

SAVONIA

2025-2028

VAIKUTTAVA KÄDENJÄLKI YMPÄRISTÖN JA YHTEISKUNNAN HYVÄKSI
VASTUULLISUUSOHJELMA



TOIMINNANOHJAUKSEN DOKUMENTAATIOHIERARKIA



Vaikuttava kädenjälki ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi – Savonian vastuullisuusohjelma 2025–2028

Savonia tavoittelee EU:n kestävyysraportointidirektiivin kanssa yhdenmukaista kestävyiden ja vastuullisuuden arviointia. Arviointi on läpinäkyvä ja vertailukelpoinen. Tämä mahdollistaa työskentelyn vastuullisissa arvoverkostoissa.

Valitut mittarit linkittyvät YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin ja niissä painotetaan kädenjälkeä eli positiivisia vaikutuksia.

Arvioimme yksilötasolla koettuja muutoksia osallistavalla laadullisella arvioinnilla eli MSC-menetelmällä (Most Significant Change).

Vastuullisuustyömme perustuu tehtyyn syksyllä 2024 tehtyyn olennaisuusanalyysin.

Savonian eettiset toimintaperiaatteet

- Teemme vastuullisia päätöksiä
- Toimimme ympäristövastuullisesti ja resurssiviisaasti
- Vaalimme hyvinvoivan, turvallisen ja yhdenvertaisen korkeakouluyhteisön kulttuuria
- Sitoudumme hyvään hallintotapaan ja vastuulliseen talouteen
- Viestimme ja julkaisemme avoimesti, läpinäkyvästi ja tietopohjaisesti
- Käsittelemme tietoa vastuullisesti
- Meillä on toimintamalli mahdollisten epäeettisten toimintojen esille tuomiseksi

SAVONIAN VAIKUTTAVUUDEN ULOTTUVUDET

TYÖELÄMÄ

Uudistamme osaamista ja tuotamme vihreän siirtymän ratkaisuja tulevaisuuden työelämään. Tutkimusalamme toimivat ekosysteemeissä. Kasvatamme elinvoimaa tukemalla yrittäjyyttä ja olemme innovaatioiden kaupallistamisen aktivaattori. Tuomme kansainvälisiä osaajia ja osaamista työelämään.

OPISELIJAT

Teemme yhdessä oppimisesta merkityksellistä. Koulutuksen personoinnilla opiskelijoillamme on mahdollisuus rakentaa tulevaisuusorientoitunut oppimispolku. Vastaamme kysyntälähtöisesti työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin. Dual 2- mallilla varmistamme osaamisen työelämärelevanssin. Tutkinto-ohjelma-kohtaisilla osaamistavoitteilla tuemme digivihreää siirtymää.

YHTEISKUNTA

Olemme kestävän kehityksen tukija, kokonaisturvallisuuden kehittäjä, sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjä ja kansainvälisten verkostojen avaaja. Edistämme vihreää siirtymää ja mahdollistamme alueellisen ja kansallisen kilpailukyyn.

HENKILÖSTÖ

Työskentelemme vastuullisesti ja merkityksellisiä jälkiä jättäen. Tuemme toisiamme ja vaalimme parhaan työpaikan kulttuuria. Olemme vetovoimainen työnantaja ja monimuotoinen osaamisyhteisö.

VASTUULLISUUSRAPORTOINTI

Käytämme EU:n kestävyysraportointidirektiivin kanssa yhdenmukaista Savonian vastuullisuuden arviointia. Arviointi on läpinäkyvä ja vertailukelpoinen. Se mahdollistaa työskentelyn vastuullisissa arvoverkostoissa.

Valitut mittarit linkittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja niissä painotetaan kädenjälkeä eli positiivisia vaikutuksia.

Arvioimme yksilötasolla koettuja muutoksia osallistavalla laadullisella arvioinnilla.

STRATEGIAN TOTEUTUSOHJELMAT

TIEDOLLA JOHTAMINEN

Johdanto

Savonia on kansainvälinen työelämäläheinen korkeakoulu, joka tunnetaan korkeasta laadusta, uudistamiskyvystä ja tuloksellisesta toiminnasta. Savonia jatkaa visionsa mukaisesti matkaansa vastuullisesti vaikuttavaksi ammattikorkeakouluksi 2035. Savonian strategiassa korostuvat kansainvälisyys, kestävyys, vaikuttavuus ja kokonaisturvallisuus.

Savonialla on merkittävä rooli kestävän kehityksen edistämisessä ja vastuullisen yhteiskunnan rakentamisessa. Vaikuttavuutemme syntyy kouluttamiemme osaajien työstä yhteiskunnan eri alueilla ja näkyy tuottamamme tiedon ja osaamisen aikaansaamana kädenjälkenä.

Globaalit kestävyteen liittyvät ilmiöt muuttavat toimintaympäristöämme. Ilmastonmuutos on kiihdyttänyt elinkeinojen murrosta. Kestävyteen liittyvät tavoitteet luovat uusia kehitystarpeita ja liiketoimintamahdollisuuksia. Savonian tahtotilana on korkealla osaamisellaan ja TKI-toiminnallaan olla kestävän kasvun kumppani ja osaamisen varmistaja.

Savonia on uudistava suunnannäyttäjä luomalla menestystä luontoa ja yhteisöjä tukevilla ratkaisuilla.

Savonian tavoitteena on olla kestävä, vastuullinen ja hiilineutraali ammattikorkeakoulu vuoteen 2030 mennessä. Tähän pääsemiseksi Savonia sitoutuu systemaattisesti toteuttamaan eri toimia vähentääkseen toimintansa ympäristövaikutuksia, seuraamaan hiilijalanjälkensä kehittymistä ja etsimään yhdessä muita keinoja hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Toimet liittyvät muun muassa jätteenhallintaan ja kierrätykseen, vedenkulutuksen vähentämiseen, kestävään infrastruktuuriin sekä kestävän liikkumisen edistämiseen.

Hyvä hallintotapa

Savonia-ammattikorkeakoulua johdetaan läpinäkyvästi, avoimesti, vastuullisesti ja tunnistetut riskit halliten. Hyvä hallintotapa pitää sisällään Savonian eettiset periaatteet (Code of Conduct).

Johtaminen perustuu ammattikorkeakoulun osakeyhtiön hallituksen hyväksymään johtosääntöön, jota sovelletaan ammattikorkeakoulun toiminnassa ja hallinnossa sen lisäksi, mitä ammattikorkeakoululaissa ja -asetuksessa, osakeyhtiölaissa (624/2006) ja muissa laissa tai asetuksissa on säädetty.

Toimimme Savoniassa vastuullisesti ja eettisesti kestävällä tavalla ja suhtaudumme vakavasti näitä periaatteita rikkoviin väärinkäytöksiin. Edellytämme koko korkeakouluyhteisöltä, että kaikki noudattavat työssään ammattikorkeakoulua koskevaa lainsäädäntöä, Savonian arvoja sekä eettisiä, hyvän toimintatavan periaatteita ja muita sisäisiä ohjeita.

Inhimillinen turvallisuus

Henkinen kriisinkestävyys ja inhimillinen turvallisuus läpileikkaavat kaikkea Savonian toimintaa yhdistävänä strategisena valintana ja myös koulutuksessa sekä Savonian työyhteisön toiminnassa huomioidaan Human Security -periaatteet. Inhimillisen turvallisuuden käsite tarkoittaa ihmisten ja yhteisöjen turvallisuuden varmistamista laaja-alaisesti, keskittyen muun muassa terveyteen, taloudelliseen turvallisuuteen, ympäristökysymyksiin ja yhteiskunnalliseen vakauteen.

Savoniassa inhimillinen turvallisuus näkyy erityisesti kestävä kehityksen tavoitteiden ja "ketään ei jätetä" -periaatteen edistämisessä. Tämä tarkoittaa, että pyritään varmistamaan kaikkien ihmisten hyvinvointi ja turvallisuus, ottaen huomioon esimerkiksi ilmastonmuutokseen liittyvät haasteet ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden kysymykset

Savonian kokonaisturvallisuus- sekä ilmastoturvallisuus-osaaminen ovat vahvasti osana Itä-Suomen ja Kuopion kokonaisturvallisuuden osaamiskeskukseen, Pohjois-Savon kokonaisturvallisuuden klusteriin sekä Sisäministeriön kansallisen katastrofiriskien hallinnan yhteistyöverkoston toimintaa.

Sivistyksen ja turvan korkeakoulu

J.V. Snellmanin sivistyskäsitteys sopii erinomaisesti savonialaiseen toimintatapaan. Hänen mukaansa sivistyneen ihmisen ensisijainen velvollisuus on ymmärtää aikansa tarpeet ja tarttua ihmiskunnan keskeisiin haasteisiin. Savonia noudattaa tätä periaatetta hoitaessaan perustehtäviään.

Savonian toimii paitsi tiedon ja osaamisen jakajana, myös yhteiskunnan kehityksen veturina. Sivistys ja inhimillinen turvallisuus merkitsevät meille syvempää ymmärrystä maailmasta, kykyä tarkastella monipuolisesti yhteiskunnan arvoja ja rohkeutta kehittää parempaa huomista. Sivistys antaa välineet ongelmien ymmärtämiseen ja ratkaisujen kehittämiseen.

Edistämme sivistystä innostamalla elinikäiseen oppimiseen – ei vain tutkintojen suorittamiseen, vaan jatkuvaan tiedon, taitojen ja ymmärryksen kartuttamiseen nopeasti muuttuvassa maailmassa. Tavoitteemme on sytyttää intohimo yhteiskunnan kehittämiseen niin opiskelijoiden kuin henkilöstönkin keskuudessa.

Savonian toiminta tukee yhteiskunnan kestävästä kehitystä vahvalla tutkimusosaamisella ja tuottamalla vaikuttavia ratkaisuja, jotka parantavat hyvinvointia ja edistävät demokraattista, sivistynyttä tulevaisuutta.

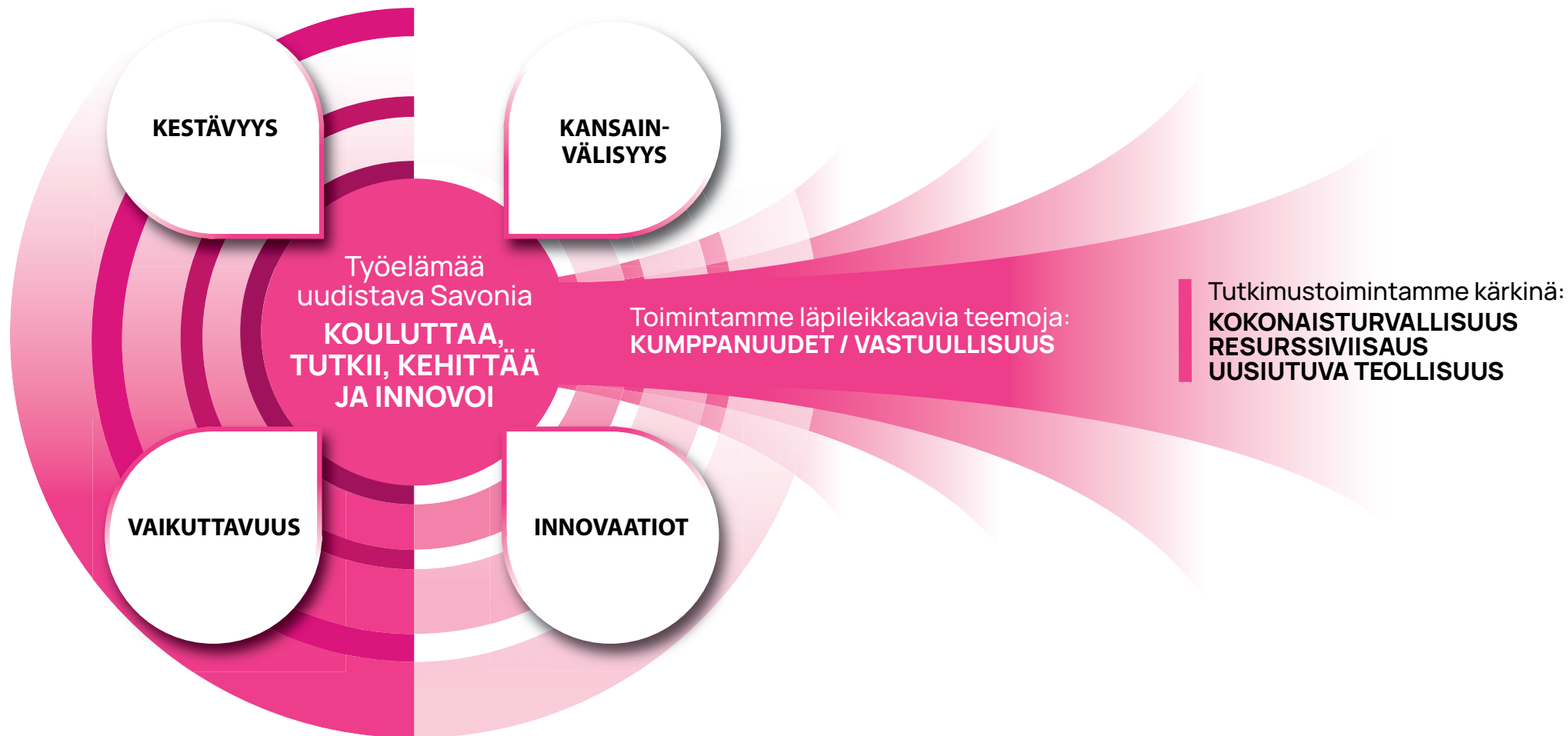


Vastuullisesti vaikuttava

Savoniassa kannustetaan avaamaan tutkimusaineistoja ja oppimateriaaleja avoimen tieteen ja tutkimuksen kansallisten linjausten mukaisesti. Tutkimusaineistojen kuvailutiedot ovat avoimesti saatavilla Savonian verkkosivuilla. Savonian merkittävimmät tutkimusinfrastruktuurit on kuvailtu tutkimustietovarantoon. Olemme sitoutuneet vastuullisen tutkimuksen arvioinnin periaatteisiin ja COARA-sitoumukseen.

Savonia vaikuttaa yhteiskunnalliseen keskusteluun tuottamalla uutta tietoa avoimesti ja saavutettavasti avointen julkaisujen, avatun datan ja avointen oppimateriaalien avulla.





Savonialaiset askeleet kohti kestäväää yhteiskuntaa: yhteiskunta, työelämä, opiskelijat, henkilöstö

1. Yhteiskunta Osaamisen ja osaajien tuottaminen on tapamme tukea yhteiskunnan sekä työ- ja elinkeinoelämän kestäväää ja vastuullista kehitystä. Koulutamme osaajia, jotka edistävät kestäväää kehitystä ja torjuvat ilmastonmuutoksen kielteisiä vaikutuksia yhteiskunnassa.

Osaamisellamme tuemme ja haastamme työ- ja elinkeinoelämää, korkeakouluja, kuntia, henkilöstöä ja opiskelijoita rakentamaan kestävämpää tulevaisuutta.

Jatkuvan oppimisen koulutustarjonnalla edistetään kestävään kasvun osaamista ja vastuullista uudistumiskykyä.

Tutkimusalat ovat rakentaneet toimintansa ekosysteemipohjaisesti. Kaikki tutkimusalat ovat mukana alueellisten ekosysteemien lisäksi kansainvälisissä innovaatioekosysteemeissä ja ne yhdistävät usean koulutusalan osaamista ja osaajien monialaiseen yhteiskunnan kehittämistyöhön.

Ekosysteemit

Pohjois-Savon bio- ja kiertotalouden ekosysteemi tukee kestäväää kehitystä sovittamalla yhteen materiaaalitarpeet ja -virrat, kehittämällä korkean arvosaannon tuotteita sekä tutkimalla vaihtoehtoisia biomateriaaleja.

Kuopio Water Cluster (KWC) edesauttaa uusien teknologioiden, tuotteiden ja palveluiden kehittämistä vesialan ajankohtaisiin haasteisiin, kuten kaivosteollisuuden ja sellu- ja paperiteollisuuden vedenkäsittelyyn sekä vesihuollon digitalisaatioon ja maatalouden vesistökuormituksen hallintaan.

Kuopio Health osuuskunta on avoin innovaatioekosysteemi, joka toimii fasilitoiden tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatioiden syntyminen tarpeita. Kuopio Health luo alustan uusien tuotteiden ja liiketoiminnan edistämiseksi ja edistää hyvinvoinnin, elintarvikkeiden sektorin sekä terveysteknologian tietoisuutta, osaamista ja tutkimusta.

Energiaklusteritoiminta tukee Pohjois-Savon ja

erityisesti Keski-Savon alueen merkittävää energia alan toimijoiden verkostoa, toimialan kehittämistä ja toimivan ekosysteemin luomista alueelle. Klusteri ja sen jäsenet ovat arvostettuja alansa innovatiivisia edelläkävijöitä, joille vastuullisuus on osa toimintaa ja arvoja.

Pohjois-Savon Agri-Food -klusteri toimii kasvualustana yhteistyölle, ideoiden kehittämiseksi, kehittymiseksi ja toteuttamiseksi. Klusteri tukee alan muutuskäpykyä ja kestävyttä ja on Pohjois-Savon ruokajärjestelmän kehittymisen promoottori ja yhteen saattaja.

KesTech osaamiskeskittymä on aktiivisesti mukana Ylä-Savon teknologisen kehityksen edistämisessä ja tukemassa teollisuusyritysten liiketoiminnan kehitystä. KesTechin ydintiimi koostuu neljästä toimijasta: Savonia-ammattikorkeakoulu, Ylä-Savon ammattiopisto (YSAO), Itä-Suomen yliopisto (UEF) ja lisälmen Teollisuuskylä Oy.

Pohjois-Savossa on tehty pitkäjänteisesti työtä

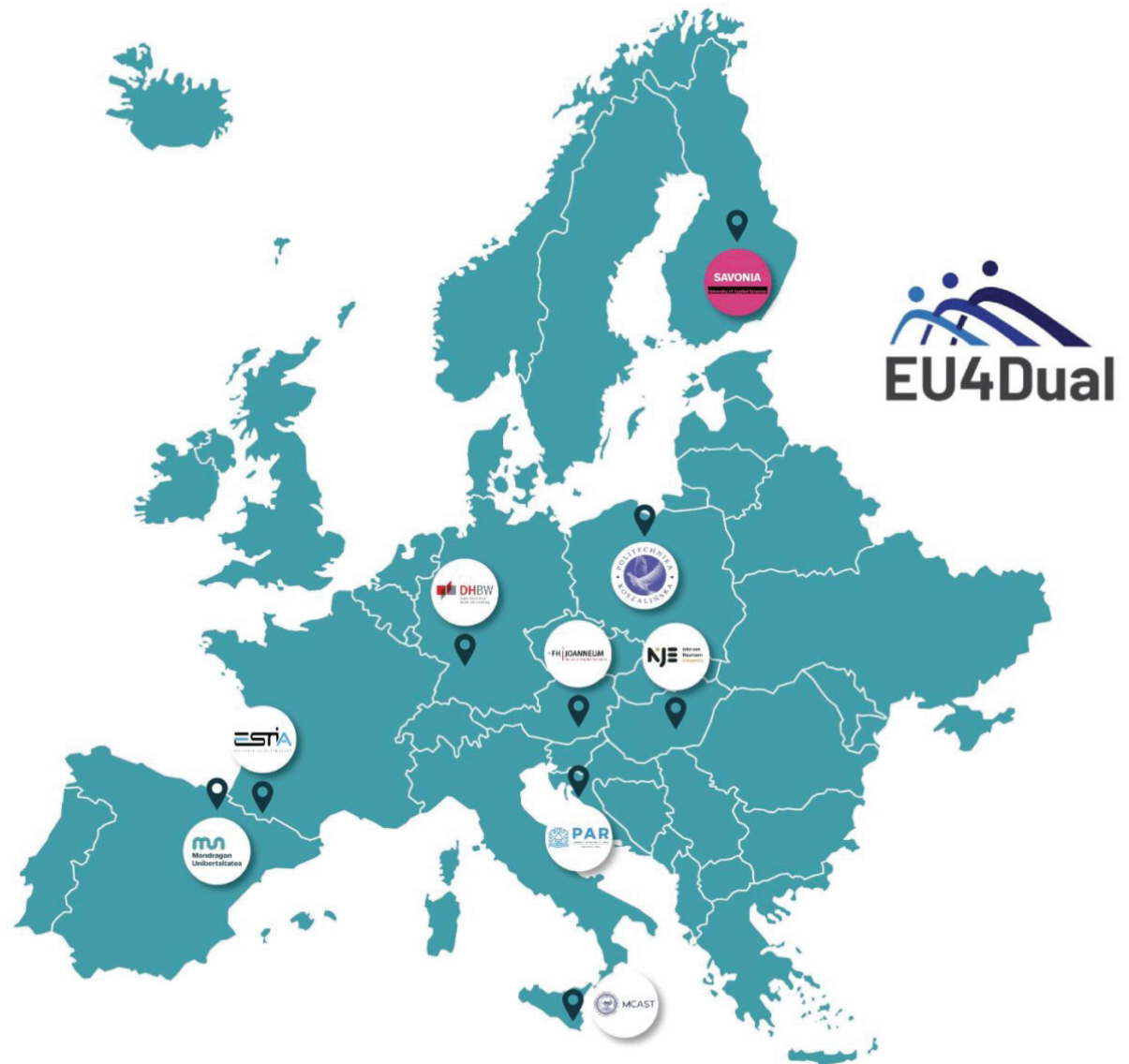
ilmastoturvallisuuden lisäämiseksi. Pohjois-Savon ELY-keskus koordinoi alueellista ilmastotyötä ja Savonia ilmastoturvallisuuteen liittyvää koulutusta sekä TKI-toimintaa. Ilmastoturvallisuustyössä on tunnistettu ilmastomuutokseen liittyviä ilmiöitä, jotka aiheuttavat merkittävimpiä sää- ja ilmastoriskejä alueella. Ilmastomuutokseen

liittyvien riskien ja haavoittuvuuksien tarkastelua on toteutettu yritys- ja innovaatioekosysteemien kanssa. Tarkastelussa huomioidaan myös riskien vaikutukset huoltovarmuuteen ja kokonaisturvallisuuteen tunnistamalla ilmastotoimien ja erilaisiin turvallisuusuhkiin varautumisen keskinäisriippuvuuksia.

SuperEkosysteemi tuo yhteen Pohjois-Savon alueen ekosysteemit, klusterit ja kehityspalveluiden tarjoajat. SuperEkosysteemillä on Eurooppalainen ECCP-klusteristatus.

Savonia on mukana **EU4DUAL European University -allianssissa**, jonka yhtenä päätavoitteena on etsiä ratkaisuja suuriin globaaleihin haasteisiin.

Savonian vastuulla on Grand Challenges -työpakettin vetäminen sekä Green Economy -haasteeseen liittyvän toiminnan koordinointi. Allianssissa kehitetään myös kestävän kehityksen huomioon ottavia liikkuvuustoimia.





Kansainvälisessä yhteistyössä Savonialla on vahva työelämää uudistava rooli.

2. Työelämä

Jatkuva oppimisen koulutustarjonta luo työelämää palvelevaa uudistavaa osaamista ja ajattelua. Savonian Master School, avoin ammattikorkeakoulu, avoin ylempi ammattikorkeakoulu, diplomi-koulutukset sekä täydennys- ja erikoistumis-koulutukset tarjoavat joustavan tavan kehittää työelämässä olevan väestön osaamista.

Jatkuva oppiminen tuottaa tutkintokoulutuksen rinnalle työelämän edellyttämiä pätevyys- ja tarjoaa yksittäiselle oppijalle itsensä kehittämisen ja erikoistumismahdollisuuksia.

Yhteistyössä työelämän ja TKI-toiminnan kanssa tunnistamme ja kehitämme muuttuviin osaamistarpeisiin erilaajuisia osaamiskokonaisuuksia. Työelämäyhteistyössä toteutettavat TKI-hankkeet ovat tärkeä linkki työelämän osaamistarpeiden tunnistamisessa.

Tutkimusalojen toiminta tuottaa vastuullista vaikuttavuutta yhteiskuntaan kehittämällä elinkeinoelämän kumppanina ratkaisun avaimia ja kilpailukykyä kestävä kasvun

liiketoimintamahdollisuuksiin. Tutkimme teemoja ja tuotamme osaamista ja tuloksia, jotka hyödyttävät yhteiskuntaa.

Tuotamme ratkaisuja kestävyysasteisiin, edistämme kestävä kehitystä ja varaudumme ilmastonmuutoksen sekä luontokadon vaikutuksiin.

Tutkimusalat kehittävät yritysten kanssa eri toimialoille kiertotalouden liiketoimintamalleja, joilla yritykset pystyvät kehittämään nykyistä liiketoimintaansa, laajentumaan uusille markkinoille ja luomaan kestävä kasvua.

Yrityksille varmistetaan Savonian monialaisuuden ja soveltavan tutkimus- ja kehitystyön uudet mahdollisuudet ja hyödyt. Yhteiskehittämissympäristöillä vastataan yritysten osaajapulaan ja henkilöstöjen ammattitaidon jatkuvaan kehittymiseen.

Business Center Pohjois-Savo, DigiCenter North Savo, Design Center ja Wellness Center vahvistavat monialaisia palveluja sekä yritys-,

verkosto- ja kansainvälistä yhteistyötä maakunnan elinkeinoelämän kehittämiseksi ja monipuolistamiseksi.

Toimimme aktiivisesti EU4DUAL -eurooppalaisessa yliopistoallianssissa, jonka perusajatuksena on kehittää työelämäläheistä korkeakoulutusta.

Talent Hub Eastern Finland on Itä-Suomen yliopiston, Karelialan, Savonian, Riverian, Sakkyn ja YSAOn yhteistyöverkosto. Verkoston tavoitteena on, että Pohjois-Savon alueelle saapuneet kansainväliset opiskelijat löytävät paikkansa, työllistyvät ja kotoutuvat Itä-Suomeen. Työnantajille tarjotaan tukea ja työkaluja kansainvälisten työntekijöiden rekrytointiin, perehdyttämiseen ja kielen oppimiseen työpaikalla sekä suomalaisen työkuultuuriin sopeutumiseen.



Bio- ja kiertotalous

Tutkimme ja kehitämme kestäviä ja vastuullisia ratkaisuja bio- ja kiertotalouden haasteisiin. Tavoitteenamme on edistää luonnonvarojen kestävää käyttöä, vähentää ympäristövaikutuksia ja pienentää hiilijalanjälkeä. Työskentelemme bio- ja kiertotalouden arvoketjun vastuullisuuden parantamiseksi, mikä sisältää muun muassa bioprosessien tutkimisen, biokaasun ja biovedyn kehittämisen, maanparannusaineiden tutkimuksen, kierrätyslannoitteiden kehittämisen, kiertotalousliiketoiminnan edistämisen sekä tekstiilien kierrätyksen ja sivuvirtojen hyödyntämisen. Pyrimme edistämään kiertotaloutta kaikilla tasoilla.

Hyvinvointi

Tutkimme, kehitämme ja innovoimme kestäviä ja vastuullisia ratkaisuja sosiaali- ja terveysalan haasteisiin. Edistämme digitaalisten palvelujen käyttöönottoa sote-sektorilla, keskittyen ilmastokuormituksen vähentämiseen ja ihmisten hyvinvoinnin tukemiseen uusien teknologioiden avulla. Tavoitteenamme on tukea alueemme yrityksiä ja hyvinvointialuetta kohti taloudellisesti ja sosiaalisesti vastuullisempaa

sote-palvelutuotantoa sekä kehittää kestäviä ja personoituja hyvinvointiratkaisuja. Osallistumme myös mielenterveyden, lastensuojelun, nuoriso- ja vanhuspalveluiden kehittämiseen alueellamme ja yhteiskunnassa.

Ruokajärjestelmä

Edistämme ihmisten ja ympäristön hyvinvointia, joka perustuu terveelliseen ravitsemukseen, luonnon monimuotoisuuden kunnioittamiseen ja ilmaston suojeluun. Tavoitteenamme on tukea kiertotaloutta hyödyntävää, resurssiviisasta ja ympäristöystävällistä maataloutta. Olemme sitoutuneet tukemaan alueemme vahvaa ja kestävä ruokajärjestelmää.

Kone ja energia

Profiloidumme teollisuutta uudistavana ja resurssiviisautta kehittävästä toimijana. Edistämme uusien tuotantoteknologioiden, automaation ja robotiikan käyttöönottoa, sekä suunnittelua, jossa keskiössä ovat energiatehokkuus, ympäristöystävällisyys ja kierrätettävyys. Tuemme energia-alan murrosta, jossa uusiutuvat energialähteet ja polttoon perustumattomat energiatuotantomenetelmät ovat keskiössä.

Kestävä yhteiskunta

Edistämme monialaisesti elinkeinoelämän uusiutumista, kestävyyttä ja vihreää siirtymää. Tuemme yritysten kestävyysinvestointien kasvua ja vahvistamme yksilöiden ja yhteiskunnan resilienssiä, inhimillistä turvallisuutta sekä kyvykkyyttä varautua ja ennakoida.

Vesi

Puhtaan veden säilyminen puhtaana ja sen riittävyys on ekologisen kestävyuden ja yhteiskunnan eri toimijoiden kannalta ensiarvoisen tärkeää. Käytämme vedenkäsittelyosaamistamme ja älykkäiden vesiratkaisujen osaamistamme yhdyskuntien vesihuollon turvaamiseen, vesi-intensiivisen teollisuuden, erityisesti kaivos- sekä sellu- ja paperiteollisuuden ympäristökuormituksen vähentämiseen sekä maatalouden kokonaiskuormituksen hallintaan. Visionamme on luoda edellytykset nollapäästöteollisuudelle sekä kestäville ja turvalliselle veden käytölle yhteiskunnissa ja maataloudessa ympäristöarvot huomioiden.

3. Opiskelijat

Savoniasta valmistuvat asiantuntijat osaavat toimia vastuullisesti ja huomioida kestävä kehityksen vaatimukset oman työnsä, työyhteisönsä ja yhteiskunnan kehittämisessä.

Etenemme aktiivisesti kohti kestävä kehitystä edistäviä tutkintoja ja jatkuvan oppimisen koulutuksia. Kestävä kehitystä edistävä koulutus nostetaan osaksi Savonian toimintakulttuuria ja siitä viestitään hakijoille, opiskelijoille ja eri sidosryhmille selkeästi ja avoimesti.

Opiskelijoille luodaan turvallinen opiskeluympäristö sekä fyysisesti että psykologisesti.

Opiskelijavalinnasta alkaen toimintamme on hyvää ja tietoturvallista hallintotapaa noudattavaa avointa, tasapuolista ja yhdenvertaista. Opiskelijalle tarjotaan palveluja saavutettavasti ja inhimillinen näkökulma huomioiden.

Tasa-arvoinen, yhdenvertainen ja monimuotoinen Savonia on inhimillisesti turvallinen ja jokainen voi kehittyä Savoniassa omana itsenään. Monimuotoisuus on Savoniassa yhdenvertaisuutta laajempi, korkeakoulu yhteisöä rikastuttava ja

kehittävä arvo. Yhdenvertaisuussuunnittelun päämäärä on syrjinnän tunnistaminen, siihen puuttuminen, toiminnan ja käytäntöjen yhdenvertaisuusvaikutusten arviointi sekä yhdenvertaisuutta edistävien toimenpiteiden toteuttaminen ja osallisuuden lisääminen.

Opiskelijoiden hyvinvointia ja sen kehittämistä tuetaan Savoniassa monin eri tavoin ja palveluin. Opiskeluhyvinvointia edistävät korkeakoulun oma henkilökunta, opiskeluterveydenhuollon työntekijät, liikuntapalvelut, kampuskaupunkiemme seurakuntien oppilaitospastorit sekä opiskelijakunta SAVOTTA.

Saavutettavuuden ja esteettömyyden tavoitteet ja keinot sekä niiden seuranta on määritelty saavutettavuussuunnitelmassa.

Sosiaalinen ja kulttuurinen vastuullisuus huomioidaan kansainvälisyystavoitteissa. Savoniasta valmistuvilla tulee olla valmiudet toimia kansainvälisessä, monikulttuurisessa toimintaympäristössä ja ymmärtää globaaleja haasteita ja kestävä yhteiskunnan periaatteita.

Kansainvälisessä yhteistyössä edistetään ekologisesti kestävä ja vastuullista toimintaa ja lisätään tietoisuutta liikkuvuustoimien ympäristöjalanjälkeä pienentävien toimien merkityksestä.

Tähän liittyen hyödynnetään Erasmus+-ohjelman tarjoamaa erityistä tukea kestävien matkustustapojen edistämiseksi. Lisäksi tuetaan digitaalisten välineiden ja oppimismenetelmien käyttöönottoa kansainvälisessä yhteistyössä, ja otetaan käyttöön Erasmus Without Paper -toimintatapa.

Savonia on sitoutunut avoimuuteen kaikessa toiminnassaan ja kannustaa opiskelijoita omaksumaan avoimen tieteen ja tutkimuksen toimintatavat.

Kampusten avoimuus ja yhdistetyt oppimis-, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatioympäristöt tukevat osaamisen kehittämistä.

SAVONIA Fysioterapeutti

Vaikuttava kädenjälki ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi

Fysioterapeutin tutkinto-ohjelman osaamislupaus

- Vahva ammatti-identiteetti ja toiminta eettisten periaatteiden mukaisesti
- Vahva osaaminen ihmisen kehon rakenteista ja toiminnosta
- Vahva osaaminen arvioida ja edistää työ- ja toimintakykyä eri ikäisillä
- Tutkimusprosessin suunnittelu, toteutus ja tulosten yhteistyö

SAVONIA Bachelor of Engineering

Industrial Management, Varkaus

Highly skilled technology industry experts

- Sustainable development
- Service dominant logic
- Circular economy
- Internet of Things
- Customer value in industrial framework

Savonia's responsibility promise

We train experts who promote sustainable development and combat the negative effects of climate change in society. Experts who know how to act in a responsible manner and take into account the requirements for sustainable development in the community.

SAVONIA Tradenomi

Vaikuttava kädenjälki ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi

Liiketalouden tutkinto-ohjelman osaamislupaus

- Osaa hyödyntää vastuullisen liiketoiminnan periaatteita (ESG) ja soveltaa niitä liike-elämässä
- Osaa verkostoitua eri sidosryhmien kanssa vastuulliseen hyödyntäen verkostojen hallintotavan mukaisesti, esimerkiksi henkilöstön, asiakkaiden ja muitten sidosryhmien suhteen
- Osaa toimia yrityksen kannattavuutta, kilpailukykyä ja kehitymistä edistävien työvälineiden ja menetelmien avulla
- Osaa hyödyntää moderneja työvälineitä ja menetelmiä ja soveltaa niitä liiketoiminnassa

Savonian vastuullisuuslupaus

Koulutamme osaajia, jotka edistävät kestävää kehitystä ja torjuvat ilmastomuutoksen kielteisiä vaikutuksia yhteiskunnassa. Savoniasta valmistuvat asiantuntijat osaavat toimia vastuullisesti ja huomioida kestävän kehityksen vaatimukset oman työnsä, työyhteisönsä ja yhteiskunnan kehittämisessä.

SAVONIA Insinööri, sähkö- ja automaatiotekniikka

Vaikuttava kädenjälki ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi

Sähkö- ja automaatiotekniikan tutkinto-ohjelman osaamislupaus

- Kyky kehittää toimialaosaamista yrityksen toiminnan ydinalueilla
- Valmius toimia verkostoissa ja erilaisten ihmisten kanssa
- Johtamis- ja projektinhallintataidot
- Ammatillisissa rooleissa ja hankkeissa
- Sähköalan laaja-alainen tietojen ja taitojen hallinta käytännön työelämässä
- Erikoistuneen ammatti- ja tieteenalan monimutkaisten sekä ennakoitavien ongelmien ratkaisukyky
- Kestävän kehityksen, ympäristö- ja eettisten näkökulmien huomiointi

Savonian vastuullisuuslupaus

Koulutamme osaajia, jotka edistävät kestävää kehitystä ja torjuvat ilmastomuutoksen kielteisiä vaikutuksia yhteiskunnassa. Savoniasta valmistuvat asiantuntijat osaavat toimia vastuullisesti ja huomioida kestävän kehityksen vaatimukset oman työnsä, työyhteisönsä ja yhteiskunnan kehittämisessä.

SAVONIA Tanssinopettaja

Vaikuttava kädenjälki ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi

Monipuolinen ammattilainen yhteiskunnan tarpeisiin

- Ohjaamme monipuoliseen tanssilliseen ja pedagogiseen osaamiseen
- Ohjaamme laadukkaan opetuksen
- Tarjoamme välittävän ja sallivan oppimisympäristön sekä turvallisen, välittävän ja sallivan oppimisympäristön
- Innostamme luovuuteen, taiteliitteen ja itselmaisuuksiin
- Osaamme luoda suhteita yhteiskuntaan ja tanssialaan
- Osaamme luoda suhteita ja sosiaalisia kehityksiä
- Tuemme fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista kehitystä
- Toimimme dialogisesti tanssin
- Hyvinvointivaikutuksien edistämiseksi
- Koulutamme ekososiaalisesti sivistyneitä
- Osaamme luoda suhteita yhteiskuntaan ja tanssialaan

Savonian vastuullisuuslupaus

Koulutamme osaajia, jotka edistävät kestävää kehitystä ja torjuvat ilmastomuutoksen kielteisiä vaikutuksia yhteiskunnassa. Savoniasta valmistuvat asiantuntijat osaavat toimia vastuullisesti ja huomioida kestävän kehityksen vaatimukset oman työnsä, työyhteisönsä ja yhteiskunnan kehittämisessä.

Yhteiskunnallinen tarve hyvinvointia edistävälle toiminnolle

On aika herätä ja tunnustaa kulttuurialan merkitys hyvinvoinnille
Lähde: Opetus- ja kulttuuriministeriön julkaisu 2022/23 Kulttuurin aika on nyt ja aina

Fakta: Suomalainen tanssikoulutus on laadukasta ja kaikkien ulottuvilla

11

3. Henkilöstö

Savoniassa jokainen työyhteisön jäsen otetaan mukaan toimintaan tasa-arvoisesti erilaisuutta arvostaen ja hyödyntäen niin, että jokainen työyhteisön jäsen tuntee olevansa aktiivinen osallistuja.

Savonian kestäväää ja vastuullista henkilöstöpolitiikkaa toteutetaan ennakoivalla osaamisrakenteiden uudistamisella sekä työhyvinvoinnista huolehtimalla.

Savonialla noudatetaan vastuullisen johtamisen periaatteita. Psykologinen turvallisuus lisää tiedon jakamista työyhteisön sisällä ja kannustaa luovuuteen ja avoimeen vuorovaikutukseen. Sosiaalinen vastuu on vaikuttavuutta työyhteisössä ja yhteiskunnassa.

Työn merkityksellisyys syntyy vaikuttavan työn ja sen näkyväksi tekemisen kautta vuorovaikutuksessa työyhteisön muiden jäsenten kanssa. Savonian asiantuntijat osallistuvat rohkeasti alojensa yhteiskunnalliseen keskusteluun, jakavat osaamistaan, sekä viestivät kiinnostavasti eri kanavilla koulutuksen ja tutkimuksen ajankohtaisista ilmiöistä.

Arvolupauksemme on olla Suomen paras korkeakoulu-yhteisö. Parhaassa korkeakoulu-yhteisössä on tilaa erilaisille ajatuksille, mutta samalla meitä yhdistää vahvasti sama päämäärä.

Savonia on korkeakoulu-yhteisö, jossa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti arvostaen ja tasavertaisena yhteisön jäsenenä riippumatta iästä, sukupuolesta, asemasta, syntyperästä tai seksuaalisesta suuntautumisesta.

Tasa-arvoinen, yhdenvertainen ja monimuotoinen Savonia on inhimillisesti turvallinen ja jokainen voi kehittyä Savoniassa omana itsenään. Monimuotoisuus on Savoniassa yhdenvertaisuutta laajempi, korkeakoulu-yhteisöä rikastuttava ja kehittävä arvo.



SAVONIAN ARVOT

Savonia 2024



LUOTETTAVA

Yhdessä, vastuullisesti
ja aidosti

Luottamuskulttuuri syntyy yhteisen tekemisen ja yhteisten kokemusten myötä vuorovaikutuksessa. Toimimme vastuullisesti välittäen toisistamme, ympäristöstä, opiskelijoista ja yhteistyökumppaneista. Rakennamme luottamusta olemalla aitoja, avoimia ja reiluja sekä arvostamalla toistemme työtä. Kukin työyhteisön jäsen ottaa vastuun omasta työstään ja on siten omalta osaltaan tukemassa yhteisten päämäärien toteutumista.



ROHKEA

Rohkeasti uudistuen,
luovasti oppien

Rohkeutemme syntyy intohimosta kehittyä ja uudistua. Rohkeutemme näkyy myös uteliaisuutena, oppimisena ja luovuutena. Toimimme vaikuttavasti tuomalla mielipiteemme rohkeasti julki, esittämällä uudenlaisia ratkaisuja, luomalla onnistuneita asiakaskokemuksia ja tekemällä työtämme näkyväksi. Opimme virheistämme.



YHTEISÖLLINEN

Yhdessä merkityksellisiä
jälkiä jättäen

Yhdessä tekemällä ja monimuotoisuutta hyödyntämällä luomme ainutlaatuisia ja vaikuttavia ratkaisuja. Olemme ylpeitä siitä jäljestä, jonka opiskelijoihimme, asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihin jätämme. Yhteisöllisyys on voimavaramme ja kantaa läpi muutosten. Merkitykselliset kohtaamiset työyhteisössä edistävät osaamisen jakamista, psykologista turvallisuutta ja hyvinvointia.

SAVONIAN ARVOLUPAUKSET

OPISKELIJAT

Teemme yhdessä
oppimisesta
merkityksellistä.



YHTEISÖ

Tuemme toisiamme
ja vaalimme parhaan
työpaikan kulttuuria.

KUMPPANIT

Uudistamme osaamista
ja kehitämme ratkaisuja
työelämän tulevaisuuden
tarpeisiin.



SAVONIA

Yhteystiedot

Postiosoite: PL 6, 70201 KUOPIO

Käyntiosoite: Mikrokatu 1, 70210 KUOPIO

www.savonia.fi