi. Jokaisesta tehtävästä on saatava vähimmäispistemäärä seuraavasti:

Tehtävä 1: väh. 7 pistettä Tehtävä 2: väh. 7 pistettä Tehtävä 3: väh. 6 pistettä

Vastaa kaikkiin kolmeen tehtävään.

Tehtävä 1: Teknologinen osaaminen (maks. 35 p., min. 7 p.)

Tee arviointi sekä työnantajasi, että omasta teknologisesta osaamisestasi ja pohdi, miten vastuullisuus näkyy omassa toiminnassasi. Mikäli et ole töissä, valitse jokin sopiva kohdeorganisaatio. Tehtävän pituus 2–4 sivua (A4). Pohdi osaamistasi ja teknologiaa seuraavista näkökulmista:

- millaista teknologista osaamista organisaatiossasi vaaditaan?
- mitkä ovat mielestäsi organisaatiosi teknologisen osaamisen suurimmat kehittämiskohteet?

- miten oma teknologinen osaamisesi on kehittynyt tai muuttunut työurasi aikana?
- mitkä ovat teknologiset vahvuutesi ja kehittämiskohteesi työelämässä?
- miten vastuullisuus näkyy organisaatiossasi?

Tehtävä 2: Johtaminen ja esihenkilötaidot (maks. 35 p., min. 7 p.)

YAMK-koulutuksessa korostuvat työyhteisö- ja esihenkilöosaaminen sekä osaamisen kehittyminen johto- ja kehittämistehtävissä. Pohdi johtajuutta ja esihenkilötyötä sekä omaa osaamistasi. Tehtävän pituus on 2–4 sivua (A4). Pohdi osaamista seuraavista näkökulmista:

- mitä on hyvä johtajuus oman kokemuksesi kautta? Anna esimerkkejä.
- miten itsensä johtaminen näkyy omassa työskentelyssä?
- mitkä ovat vahvuutesi esihenkilötehtävissä ja missä osa-alueissa sinun tulisi vielä kehittyä?
- miten voit hyödyntää tekoälyä (AI) ja digitalisaatiota johtamisen tukena?

Pohdi vielä lopuksi sitä, miten opinnot tukevat nykyisiä tai tulevia työtehtäviäsi ja miten johdat omaa opiskeluasi työn ja/tai vapaa-ajan ohessa.

Tehtävä 3: Kehittämistehtävän alustava kuvaus (maks. 30 p., min. 6 p.)

Tausta: Tutkintoon kuuluvan opinnäytetyön eli työelämän kehittämistehtävän laajuus on 30 op, joka vastaa n. 800 työtuntia. Opinnäytetyöt ovat työelämälähtöisiä tutkimus- ja kehittämistöitä, jotka tuottavat uutta soveltavaa tietoa. Opinnäytetyön avulla tuotetaan kohdeorganisaatiota kehittäviä tutkimuksellisia ratkaisuja, uudistetaan työelämän käytäntöjä sekä syvennetään opinnäytetyön tekijän asiantuntijuutta. Opinnäytetyön kohdeorganisaatio on esimerkiksi oma työpaikka, tilaajayhteisö, muu toimeksiantaja tai tutkimus- ja kehittämishanke.

Esittele ennakkotehtävänä kehittämis- ja tutkimusaihe, joka on tärkeä oman kehittymisesi ja kohdeorganisaation kannalta. Aiheen tulee liittyä ”Teknologiaosaamisen johtaminen” YAMK-koulutuksen sisältöön ja osaamistavoitteisiin.
Suunnitelman (2-3 s, A4) tulee sisältää vähintään aihe ja mahdollisen toimeksiantajan kuvaus, perustelut aihevalinnalle, alustava toteuttamissuunnitelma ja aikataulu. *(HUOM! Lopullinen opinnäytetyö voi käsitellä muuta aihetta kuin haun ennakkotehtävä)*

Tehtävän 3 arviointikriteerit:

- Aiheen sopivuus koulutuksen sisältöön
- Suunnitelman tavoitteet, toteuttamiskelpoisuus, ajankohtaisuus ja merkittävyys
- Suunnitelman selkeys, jäsentyneisyys ja ymmärrettävyys
- Oma rooli kehittämistyössä
- Kirjallinen ulkoasu