



2025-2028



SAVONIA

STRATEGIA

STRATEGIA

2025–2028



Toimittanut :

Savonian viestintä

Hyväksytty:

Savonian hallitus 13.2.2024

Vastuullisesti vaikuttavin Savonia

1	Johdanto	4
1.1	Lähtökohdat Savonian Strategialle	6
1.2	Savonia vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu	8
1.2.1	Vastuullisuuden ja vaikuttavuuden lähtökohdat Savoniassa	8
1.2.2	Osaajia ja osaamista työelämän tarpeisiin	10
1.2.3	Kumppanuusverkostoissa vaikuttavaa tutkimusta	11
1.2.4	Kokonaisturvallisuus	12
1.2.5	Vastuullinen johtaminen	13
1.3	Savonian tehtävä, profiili, visio, arvot ja arvolupaukset	14
2	Savonian strategiset linjaukset	17
2.1	Työelämäläheinen korkeakoulutus – Great Place to Learn	17
2.2	Ratkaisuja nopeisiin osaajatarpeisiin kysyntälähtöisesti	19
2.3	Kansainvälisyys uudistaa työelämää	21
2.4	Tutkimusalat rakentavat uudistavia kumppanuuksia	23
2.4.1	Tutkimuksen kasvu, kansainvälisyys ja kumppanuustoiminta	23
2.4.2	Tutkimusprofiilit ja tutkimusalavalinnat	24
2.4.3	Työelämäyhteistyötä uudistavat yrityspalvelut	30
2.4.4	ICT-Hub	31
2.4.5	TKI- ja palveluliiketoimintaa avoimilla tutkimusinfrastruktuureilla	32
2.5	Vastuullinen toimintakulttuuri	34
2.6	Korkeakoulupalvelut tukevat Savonian perustehtäviä	36
3	Toiminnanohjaus ja strategian jalkauttaminen	38

Työelämää uudistava Savonia kouluttaa, tutkii, kehittää ja innovoi

Savonia on kansainvälinen työelämäläheinen korkeakoulu, joka tunnetaan korkeasta laadusta, uudistamiskyvystä ja tuloksellisesta toiminnasta.

Savonian strategiassa korostuvat kansainvälisyys, kestävyys, vaikuttavuus ja kokonaisturvallisuus. Näemme keskeisenä tehtävänämme tutkintokoulutuksen (mukaan lukien kansainväliset tutkinnot) ja TKI-toiminnan sekä jatkuvan oppimisen kehittämisen. Aluekehittäminen ja työelämäläheinen toiminta painottuvat kaikessa toiminnassamme.

Suomen taloudellinen tilanne on haastava, ja siksi on syytä varautua siihen, että valtion rahoitus ei juurikaan kasva. Suomessa kansallisena tavoitteena on tutkimus- ja kehittämismenojen kasvattaminen neljään prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen vuoteen 2030 mennessä. TKI-rahoituksen kasvattamisen ehtona on vahvempi kytkentä yritysyhteistyöhön sekä yritysten TKI-panostusten kasvaminen. Keskeistä tulevana vuosina on, kuinka lisättyä TKI-rahoitusta osoitetaan soveltavaan tutkimukseen sekä pienten ja keski suurten yritysten ja ammattikorkeakoulujen väliseen tutkimukseen. Korkeakoulujen odotetaan kasvattavan myös EU:lta saatavan TKI-rahoituksen määrää.

“

**Savonia jatkaa visionsa mukaisesti
matkaansa vastuullisesti vaikuttavaksi
ammattikorkeakouluksi 2035.**



Korkeakoulutettujen nuorten aikuisten määrä nostetaan kohti 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja pidemmällä aikavälillä OECD:n kärkimaiden tasolle. Tutkintomäärien kasvutavoitteet ovat mittavat. Tarvitaan merkittävä määrä kansainvälisiä opiskelijoita, sillä Suomen nuorten ikäluokat eivät riitä kasvutavoitteisiin. Jatkuvan oppimisen kysyntälähtöisellä tarjonnalla vastataan työelämän uudistamisen tarpeisiin. Tämä edellyttää ulkopuolisen kilpaillun rahoituksen kasvattamista.

Suomi tarvitsee mittavaa kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden määrän kasvattamista. Lukukausimaksujen täyskatteellisuus edellyttää kansainvälisten opiskelijoiden rekrytoinnin uudistamista. Opintojen työelämäyhteyksiin ja opiskelijoiden suomen kielen oppimiseen tulee kiinnittää jatkossakin huomiota. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni kansainvälisestä osaajista jää Suomeen töihin valmistumisen jälkeen.

Avoin toimintakulttuuri on tärkeä osa Savonian vaikuttavuutta. Savonialla on avoimuuteen kannustava julkaisupolitiikka. Olemme sitoutuneet TENK-ohjeisiin eettisestä ennakkoarvioinnista ja hyvän tieteellisen käytännön loukkausepäilyjen käsittelemisestä.

Tuemme avoimen tieteen ja tutkimuksen periaatteita kaikessa korkeakoulumme toiminnassa. Olemme sitoutuneet vastuullisen tutkimuksen arvioinnin periaatteisiin (COARA). Avaamme tutkimusinfrastruktuurimme kumppaneillemme tutkimuspalveluina.

Yritysyhteistyö, julkaiseminen ja tutkimusaineistojen käsittely tehdään niin avoimesti kuin on mahdollista huomioiden kumppanuuksiemme edellyttämät luottamuksellisuusvaatimukset.

Savonian toimintakulttuurin periaatteena on "Laatu on arjen tekoja". Jokainen savonialainen tuntee vastuunsa tehtävien hoitamisessa ja toiminnan kehittämisessä.

Tästä näkökulmasta Savonia on luonut toiminnanohjausjärjestelmän ja uudistaa laatujärjestelmänsä. Laatutyössä huomioidaan myös EU4DUAL-allianssin laatutavoitteet.

1.1 Lähtökohdat Savonian strategialle

Savonia-ammattikorkeakoulu valmisti strategiaansa laajassa yhteistyössä henkilöstön, opiskelijoiden, kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa vuoden 2023 aikana. Tarkastelun tuloksena saatiin strategian pohjaksi ymmärrys Savonian toimintaympäristöstä, roolista ja yhteiskunnan odotuksista Savonian vaikuttavuudesta.

Työskentelyn aikana Savonia tunnisti ja arvioi toimintaa mahdollisesti uhkaavia riskejä ja määritteli niistä merkittävimmille hallintakeinoja. Riskien hallintaan ja riskeistä viestimiseen käytetään kokonaisvaltaisen riskienhallinnan järjestelmää. Tunnistetuista riskeistä osa arvioitiin luonteeltaan strategisiksi. Niiden hallintakeinojen suunnittelu on osa tätä strategiaa ja sen toteutusohjelmia.

Tarkastelua laajennettiin työstämällä vuoteen 2035 asti ulottuvat skenaariot toimintaympäristön mahdollisista muutoksista ja niiden vaikutuksista Savonian toimintaan. Skenaariotyöhön osallistuivat Savoniasta tiimivastaavat, esihenkilöt, johto, luottamushenkilöt ja opiskelijakunnan edustajat. Skenaariotyöskentelyn tuloksena tunnistettiin todennäköisiä skenaarioista riippumattomia trendejä ja merkittäviä muutostekijöitä. Kuvassa 1 on lyhyesti kuvattu Savonian työpajoissa nousseet keskeiset muutostrendit ja kohtalonkysymykset.

Teknologian kehitys ja erityisesti generatiivinen tekoäly on muuttanut ja muuttaa nopeasti oppimista ja työn tekemistä. Teknologinen muutos luo uusia osaamistarpeita, toisaalta se poistaa ihmistyön tarvetta joillakin osa-alueilla ja luo haasteita osaamisen todentamiseen. Savoniassa teknologian kehitystä seurataan aktiivisesti ja muutokset huomioidaan strategian toteutusohjelmien suunnittelussa ja toteutuksessa.

Globaalit kestävyteen liittyvät ilmiöt muuttavat toimintaympäristöämme. Ilmastomuutos on kiihdyttänyt elinkeinojen murrosta. Kestävyteen liittyvät tavoitteet luovat uusia kehitystarpeita ja liiketoimintamahdollisuuksia. Savonian tahtotilana on korkealla osaamisellaan ja TKI-toiminnallaan olla kestävä kasvun kumppani ja osaamisen varmistaja.

SAVONIAN TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSTEKIJÄT

TUTKIMUS

- Väestörakenteen muutokset ja alueen kilpailukyky
- Rooli verkostoyhteistyössä
- TKI-tiekartan lisärahoitusten allokointi
- AMK-tutkimustoiminnan tulevaisuus
- Kansainväliset kumppanuudet ja rahoitus

KOULUTUS

- Koulutuspolitiikka, AMK:n rooli
- Työelämän murros, muuttuvat koulutustarpeet
- Tutkintojen tulevaisuus
- Väestönrakenne ja koulutuksen vetovoima
- Opiskelijoiden opiskelukyvyn heterogeenisuus
- Pedagoginen muutos

HENKILÖSTÖ JA JOHTAMINEN

- Osaajien saatavuus
- Henkilöstön osaaminen ja tulevaisuuden tehtävät
- Hyvä työntekijäkokemus ja yrityskulttuuri
- Savonian kilpailukyvyn ylläpitäminen

KANSAINVÄLISYYS JA GEOPOLITIikka

- Vaatimus kansainvälisyyden laajenemisesta ja syventämisestä
- Osaavan työvoiman saanti Suomeen
- Koulutusperäisen maahanmuuton uhat ja mahdollisuudet
- Maailmanpolitiikan ja pandemioiden tuomat uhat



Kuva 1. Savonian toimintaympäristön muutostekijät

1.2 Savonia vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu

1.2.1 Vastuullisuuden ja vaikuttavuuden lähtökohdat Savoniassa

Savonialla on merkittävä rooli kestävän kehityksen edistämisessä ja vastuullisen yhteiskunnan rakentamisessa.

Vaikuttavuutemme syntyy kouluttamiemme osaajien työstä yhteiskunnan eri alueilla ja näkyy tuottamamme tiedon ja osaamisen aikaansaamana kädenjälkenä.

Savonia tarkastelee vaikuttavuutta laajana yhteiskunnallisena ilmiönä. Tuotamme positiivista muutosta ympäröivään yhteiskuntaan. Perustehtävien tuloksena syntyy uusia osaajia, uutta tietoa, uutta osaamista, uusia ratkaisuja ja vuorovaikutusta. Vaikutukset näkyvät pysyvinä muutoksina, kuten työllistymisenä, uutena yritystoimintana, lanseerattuina innovaatioina, lisääntyneenä liikevaihtona tai pienentyneinä päästöinä. Nämä muutokset yhdessä tuottavat vaikuttavuutta eli pitkäkestoista hyvinvointia, oppimista, kilpailukykyä tai kestävää aluekehitystä.

Savonian vaikuttavuutta konkretisoidaan ja johdetaan neljästä toisiaan täydentävästä näkökulmasta: opiskelija, työelämä, henkilöstö ja yhteiskunta (Kuva 2.). Savonia rakentaa vastuullisuusraportoinnin European sustainability reporting direktiivin mukaisesti (EU 2022/2464). Vastuullisen vaikuttavuuden toimenpiteet ja mittarit rakentuvat strategian toteutusohjelmatyössä.

“

**Tuotamme positiivista muutosta
ympäröivään yhteiskuntaan.**



Kuva 2. Vastuullisen vaikuttavuuden johtaminen

1.2.2 Osaajia ja osaamista työelämän tarpeisiin

Savonia rakentaa Dual 2.0 työelämläheistä korkeakoulumallia. Mallia kehitetään eurooppalaisessa yliopistoallianssissa yhdessä kahdeksan eurooppalaisen korkeakoulun kanssa.

Kehittämistyön taustalla on Savonian pitkäjänteinen ja tiivis koulutuksen ja tutkimuksen yhteiskehittämisen perinne.

Monialaisena korkeakouluttajana Savonia vastaa alueelliseen ja myös valtakunnalliseen osaamis- ja tutkimustarpeeseen. Kasvatamme korkeakoulutettujen määrää OKM:n kanssa sovittujen tutkintotavoitteiden mukaisesti. Savonian satelliittimallilla koulutusta toteutetaan sopimusperustaisessa työelämäyhteistyössä eri alueilla niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin. Satelliittikouluttajana tavoitteena on nousta valituissa tutkinto-ohjelmissa maan merkittävimmäksi kouluttajaksi. Savonia kasvattaa kansainvälisten opiskelijoiden määrää varmistaakseen osaajien saatavuuden. Työelämläheisellä koulutusmallilla tuemme kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä Suomeen. Myös osaamisen vienti on osa Savonian koulutustehtävää.

Koulutuksen alueellisen saatavuuden vahvistaminen on Savoniale tärkeää. Vahvistamme erilaisia oppijoita palvelevia osallistumis- ja suoritustapoja ja teemme tiivistä yhteistyötä toisen asteen koulutuksen kanssa samalla parantaen Savonian opiskelijavetovoimaa. Panostamme tulevaisuudessakin

monimuotoiseen ja monialaiseen opiskeluun niin tutkintokoulutuksessa kuin myös tutkinnon osissa tai sitä pienemmissä osaamiskokonaisuuksissa. Koulutuksessa keskeiset laatutekijät ovat koulutuksen personointi, työelämläheisyys, osaamisperustaisuus sekä oppimiskokemuksen merkityksellisyys. Erilaiset koulutustaustat ja osaamisen täydennystarpeet huomioidaan koulutussisältöjen ja -muotojen suunnittelussa. Savonian vahva osaaminen opiskelijan ohjauksessa sekä opiskelukyvyn ja -hyvinvoinnin tukemisessa on vahvuus myös jatkuvassa oppimisessa.

Savoniassa opiskelijakeskeisyyttä toteutetaan koulutuksen personoinnin keinoin. Opiskelija on aina yksilö ja hänen omaa tavoitteellista oppimispolkuaan tuetaan monimuotoisilla ja joustavilla pedagogisilla ratkaisuilla.

Savonia jatkaa määrätietoista verkko-oppimisen kehittämistä sekä teknisestä että verkkopedagogiikan näkökulmasta samalla sitoutuen korkeakoulujen digitaalisen palveluympäristön yhteiseen kehittämiseen.

1.2.3 Kumppanuusverkostoissa vaikuttavaa tutkimusta



Savonian vaikuttavuudessa keskeistä on rakentaa pitkäkestoisia kumppanuuksia. Savonia on kumppanuusyhteistyön uudistaja ja rakentaja.

Strategiakaudella kansainvälisistä kumppanuuksista korostuu eurooppalainen yliopistoyhteistyö EU4DUAL-allianssi, joka vahvistaa sekä koulutuksen työelämäläheisyyttä että tutkimusta.

Savonian tutkimusalat tukevat yhteiskunnallista vuorovaikutusta. Tutkimusalat ovat rakentaneet toimintansa ekosysteemipohjaisesti. Kaikki tutkimusalat ovat mukana alueellisten ekosysteemien lisäksi kansainvälisissä innovaatioekosysteemeissä ja ne yhdistävät usean koulutusalan osaamista ja osaajia monialaiseen yhteiskunnan kehittämistyöhön.

Monimuotoisten yhteiskunnallisten ilmiöiden vaikuttava kehittäminen edellyttää sekä tutkimusta ja kehitystyötä tekevien että palveluja/tuotteita kaupallistavien ja tarjoavien yritysten vahvaa monitoimijuutta ja ekosysteemistä yhteistyötä. Kaikkien tutkimusalojen edellytetään rakentavan

kansainvälisiä verkostoja ja hakevan kansainvälistä TKI-rahoitusta.

Savonian uudistetut tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja oppimisympäristöt tukevat sekä koulutusta että valittuja tutkimusaloja. Savonian ICT-infrastrukturi tukee kaikkia tutkimusaloja ja tutkimuksessa hyödynnetään vahvasti digitalisaatiota, dataa ja tekoälyä. Tavoitteena on, että Savonian osaaminen ja TKI-infrat ovat tunnettuja kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa.

Opettajien osallistumisella TKI-työhön varmistetaan työelämäläheiset opiskelijaprojektit sekä uuden tiedon siirtyminen koulutukseen. TKI-asiantuntijat ovat vahvasti tukemassa tutkintokoulutuksen ja jatkuvan oppimisen uudistamista.

1.2.4 Kokonaisturvallisuus

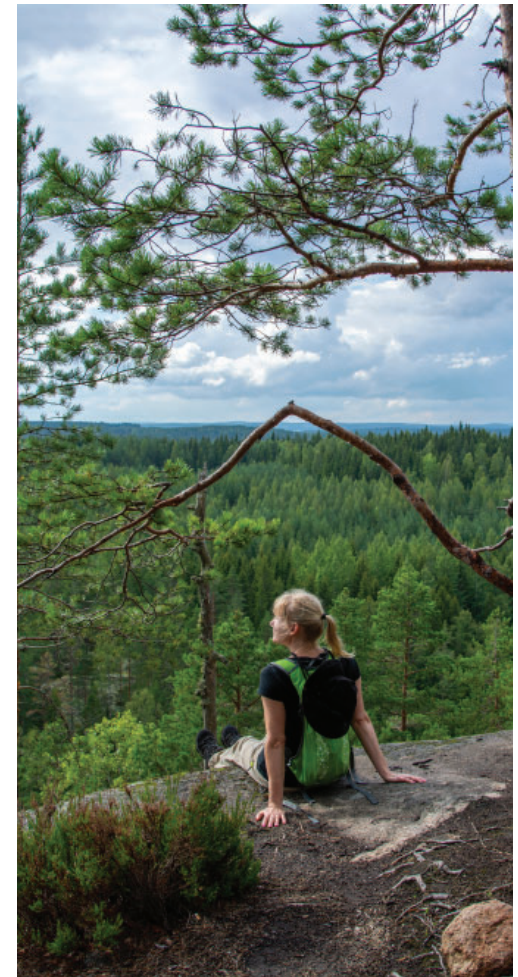
Savonialla kokonaisturvallisuus nähdään laajana käsitteenä. Savonia on pitkäjänteisesti profiloitunut Human Security (inhimillinen turvallisuus) -teemaan osana YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Inhimillinen turvallisuus yhdistää erityyppiset globaalit haasteet. Siinä tarkastelun ytimessä on ihminen ja hänen hyvinvointinsa. Haasteet liittyvät ruokaan, veteen, terveyteen, energiaan ja bio- ja kiertotalouteen. Inhimillisen turvallisuuden näkökulma painottaa erityisesti psykologisia, henkisiä, kulttuurisia ja hallinnollisia kriisejä. Nämä metakriisit ovat ainakin osittain näkymättömiä, mielissämme ja toimintatavoissa tapahtuvia muutoksia. Näiden hallinta ja hahmottaminen ovat nousseet entistä tärkeämmiksi ja Savonia ottaa ne huomioon tutkintokoulutuksessa ja jatkuvassa oppimisessa. Metakriiseihin liittyvä näkökulma korostuu myös kestävä yhteiskunta tutkimusalalla.

Inhimillinen turvallisuus on Savonian tutkimusaloja

läpileikkaava teema, ja myös koulutuksessa sekä Savonian työyhteisön toiminnassa huomioidaan Human Security -periaatteet. Näin kiinnitymme osaksi Itä-Suomen ja Kuopion kokonaisturvallisuuden osaamiskeskittymää.

Strategiakauden aikana inhimillisen turvallisuuden näkökulma tulee korostumaan Ukrainan jälleenrakentamistyössä. Savonia tukee Ukrainan vihreää siirtymää ja siihen liittyvää innovaatiokyvykkyyttä EU:n Green Dealin mukaisesti. Ohjelma perustuu Savonian ja Ukrainan yhteistyöhön Ukrainan ilmastotiekarttojen tekemiseen maatalouteen, energiasektorille ja kaupunkien palveluihin.



1.2.5 Vastuullinen johtaminen

Savoniassa vaalitaan edellisen strategiakauden aikana rakennettua Suomen parhaan työpaikan kulttuuria.

Johtaminen on aitoa läsnäoloa arjessa. Ylläpidämme luottamuksen, vahvan yhteisöllisyyden ja matalan kohtaamisen reilun työyhteisön kulttuuria.

Savonian strategia pohjautuu henkilöstön työn vaikuttavuuteen. Jo aikaisemmassa strategiassa linjattiin, että Savonia tunnetaan osaamisesta, aktiivisuudesta ja tuloksista. Osaamisen näkyväksi tekeminen on yhä keskeisemmässä roolissa.

Johtamisen lähtökohtana on tukea jatkuvan kehittymisen kulttuuria, työn merkityksellisyyttä ja tuloksellista toimintaa. Toiminnan tuloksellisuus perustuu kestävään henkilöstöpolitiikkaan, jossa hyödynnetään tiedolla johtamista. Tiedolla

johtaminen merkitsee hyvää työn suunnittelua, tuottavuusmittareiden käyttöönottoa ja osaamispääoman tarkoituksenmukaista hyödyntämistä.

Taloudellisen vastuun perustana on omasta kannattavuudesta ja kilpailukyvystä huolehtiminen. Näin Savonialla on edellytykset huolehtia myös kestävään kehitykseen liittyvistä vastuista.

Kokonaistilamäärän vähentäminen, tilankäytön optimointi ja energiansäästötoimenpiteet vähentävät merkittävästi Savonian toiminnasta aiheutuvaa ympäristökuormitusta.



1.3 Savonian tehtävä, profiili, visio, arvot ja arvolupaukset

Savonian tehtävä:

Työelämää uudistava Savonia kouluttaa, tutkii, kehittää ja innovoi.

Savonian profiili:

Savonia on kansainvälinen työelämäläheinen korkeakoulu, joka tunnetaan korkeasta laadusta, uudistamiskyvystä ja tuloksellisesta toiminnasta.

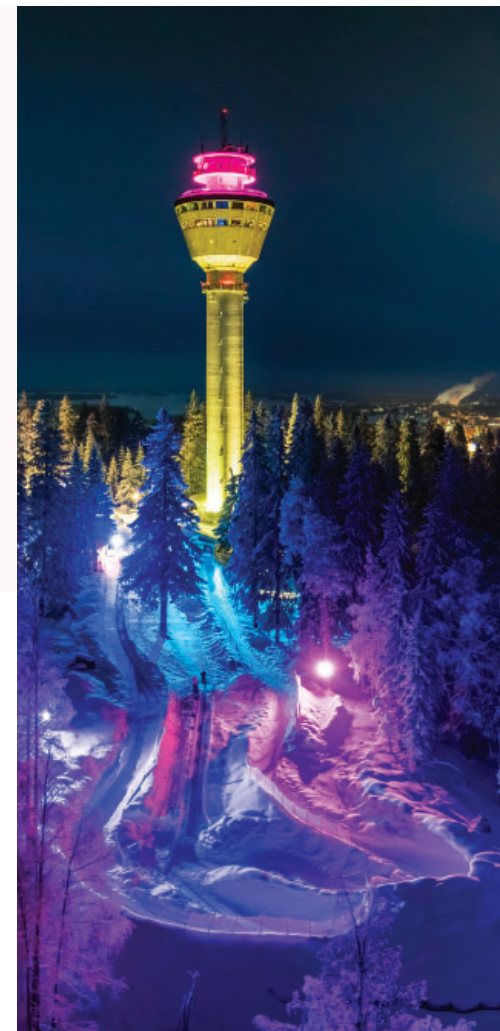
Savonian visio 2030:

Savonia on vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu.

Savonian arvot ja arvolupaukset:

Savonian hyvä työpaikkakulttuuri perustuu yhteisiin arvoihin ja näkyy arjen tekemisessä. Arvoilla on keskeinen merkitys Savonian tuloksellisuuden, yhteisöllisyyden ja hyvinvoinnin kannalta. Savonian arvot ovat luotettava, rohkea ja yhteisöllinen. Arvot ja niitä kuvaavat arvotarinat on esitelty alla olevassa kuvassa (Kuva 3).

Arvoja toteutamme arjessa arvolupausten mukaisesti. Kuvassa 4 on esitettyinä arvoista johdetut arvolupaukset opiskelijoille, yhteisölle ja kumppaneille.



SAVONIAN ARVOT



LUOTETTAVA

Yhdessä, vastuullisesti
ja aidosti

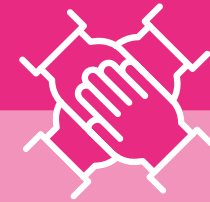
Luottamuskulttuuri syntyy yhteisen tekemisen ja yhteisten kokemusten myötä vuorovaikutuksessa. Toimimme vastuullisesti välittäen toisistamme, ympäristöstä, opiskelijoista ja yhteistyökumppaneista. Rakennamme luottamusta olemalla aitoja, avoimia ja reiluja sekä arvostamalla toistemme työtä. Kukaan työyhteisön jäsen ottaa vastuun omasta työstään ja on siten omalta osaltaan tukemassa yhteisten päämäärien toteutumista.



ROHKEA

Rohkeasti uudistuen,
luovasti oppien

Rohkeutemme syntyy intohimosta kehittyä ja uudistua. Rohkeutemme näkyy myös uteliaisuutena, oppimisena ja luovuutena. Toimimme vaikuttavasti tuomalla mielipiteemme rohkeasti julki, esittämällä uudenlaisia ratkaisuja, luomalla onnistuneita asiakaskokemuksia ja tekemällä työtämme näkyväksi. Opimme virheistämme.



YHTEISÖLLINEN

Yhdessä merkityksellisiä
jälkiä jättäen

Yhdessä tekemällä ja monimuotoisuutta hyödyntämällä luomme ainutlaatuisia ja vaikuttavia ratkaisuja. Olemme ylpeitä siitä jäljestä, jonka opiskelijoihimme, asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihin jätämme. Yhteisöllisyys on voimavaramme ja kantaa läpi muutosten. Merkitykselliset kohtaamiset työyhteisössä edistävät osaamisen jakamista, psykologista turvallisuutta ja hyvinvointia.

Kuva 3. Savonian arvot

SAVONIAN ARVOLUPAUKSET



Kuva 4. Savonian arvolupaukset

2 Savonian strategiset linjaukset

12.1 Työelämäläheinen korkeakoulutus – Great Place to Learn

Savonialla kampusten avoimuus ja yhdistetyt oppimis-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatioympäristöt tukevat osaamisen kehittämistä.

Yhteiskehittäisympäristöt vahvistavat monialaista toimintaa, kumppanuuksien hyödyntämistä ja työelämäläheisyyttä.

Yhteiskehittäisympäristöissä yritysysteistyöllä vastataan myös osaajapulaan ja henkilöstöjen ammattitaidon jatkuvaan kehittymiseen. Savonian erilaiset oppimisympäristöt, virtuaaliteknologian laajamittainen hyödyntäminen, käytännönläheisyys sekä yhdessä tekeminen mahdollistavat tavoitteellisen ja tuloksellisen toiminnan.

Savonialla pedagogisena lähtökohtana on laadukkaan ja työelämäläheisen koulutuksen sekä tutkimus- ja kehittämistoiminnan monimuotoinen yhdistäminen. Etsimme aktiivisesti ja testaamme uusia innovatiivisia työelämäläheisyyttä syventäviä

ja monipuolistavia koulutusmalleja kansainvälisen toimintaympäristön kehittäminen huomioiden.

Työelämäläheisessä koulutuksessa (Dual 2.0) korostuvat opiskelijoiden motivaatio ja opintoihin sitoutuminen. Kaikessa toiminnassa tavoitteena on erinomainen oppimiskokemus. Moninaiset virtuaaliset ja fyysiset ympäristöt Savonialla ja verkostokumppaneiden tiloissa niin kotimaassa kuin ulkomaillakin kytkevät teorian ja käytännön laajasti ja kiinnostavasti osaksi opiskelijan oppimista ja organisaatioiden kehittämistä.

Tekoälyä hyödynnetään laajasti opetuksen ja oppimisen tukena tulevaisuuden työelämän osaamistarpeita vastaavasti.





Koulutus, oli sitten kyseessä tutkinto, erikoistumiskoulutus, osaamiskokonaisuus tai yksittäinen opintojakso, pyritään personoimaan opiskelijoiden erilaiset tarpeet ja tavoitteet huomioiden.

Great Place to Learn



Savonialla jokainen opiskelija on yksilö.

Koulutukselle on tyypillistä monimuotoisuus, monialaisuus sekä aikaan ja paikkaan sitomattomuus. Kokonaisvaltaisella ohjauksella tuetaan opintojen tavoitteellista etenemistä sekä opiskelijan ammatillista kasvua koko opintopolun ajan. Opiskelijoiden osaamista ja valmiuksia menestyä digitalisoituvassa yhteiskunnassa vahvistetaan koulutus- ja ammattialakohtaiset erityispiirteet huomioiden.

Savonialla jokainen opiskelija on yksilö. Koulutus, oli sitten kyseessä tutkinto, erikoistumiskoulutus, osaamiskokonaisuus tai yksittäinen opintojakso, pyritään personoimaan opiskelijoiden erilaiset tarpeet ja tavoitteet huomioiden. Monipuolisilla koulutuksen toteutustavoilla mahdollistetaan vaihtoehtoiset suoritustavat sekä opiskelijan omien tavoitteiden mukainen eteneminen opinnoissa. Savonialla hyödynnetään tavoitteellisesti aikaisemman osaamisen tunnistamista ja tunnustamista sekä työelämässä tapahtuvaa oppimista osana opiskelijan henkilökohtaista opiskelu- ja urasuunnitelmaa.

Savonia on aktiivinen ja liikkuva korkeakoulu yhteisö. Liikkumattomuutta ehkäistään osana päivittäistä toimintaa kampuksilla sekä tukemalla opiskelijoille suunnattuja liikuntapalveluja. Tavoitteellisin urheilun ja opiskelun yhdistämistä tuetaan kaksoisuramallin avulla.

Opiskelija voi syventää tai laajentaa osaamistaan hyödyntämällä Savonian kansallisten ja kansainvälisten korkeakoulukumppaneiden tarjontaa. Savonia hyödyntää laajasti ristiinopiskelun ja Opin.fi-palvelun mahdollisuuksia.

Savonia edistää korkeakoulujen välistä opetusyhteistyötä ja rakenteita, jotka mahdollistavat eri laajuisten kokonaisuuksien innovatiivisen, laadukkaan ja kustannustehokkaan toteuttamisen.

2.2 Ratkaisuja nopeisiin osaajatarpeisiin kysyntälähtöisesti

Savonia vastaa työelämän murroksesta johtuviin nopeisiin ja muuttuviin osaajatarpeisiin jatkuvan oppimisen kysyntälähtöisellä avoimen ammattikorkeakoulun sekä lisä- ja täydennyskoulutuksen tarjonnalla ja ylemmillä ammattikorkeakoulututkinnoilla.

Monilla aloilla on osaajapulaa, ja toisaalta on työntekijöitä, joiden osaaminen ei vastaa työelämän vaatimuksia. Alueen elinvoimaa vahvistavaa uutta osaamista tarvitaan esimerkiksi tekoälyn monipuoliseen hyödyntämiseen ja ilmastonmuutoksen aiheuttamien haasteiden ratkaisemiseksi. Hyvinvointiala tarvitsee Savoniaa uudistamistyössään, ja uutena koulutustarpeena on noussut esiin myös kaavoitusosaaminen.

Jatkuva oppiminen tuottaa tutkintokoulutuksen rinnalle työelämän edellyttämiä pätevyyksiä ja tarjoaa yksittäiselle oppijalle itsensä kehittämis- ja erikoistumismahdollisuuksia. Savonian alumnit ovat entistä tärkeämpiä kumppaneita osaamistarpeiden tunnistamisessa ja jatkuvan oppimisen asiakkaina. Myös maahanmuuttaneiden työskentely Suomessa edellyttää usein kieli-, täydennys-

ja pätevyitysmiskoulutusta, jota tarjoamme ja kehitämme yhdessä työelämän kanssa.

Yhteistyössä työelämän ja TKI-toiminnan kanssa tunnistamme ja kehitämme muuttuviin osaamistarpeisiin erilaajuisia osaamiskokonaisuuksia. Näitä osaamiskokonaisuuksia ja yksittäisiä opintojaksoja voidaan hyödyntää myös tutkintokoulutuksessa. Koulutuksissa kehitetään ja hyödynnetään oppijalähtöisiä pedagogisia ratkaisuja. Rakennamme jatkuvan oppimisen koulutuksista yksilöllisiä oppimispolkuja, joissa otetaan huomioon oppijan aiempi osaaminen ja joilla tuetaan oppijan urakehitystä. Ohjauspalveluissa hyödynnetään teknologiaa yksilöllisten oppimispolkujen rakentamiseksi.



Yritysten kasvava huoli osaavasta työvoimasta ja työelämän murros luovat tarpeita koulutuksen liiketoiminnalle, jota kehitämme entistä läheisemmin TKI-toiminnan kanssa. Työelämäyhteistyössä toteutettavat TKI-hankkeet ovat tärkeä linkki työelämän osaamistarpeiden tunnistamisessa. Hankkeiden tuloksia ja verkostoja hyödynnetään kysyntälähtöisiä koulutuksia suunniteltaessa.

Digivision opin.fi-palvelusta tulee merkittävä kanava Savonian jatkuvan oppimisen tarjonnalle. Sen avulla tavoitamme nykyistä laajempia ja moninaisempia kohderyhmiä, mikä lisää Savonian tunnettuutta ja vaikuttavuutta sekä tarjonnan saavutettavuutta. Tehostamme toimintaamme hyödyntämällä opin.fi-palvelun kerryttämää dataa. Tarjontamme vastaa jatkuvien oppijoiden ja työelämän erilaisiin tarpeisiin tutkimus- ja koulutusalojemme mukaisesti. Hyödynnämme korkeakoulujen yhteisiä digipedagogisia pelisääntöjä ja kriteerejä laadukkaasti sisällön ja opiskelukokemuksen tuottamisessa. Erotumme opin.fi-palvelussa

laadukkaalla kysyntälähtöisellä tarjonnalla, joka noudattaa yhtenäistä Savonia-ilmettä.

Savonian ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot vastaavat sekä määrällisesti että laadullisesti muuttuviin työelämän ja yhteiskunnan haasteisiin. Keskitymme entistä enemmän ilmiöpohjaisiin monialaisiin tutkintoihin, joissa opiskelijamäärät ovat nykyistä suurempia. Suunnittelemme ja toteutamme tutkintoja tiiviissä yhteistyössä Savonian TKI:n ja työelämän kanssa. YAMK-tarjontamme vastaa ennakoivasti työelämän osaamistarpeisiin.

Englanninkielisten verkossa suoritettavien yamk-tutkintojen kannattavuutta tarkastellaan. Liiketoimintana toteutettavien Master-tutkintojen vetovoimaa ja taloudellista kannattavuutta selvitetään. EU4DUAL-partnerikorkeakoulujen kanssa rakennetaan Joint Dual Master -yhteistutkintoja.



2.3 Kansainvälisyys uudistaa työelämää

Kansainvälisessä yhteistyössä Savonialla on vahva työelämää uudistava rooli. Toimimme aktiivisesti EU4DUAL -eurooppalaisessa yliopistoallianssissa, jonka perusajatuksena on kehittää työelämäläheistä korkeakoulutusta.

Allianssiverkostossa kehitämme työelämäläheisiä Joint Dual Master -yhteistutkintoja, pieniä osaamiskokonaisuuksia ja Industrial PhD -tohtorikoulutusta sekä teemme kansainvälistä TKI-yhteistyötä.

Tuotamme työelämää uudistavaa osaamista Itä-Suomeen. Vastaamme alueen osaajapulaan lisäämällä merkittävästi kansainvälisten opiskelijoiden määrää ja tukemalla heidän kiinnittymistään työelämään. Autamme ja ohjaamme alueella jo asuvia ulkomaalaistaustaisia löytämään koulutuspolkua. Toimimme SIMHE-korkeakouluna (Supporting Immigrants in Higher Education), ja kehitämme edelleen tätä toimintamallia. Toteutamme tarvelähtöisesti täydentäviä koulutusmalleja, jotta maahanmuuttaneiden aiempi koulutus ja osaaminen saadaan tehokkaasti

päivitettyä vastaamaan työelämän tarpeita.

Savonian työelämäläheisen korkeakoulutuksen mallilla (Dual 2.0) tuetaan kansainvälisten opiskelijoiden verkostoitumista alueen työnantajiin. Työelämä kytketään koulutuksen kehittämiseen ja opetussuunnitelmien uudistamiseen. Opetus sisältää vierailuja yrityksiin ja työelämän asiantuntijaluentoja, oppimistehtävissä ratkotaan työelämästä tulevia haasteita. Kaikkiin bachelor-koulutuksiin kuuluvat harjoittelut, opiskelijan niin halutessa, pyritään järjestämään alueella. Näin kansainväliset opiskelijat pääsevät osoittamaan osaamistaan, mikä helpottaa työllistymistä jatkossa. Talent Hub Eastern Finland -toiminta tukee kv-opiskelijoiden harjoittelu- ja työpaikkojen löytymistä.





Kansainvälisillä opiskelijoilla on usein taustallaan jo kotimaassaan suoritettuja tutkintoja sekä vahvaa työkokemusta, siksi kehitämme aiemman osaamisen tunnistamisen menetelmiä. Samoin kehitämme yhteistyössä EU4DUAL-partnereidemme kanssa opinnollistamisen käytäntöjä eli miten työelämässä hankittavaa osaamista voidaan tehokkaammin tuoda osaksi opiskelijan oppimispolkua. Valittujen työelämäpartnereiden kanssa pilotoimme uusia pedagogisia ratkaisuja, joilla vahvistetaan työelämän roolia osana kansainvälisten

opiskelijoiden opintoja.

Panostamme kaikkien opiskelijoidemme kansainvälisyysosaamiseen tarjoamalla monipuolisia kieliopintoja ja varmistamalla, että opintoihin on mahdollista liittää opiskelu- tai harjoittelujakso ulkomailla.

Kehitämme kansainvälistymisen muotoja, kuten Blended Intensive Programme, ja virtuaalivaihtoopintoja erityisesti EU4DUAL-partnereidemme kanssa. Allianssissa kehitämme uudenlaisia,

työelämään kytkeytyviä vaihtomuotoja.

Kansainvälinen liiketoimintamme on eettisesti ja taloudellisesti kestävä. Panostamme tutkintojen ja tutkinnon osien sekä tutkimusaloihimme liittyvän osaamisen vientiin valituilla kohdealueilla. Teemme osaamisen viennissä yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston ja Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa käyttäen Finland University -brändiä. Kv-liiketoimintana toteutamme myös top up -koulutusmalleja, joiden avulla voidaan nopeuttaa osaajien saamista työvoimapulasta kärsiville aloille Itä-Suomessa.

2.4 Tutkimusalat rakentavat uudistavia kumppanuuksia

2.4.1 Tutkimuksen kasvu, kansainvälisyys ja kumppanuustoiminta

Savonian TKI-toiminnan yhteisenä missiona on edistää alueen elinkeinorakenteen kannalta keskeisten alojen kasvua, kannattavuutta ja kansainvälistymistä.

Toiminnan vaikuttavuus syntyy suuntaamalla panostuksemme ja kehittämällä osaamistamme pitkäjänteisesti alueen tarpeet huomioiden. Ulkopuolinen tutkimusrahoitus on välttämätön edellytys tämän toteuttamiseksi. Alueen älykkään erikoistumisen kärjet ohjaavat tutkimusprofiilimme valintaa. Näissä teemoissa tähtäämme kansallisesti kärkitoimijoiksi.

Kansainväliset kumppanuudet parantavat TKI-toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Menestyvien konsortioiden kiinnostus tutkimusalojamme kohtaan ja hyväksytyt tki-hakemukset mittaavat tutkimuksemme laatua. Hyödynnämme erityyppisiä kansainvälisiä rahoitusinstrumentteja tehokkaasti ja monipuolisesti tutkimusaloillamme. EU4DUAL-allianssi on keskeinen uusien tutkimuskonsortioiden rakentamisen alusta. Uusia teknologioita, erityisesti nopeasti kehittyvää generatiivinen tekoälyä, hyödynnetään kaikkien tutkimusalojen toiminnassa.

Savonian tutkimus- ja kehitystoiminta on organisoitu yhteiskunnan ilmiöiden mukaisiksi tutkimusaloiksi. Tutkimusalat toimivat aktiivisessa

kumppanuudessa muiden tutkimustoimijoiden, julkisen sektorin ja yritysten kanssa. Tiivis ja avoin yhteistyö eri toimijoiden kanssa laajentaa toimintamme vaikuttavuutta ja myös varmistaa omien kyvykkyyksiemme kehittymisen. Työelämäläheiset kumppanuudet tuovat Savonian koulutustoiminnalle sen tarvitsemaan ymmärrystä yhteiskunnan uusista osaamistarpeista.

Savonialla on merkittävä rooli Pohjois-Savon klustereiden ja ekosysteemien kehittäjänä. Kukin tutkimusala on keskeisessä roolissa toimialansa ekosysteemissä ja vahvistaa aktiivisesti niiden kansainvälistä yhteistyötä (ECCP, DIH). Strategiakauden aikana edistämme monialaisesti kokonaisturvallisuuden klusterin synnyttämistä ja mahdollistamme yrityksille ilmastonmuutoksen tuomia liiketoimintamahdollisuuksia.

Strategiakauden aikana tutkimustoiminnan kokonaisvolyymien odotetaan kaksinkertaistuvan. Merkittävä osuus tästä kasvusta pyritään saavuttamaan yritysläheisessä toiminnassa ja kansainvälisessä tutkimusyhteistyössä.

2.4.2 Tutkimusprofiilit ja tutkimusala-avalinnat

Tutkimustoiminnan kärkinä:

- kokonaisturvallisuus
- resurssiviisaus
- uusiutuva teollisuus

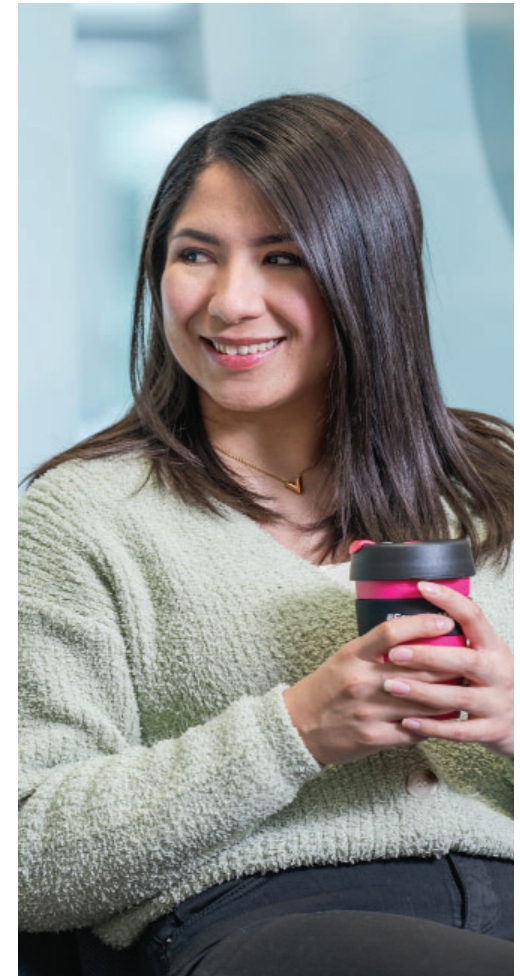
Profiilit määrittelevät Savonian vastuullisen vaikuttavuuden tavoitteet TKI-toiminnassa. Resurssiviisaus ja Uusiutuva teollisuus tukeutuu alueellisista tarpeista syntyneeseen kansainvälisen tason saavuttaneeseen tutkimuksen perinteeseen ja rakennettuun tutkimusinfrastruktuuriin.

Kokonaisturvallisuuden teema on vahvistunut edellisen strategiakauden aikana ja se on tunnistettu keskeiseksi yhteiskunnalliseksi haasteeksi. Profiilien yhteisinä poikkileikkaavina teemoina ovat innovaatiot, älykkyys, kestävyys.

Profiilien mukaista tutkimusta toteutetaan ja

johdetaan ilmiöpohjaisten tutkimusalojen kautta. Tutkimusalat ovat kuvan viisi mukaisesti Bio- ja kiertotalous, Hyvinvointi, Kestävä yhteiskunta, Kone ja energia, Ruokajärjestelmä ja Vesiturvallisuus. Tutkimusalat vahvistavat työelämäläheistä toimintaa, kansallisia ja kansainvälisiä kumppanuuksia ja integroituvat työelämäläheisen koulutuksen tavoitteisiin ja toimintaan.

Oheisessa olevassa kuvassa on kuvattu Savonian tutkimusalat alueellisissa, kansallisissa ja kansainvälisissä ekosysteemeissä (kuva 5).



Kuva 5.

TUTKIMUSALAT ALUEELLISISSA, KANSALLISISSA JA KANSAINVÄLISISSÄ EKOSYSTEEMEISSÄ



Tutkimusalat ovat määritelleet yhteiskunnallisen missionsa tutkimuksen suuntaamisessa ja toteuttamisessa.

Tutkimusalat tuottavat koulutus-, testaus- ja analysointipalveluja sekä asiantuntija- ja tutkimuspalveluita yhdessä julkisten toimijoiden, alueen yritysten ja muiden kumppanien kanssa.

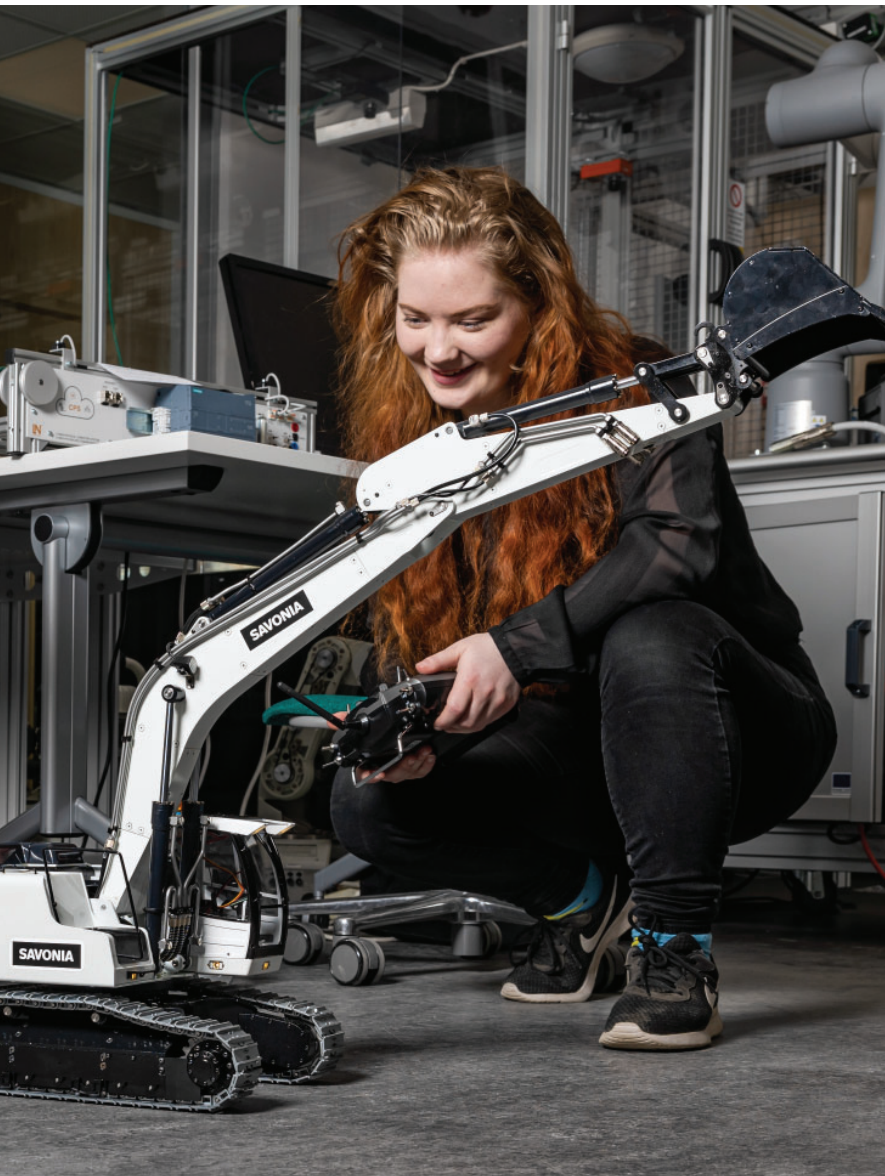
Kone ja energia

- Tuemme alueen kone- ja energiateollisuuden kestäväää liiketoimintaa sekä digitaalista ja vihreää kaksoissiirtymää yhdessä alakohtaisten ekosysteemien kanssa.
- Sovellusalueina ovat teknologiateollisuuden tuotekehitys ja suunnittelu, tuotanto- ja materiaalitekniikka sekä energiateollisuuden tuotantotekniikat ja sähkönjakelu.
- Keskeiset tutkimuskohteet ovat tuotteiden ja tuotantolaitosten uudistaminen, lisäävä valmistus, uusiutuvat energialähteet, uudet energiamuodot ja energian varastointi.

Hyvinvointi

- Toimimme KuopioHealth-ekosysteemissä ja toteutamme sen osana Kuopion kaupungin ja TEMin välistä ekosysteemisopimusta.





Keskeiset teemat:

- Vaikuttava sote-palvelutuotanto ja palveluiden asiakaslähtöinen älykkäitä teknologioita hyödyntävä kehittäminen, palvelumuotoilu ja liiketoiminnan kehittäminen.
- Kestävä ja personoitu hyvinvoinnin edistäminen ja kulttuurihyvinvoinnin näkökulmien hyödyntäminen.
- Uudenlaisten oppimisympäristöjen kehittäminen, VR/XR- teknologiat, soveltuvat opetuslustoat ja pelillistäminen.
- Lastensuojelu, osallisuus, sosiaalialan digitalisaatio ja varhaiskasvatuksen tulevaisuus.

Vesiturvallisuus

- Painopisteitämme ovat veden käsittelyteknologiat sekä älykkäät vesihuollon ratkaisut. Sovellamme tätä osaamista ensisijaisesti yhdyskuntien vesihuoltoon, vesi-intensiivisen teollisuuden, erityisesti kaivosteollisuuden sekä sellu- ja paperiteollisuuden ja maatalouden vesistövaikutusten kokonaisvaltaisen hallinnan kehittämiseen.
- Tuotamme laajamittaisella pilotointi- ja testaustoiminnalla konkreettista lisäarvoa yhteistyökumppaneillemme nopeuttaen uusien innovaatioiden tuotekehitysprosesseja.

- Toimimme aktiivisessa roolissa Kuopio Water Clusterissa ja rakennamme siitä tunnustetun kansainvälisen toimijan.
- Savonia koordinoi Kuopion kaupungin ja Työ- ja elinkeinoministeriön välisen ekosysteemisopimuksen toteuttamista.

Ruokajärjestelmä

- Vahvistamme alueen elinvoimaa ja hyvinvointia ruokajärjestelmää kehittämällä. Lisäämme ruokaketjussa toimivien yritysten osaamista ja valmiuksia ruokasektorilla sekä liiketoiminnan kehittämisessä ja uusien innovaatioiden luomisessa alan ekosysteemeissä.

Keskeiset teemat:

- Alkutuotannon tuotantoprosessien kehittäminen ja tuottajien liiketoiminnan kannattavuuden parantaminen.
- Elintarvikealan yritysten toimintaedellytysten parantaminen ja uusien innovaatioiden synnyttäminen.
- Ruokapalvelualan vastuullisuuden kehittäminen sekä ruokamatkailun edistäminen.

Bio- ja kiertotalous

- Tutkimustoimintamme keskittyy biopohjaisiin tuotteisiin ja





materiaalikiertoon sekä niihin liittyviin pilotointeihin ja jalostusteknisiin ratkaisuihin.

- Kehitämme teollisuuden sivuvirroista sekä maatalouden pelto- ja biomassoista kierrätyslannoitteita ja maanparannusaineita edistään ravinnekiertoa. Vahvistamme osaamisen ja uusien teknologioiden hyödyntämistä maakuntamme yritysten kiertotalousliiketoiminnan kasvattamisessa.

Kestävä yhteiskunta

- Vahvistamme Savonian strategista kilpailukykyä uusintavan talousajattelun ja innovaatiokulttuurin kehittämiskumppanina. Tuemme yritysten kestävyysinvestointien kasvua.
- Tutkimme innovaatioiden sosiaalista hyväksyttävyyttä ja kehittämme yritysten arvoverkostoja, innovaatioekosysteemejä ja vastuullisia liiketoimintamalleja.
- Kehitämme yhteiskunnan eri toimijoiden resilienssiä osana kokonaisturvallisuutta. Luomme mahdollisuuksia kriisiliiketoiminnan kehittymiseen.
- Tuemme asukkaiden henkistä kriisinkestävyyttä. Tuomme Savonian ilmastoturvallisuus- ja kulttuuriosaamisen osaksi alueellista, kansallista ja kansainvälistä kehittämistä.

2.4.3 Työelämäyhteistyötä uudistavat yrityspalvelut

Savonian yrityspalvelut (suunnittelu-, kehittämis- ja testauspalvelut) uudistavat yritysten ja kumppanuuksien asiakkuustyötä kokonaisvaltaisesti.

Yrityksille varmistetaan Savonian monialaisuuden ja soveltavan tutkimus- ja kehitystyön uudet mahdollisuudet ja hyödyt. Yrityspalvelut kehittävät Savonian kumppanuusmallia.

Savilahden toimijoiden yhteisen yrittäjyyden ja innovaatio-osaamisen oppimis- ja TKI-ympäristö nostaa opiskelijoiden ja alueen yritysten osaamistasoa. Yhteiskehittämissympäristöillä vastataan yritysten osaajapulaan ja henkilöstöjen ammattitaidon jatkuvaan kehittymiseen.

Business Center Pohjois-Savo, DigiCenter North Savo, Design Center ja Wellness Center

vahvistavat monialaisia palveluja sekä yritys-, verkosto- ja kansainvälistä yhteistyötä maakunnan elinkeinoelämän kehittämiseksi ja monipuolistamiseksi.

Savonian alumnitoimintaa kehitetään kansallisesti ja kansainvälisesti osana kumppanuus- ja asiakkuustyötä. Tavoitteellinen alumnitoiminta syventää ammattilaisten vuoropuhelua ja yhteistä oppimista. Aktiivinen alumnitoiminta ja kestävät alumnikumppanuudet tukevat jatkuvan oppimisen vaikuttavuutta.



2.4.4 ICT-Hub

Savonian ICT-osaaminen kootaan ICT-Hub- osaamiskeskittymäksi.

Savonian TKI-toimintaa tukeva ICT-infrastruktuuri ja siihen liittyvää osaamista keskitetään vahvemmin kaikkia tutkimusaloja hyödyttäväksi kokonaisuudeksi. ICT-Hubiin keskitetään myös koulutuksen laaja ICT-osaaminen, tietojenkäsittelyn, tietotekniikan ja Internet of Things tutkinto-ohjelmat sekä ICT-osaamisen jatkuvan oppimisen kehittäminen. ICT-Hubin vastuutoimijoiden kiinteä yhteistyö TKI-toiminnan ja koulutuksen kanssa tuottaa lisää työelämäläheistä sisältöä opintoihin.



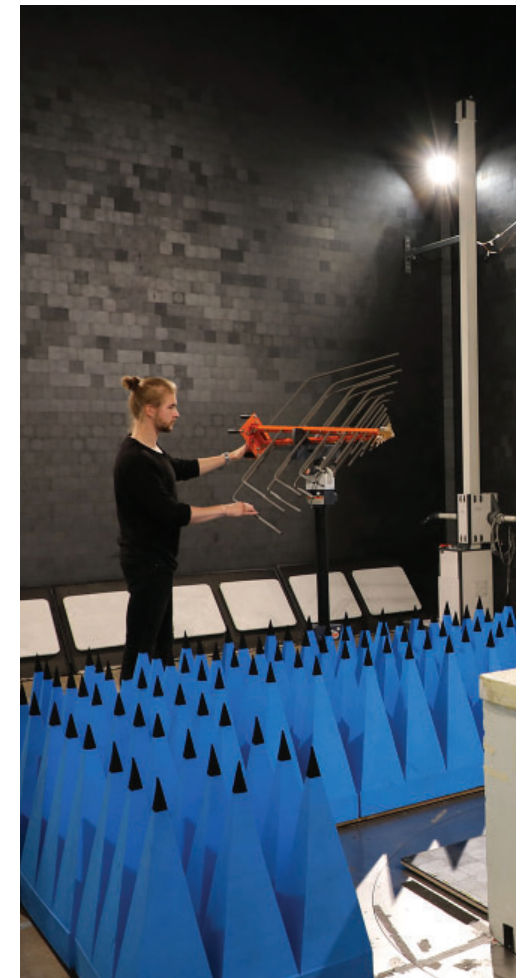
2.4.5 TKI- ja palveluliiketoimintaa avoimilla tutkimusinfrastruktuureilla

Savonian yrityspalvelut (suunnittelu-, kehittämis- ja testauspalvelut) uudistavat yritysten ja kumppanuuksien asiakkuustyötä kokonaisvaltaisesti.

TKI- ja palveluliiketoiminta ovat tärkeä osa toimintaamme ja vahvistavat Savonian vaikuttavuutta. Savonian tarjoamat liiketoimintapalvelut pohjautuvat tunnistettuihin asiakas-tarpeisiin ja niiden kilpailukykyiseen täyttämiseen. Avoimen tieteen ja tutkimuksen periaatteiden mukaisesti Savonia avaa yrityksille ja yhteistyökumppaneille tutkimusinfrastruktuurinsa ja osaamistaan oman palvelutarjontansa kautta. Myös koulutuksessa opiskelijoille tarjotaan käyttöön työelämävastaavuudeltaan modernit TKI- ja oppimisympäristöt. Oppimisympäristöinä hyödynnetään myös yhteistyökumppaneiden tiloja.

Vesienkäsittelyprosessien pilotoinnit, hitsausautomaatio, 3D-tulostus, energia-tutkimuspalvelut sekä tuotekehitys-toimintaan liittyvät EMC-testaukset ovat merkittäviä TKI-liiketoiminnan kasvualueita.

Tutkimustoiminnan odotetaan synnyttävän aiempaa tehokkaammin myös uusia liiketoiminnan tuotteita Savonian tarjontaan. TKI-infrastruktuuriin liittyvä yhteistyö mahdollistaa jatkossa laajempien ja vaikuttavampien palvelukokonaisuuksien myynnin.



Agnico-Eagle Finland Oy, Kittilän kaivos. Vesienkäsittelyratkaisun pilotointi.

“

Testaukset ovat merkittäviä
TKI-liiketoiminnan
kasvualueita.



2.5 Vastuullinen toimintakulttuuri

Savoniassa rakennetaan hyvän työpaikan toimintakulttuuria tavoitteellisesti ja johtamisella vahvistetaan yhteisten arvojen ankkuroitumista arkeen.

Vastuullisella johtamisella tuetaan hyvää työn suorittamista ja työn tuottavuutta. Jokainen työntekijä vastaa tulostavoitteiden saavuttamisesta osana tiimiä ja toimii hyvän työkäyttämisen mukaisesti.

Savoniassa positiivisen työntekijä- ja asiakaskokemuksen kehittäminen on tärkeä osa vastuullista toimintakulttuuria, joka rakentuu tiiviissä vuorovaikutuksessa johdon, henkilöstön, opiskelijoiden, asiakkaiden ja kumppaneiden kesken.

Veto- ja pitovoimainen työnantajabrändi syntyy monimuotoisesta työyhteisöstä, joka mahdollistaa kehittymisen, innovaatiot ja edistää hyvinvointia. Työyhteisön monimuotoisuus on avain kilpailukykyyn ja kestävään kasvuun. Korkeakouluyhteisössä arvostetaan monimuotoisuuden edistämisen merkitystä Great Place to Learn -opiskelupaikan luomisessa. Monimuotoisuuden johtaminen on osa Savonian sosiaalista vastuuta sekä työnantajakulttuuria, joka kannustaa oppimiseen ja kohtaamisiin. Edistämme yhteistyötä ja osaamisen hyödyntämistä yli tiimirajojen.





Savoniassa jokainen työyhteisön jäsen otetaan mukaan toimintaan tasa-arvoisesti erilaisuutta arvostaen ja hyödyntäen niin, että jokainen työyhteisön jäsen tuntee olevansa aktiivinen osallistuja. Psykologinen turvallisuus lisää tiedon jakamista työyhteisön sisällä ja kannustaa luovuuteen ja avoimeen vuorovaikutukseen. Jokainen voi olla aito oma itsensä ja tuntee yhteenkuuluvuutta.

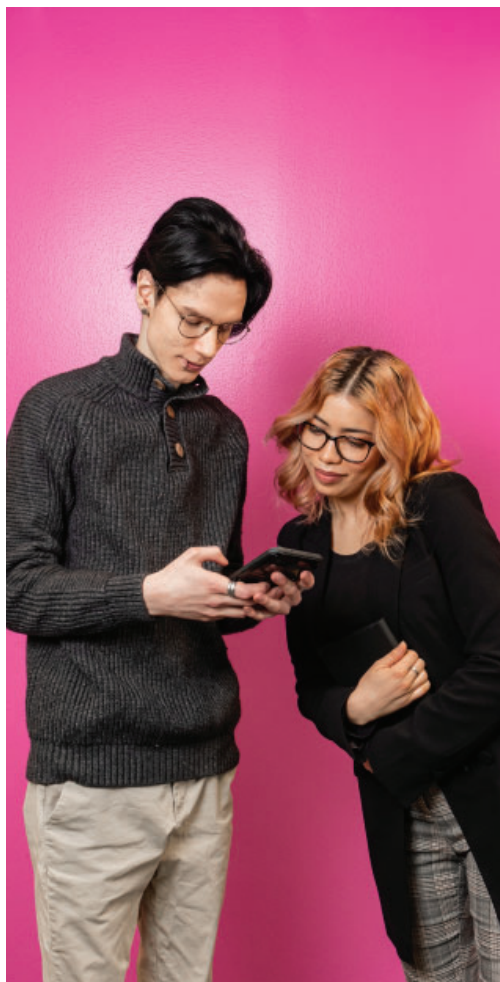
Sosiaalinen vastuu on vaikuttavuutta työyhteisössä ja yhteiskunnassa. Se tuo lisäarvoa asiakkaille ja verkostoille. Työn merkityksellisyys syntyy vaikuttavan työn ja sen näkyväksi tekemisen kautta vuorovaikutuksessa työyhteisön muiden jäsenten kanssa.

Savonia asiantuntijat osallistuvat rohkeasti alojensa yhteiskunnalliseen keskusteluun sekä viestivät kiinnostavasti eri kanavilla koulutuksen ja tutkimuksen ajankohtaisista ilmiöistä.

Vastuullinen johtaminen auttaa työntekijöitä saavuttamaan tavoitteensa ja oppimaan sekä innostumaan omasta kehittymisestään. Nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä panostamme esihenkilötyössä läsnäoloon arjen kohtaamisissa. Työntekijät kaipaavat tulla nähdyiksi ja kuulluiksi.

Johtamisella tuetaan uutta oppimiskulttuuria, jossa työntekijöitä kannustetaan ottamaan vastuuta omasta oppimisestaan. Savonian kestävästi muutoskyvyn ja uudistumisen varmistamiseksi henkilöstön jatkuva osaamisen kehittäminen on ratkaisevassa asemassa työn ja osaamistarpeiden muuttuessa. Strategisia kyvykkyyksiä vahvistetaan tukemalla työuralla liikkumista Savonian sisäisillä uramalleilla.

2.6 Korkeakoulupalvelut tukevat Savonian perustehtäviä



Savonian korkeakoulupalvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti digitaalisuutta hyödyntäen ja kestävän kehityksen periaatteita noudattaen. Palvelut muodostavat joustavan palvelukokonaisuuden, joka tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Savonia kehittää ja ottaa käyttöön palvelumallin, joka vastaa kasvavaan ja monipuolistuvaan palvelutarpeeseen monikanavaisesti eri kohderyhmät huomioiden. Tekoälyratkaisut tulevat osaksi palvelujen tuottamista, ja automaatiota hyödynnetään koko työyhteisössä. Savonia kehittää tiedolla johtamista ja vahvistaa data-analytiikan hyödyntämistä. Muutos mahdollistaa korkeakoulupalveluihin uudenlaisia tehtäväkuvia ja edellyttää osaamisen kehittämistä ja entistä tiiviimpää yhteistyötä.

Korkeakoulupalvelut huomioivat toiminnassaan positiivisen asiakaskokemuksen. Positiivinen asiakaskokemus lisää opiskelija- ja henkilöstötyytyväisyyttä, vahvistaa Savonian brändiä ja tukee Savonian tavoitteiden toteuttamista.

Savonian viestintäpalveluiden strateginen tehtävä on palvella ja tukea henkilöstöä vaikuttavuuden ja osaamisen esille tuomisessa. Vaikuttavuutta edistetään muun muassa aktiivisella julkaisutoiminnalla sekä mediaviestintään, tutkimusviestintään ja henkilöstön asiantuntijaviestintään panostamalla. Tavoitteenamme on vahvistaa Savonian ääntä keskeisissä yhteiskunnallisissa keskusteluissa.

Markkinointia kohdistetaan eri kohderyhmille huomioiden niin tutkintokoulutuksen, jatkuvan oppimisen kuin yrityspalvelujen tarpeet. Lisäksi rakennetaan positiivista työnantajamielikuvaa ja kerrotaan Savonian monipuolisesta toiminnasta.

Opiskelija- ja hakijapalveluissa hyödynnetään

“

Savonian viestintäpalveluiden strateginen tehtävä on palvella ja tukea henkilöstöä vaikuttavuuden ja osaamisen esille tuomisessa.



Vaikuttavuutta edistetään muun muassa aktiivisella julkaisutoiminnalla sekä mediaviestintään, tutkimusviestintään ja henkilöstön asiantuntijaviestintään panostamalla.

teknologiaa hakeutumisvaiheesta valmistumiseen ja sen jälkeiseen alumniaikaan saakka. Oppijan koko prosessia tukevat palvelut ovat sujuvia ja saavutettavia. Palveluja tarjotaan ja niistä viestitään kulttuuritietoisesti.

Kirjasto- ja tietopalvelut tarjoavat laajan ja ajantasaisen kokoelman tietoa Savonian perustehtävien tueksi. Opiskelijoita ja henkilöstöä tuetaan tiedonhaun osaamisessa. Kampuskirjastoja kehitetään yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia lisäävinä paikkoina. Kirjasto- ja tietopalvelut tarjoavat tukea avointen oppimateriaalien ja tutkimusaineistojen hallintaan. Keskeistä on myös tukea henkilöstöä erilaisten julkaisujen tuottamisessa ja raportoinnissa.

ICT-palveluiden kehittämisessä huomioidaan käyttäjälähtöisyys sekä toiminnan edellyttämä aika- ja paikkariippumattomuus. Laitteiden ja ohjelmistojen käytettävyyteen sekä palveluiden jatkuvuuteen ja turvallisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Palveluiden saavutettavuutta parannetaan automatisoimalla asiointi- ja tilausprosesseja muun muassa itsepalveluportaalia hyödyntäen.

Savonian digitalisaation kehittämistä ohjataan digiohjelmalla. Siinä huomioidaan Digivisio 2030 -tavoitteet sekä digiohjelmaan liitettävä datastrategia, joka tukee ja priorisoi tiedolla johtamisen tarpeita.

3 Toiminnanohjaus ja strategian jalkauttaminen



Savonian vaikuttavuutta konkretisoidaan ja johdetaan neljästä toisiaan täydentävästä näkökulmasta: opiskelija, työelämä, henkilöstö ja yhteiskunta.

Vastuullisen vaikuttavuuden toimenpiteet ja mittarit rakentuvat strategian toteutusohjelmissa (koulutus, TKI, kansainvälisyys) sekä niistä johdetuista tulos- ja tiimisopimuksissa. Näiden ohjelmien lisäksi Savoniassa strategian toteutusta tukee vastuullisuus-, talous-, henkilöstö-, digi- ja laatuohjelmat.

Korkeakoulupalvelujen (digipeda-, henkilöstö- ja hallintopalvelut, ICT-palvelut, opiskelija- ja hakijapalvelut, ohjauspalvelut, talouspalvelut, TKI-palvelut, kirjasto- ja tietopalvelut sekä viestintäpalvelut) tarkemmat tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit määritellään korkeakoulupalvelujen tulossopimuksessa ja tiimisopimuksissa.

Strateginen toiminnanohjausprosessi muodostuu kunkin näkökulman mukaisesta suunnittelusta,

toteutuksesta, mittaamisesta ja korjaavista toimenpiteistä. Toteutusohjelmissa määritellään kullekin vaikuttavuuden ulottuvuudelle omat mittarinsa ja tavoitteensa. Näiden lisäksi tulossopimuksissa määritellään kullekin toiminnolle ja sen tiimeille omat indikaattorinsa. Mittaritulokset raportoidaan sovitulla mittaustaajuudella tilinpäätöksessä ja välitilinpäätöksessä. Keskeisille tulostuloksille määritellään jatkuvat indikaattorit.

Hyvän työpaikan toimintakulttuurin vahvistamiseksi strategia kokonaisuudessaan toimii vahvana viestinnän välineenä. Tekemiämme valintoja, asettamiemme tavoitteita, saavuttamiemme tuloksia ja strategiakaudella eteen tulevia haasteita viestitään suhteessa strategiaamme. Strategia tekee jokaisen savonialaisen työstä merkityksellistä.

SAVONIA

ARVOT

Luotettava

Yhdessä, vastuullisesti
ja aidosti

Rohkea

Rohkeasti uudistuen,
luovasti oppien

Yhteisöllinen

Yhdessä merkityksellisiä
jälkiä jättäen



PROFIILI

Työelämäläheinen Savonia

Personoitu koulutus

Jatkuva oppiminen

Kansainvälisiä osaajia ja
osaamista

Älykäs erikoistuminen



Hyvinvointi



Ruoka-
järjestelmä



Vesi-
turvallisuus



Bio- ja
kiertotalous



Kestävä
yhteiskunta



Kone ja energia

TOIMINTA-TAPA

Dual2.0-malli

Yhteiskehittämissympäristöt

Opiskeluhyvinvointi ja opiskelukyky

Kysyntälähtöiset koulutusratkaisut

Vahvistuvat kumppanuudet

Ekosysteeminen TKI-toiminta

VISIO

VASTUULLISESTI
VAIKUTTAVIN
AMMATTIKORKEAKOULU

SAVONIA

2035

Osaaminen esille ja käyttöön

Vastuullinen johtaminen

Hyvän työpaikan kulttuuri

Osallistuva osaaminen

SAVONIA

Yhteystiedot

Postiosoite: PL 6, 70201 KUOPIO

Käyntiosoite: Microkatu 1, 70210 KUOPIO

www.savonia.fi