

SAVONIA-AMMATTIKORKEA- KOULU OY

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTA- KERTOMUS

1.1.2024–31.12.2024

KÄSITELTY: Osakeyhtiön hallitus 27.2.2025 kokous 2 (§ 5)

SISÄLLYS

1	TOIMINTAKERTOMUS	3
1.1	Savonia-ammattikorkeakoulu	3
1.2	Toimitusjohtajan katsaus	4
1.3	Tutkintokoulutus	7
1.4	Jatkuva oppiminen	8
1.5	Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan sekä liiketoiminnan kehittämistoimenpiteet	10
1.6	Palveluliiketoiminta	11
1.7	Kansainvälisyys	13
1.8	Kestävää vaikuttavuutta	14
1.9	Kestävyyden arviointi ja kehittäminen	15
1.10	Henkilöstö	16
	Henkilöstömäärä ja rakenne	16
	Henkilöstön vaihtuvuus ja saatavuus	17
	Henkilöstön ikä ja sukupuolijakauma	18
	Henkilöstörakenne	19
	Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä	20
	Henkilöstön osaamisen kehittäminen	20
	Henkilöstötyytyväisyys ja hyvinvointi	21
	Palkkaus	22
1.11	Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa	23
1.12	Yhtiön talous ja budjetin toteutuminen	24
1.13	Talouden tunnusluvut	28
1.14	Tilinpäätöksen vahvistaminen ja tilikauden tuloksen käsittely	28
1.15	Yhtiön hallinto ja johtaminen	28
1.16	Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat	30
2	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	31
2.1	Tase 31.12.2024	31
2.2	Tuloslaskelma (ulkoinen)	33
2.3	Rahoituslaskelma	34
3	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	35

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Savonia-ammattikorkeakoulu

Savonia on kolmella paikkakunnalla toimiva työelämäläheinen ammattikorkeakoulu, joka kouluttaa, tutkii, kehittää ja innovoi. Savonian vaikuttavuus syntyy perustehtävien laadukkaasta toiminnasta. Laatupolitiikassaan Savonia on määritellyt, että laatu on arjen tekoja. Jokaisella Savoniassa on vastuu oman työnsä laadukkaasta toteutuksesta. Savonian toimintaa ohjaavia arvoja ovat luottamus, rohkeus ja yhteisöllisyys.

Savonia toimii neljällä kampuksella: Kuopiossa, Varkaudessa ja Iisalmessa. Kuopion toiminnoista pääosa on keskittynyt Microkadun kampukselle osaksi Savilahden osaa-iskeskittymää. Savonian hallituksen päätöksellä joulukuussa 2023 on irtisanottu pieni osa Microkadun vuokratiloista niin, että vuokrasopimukset ovat päättyneet 31.12.2024.

Iisalmen kampuksella toiminta painottuu agrologi-, sosionomi- ja sairaanhoitajakoulutukseen sekä niihin liittyvään TKI-toimintaan. Iisalmessa teollisuuden tarpeisiin järjestetään myös konetekniikan koulutusta ja tutkimustoimintaa. Varkaudessa sekä koulutuksen että TKI-toiminnan painopisteenä on energiatekniikka sekä uusimpana tuotantotalous. Musiikin ja tanssin koulutus on toteutettu tiiviissä yhteistyössä Kuopion Konservatorion ja Sibelius Akatemian kanssa Kulttuurikampuksella Kuopion Musiikkikeskuksella. Kotkankallion tiloissa toiminut rytmimusiikin opetus siirtyi kesällä 2024 Microkadun kampukselle.

Savonialla on vahva kumppanuusverkosto sekä alueellisesti, valtakunnallisesti että kansainvälisesti. Savonia toimii kahdeksan eurooppalaisen korkeakoulun kanssa EU4DUAL allianssissa. Allianssi kehittää työelämäläheistä korkeakoulutusta ja siinä on alusta lähtien mukana myös alueen yrityksiä.

Korkeakoulujen yhteinen Digivisio 2030 -hanke eteni Savoniassa muutossuunnitelman mukaisesti. Hanke tuki opintopisteellisen ja opintopisteyttämättömän koulutustarjonnan prosessien kehittämistä ja palveluun vietävän tarjonnan laadun varmistusta. Syksyllä siirryttiin opin.fi-palvelun käyttöönottovaiheeseen. Palvelu lanseerataan huhtikuussa 2025.

1.2 Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2024 oli nelivuotisen strategiakauden viimeinen vuosi. Savonian on tehnyt merkittävän ja pitkäjänteisen toimintakulttuurin muutosmatkan. Savonia voitti vuonna 2023 Great Place to Work – sertifikaatin Suomen parhaana työpaikkana suurten yritysten sarjassa ja oli Euroopassa neljännellätoista sijalla. Henkilöstötulokset ovat erinomaisia ja henkilöstömäärä on jatkanut kasvuaan. Strategiakaudella se kasvoi 82 asiantuntijalla. Positiivisen työnantajamielikuvan ansiosta Savonia on erittäin vetovoimainen työnantaja.

Savonia on osaltaan vastannut korkeakoulutettujen osaajapulaan. Strategiakauden aikana tutkintomäärä on kasvanut noin 20 prosentilla. Perustutkintojen määrä vuonna 2024 oli 1375 ammattikorkeakoulututkintoa, jossa mukana myös 141 valmistunutta asiantuntijaa kansainvälisistä tutkinto-ohjelmista. Savonian koulutustarjonta on valtakunnallinen, mutta olemme tyytyväisiä, että suomalaisista tutkinto-ohjelmista valmistuneista noin 60 % jää alueelle työvoimaksi.

Savonian merkitys on Pohjois-Savon elinvoiman näkökulmasta huomattava. Olemme tutkimus- ja innovaatiotoiminnalla tukemassa työelämän kilpailukykyä. Lisäksi Savonian koulutusaloilta valmistuu asiantuntijoita maakunnan avaintoimialoille kuten tekniikkaan, sosiaali- ja terveysalalle, liiketalouden ja palveluliiketoiminnan sekä ruokajärjestelmän ja kulttuurin aloille. Myös ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot tekivät vuonna 2024 tutkintoennätyksen. Savonian Master`'s Schoolista valmistuneet ylemmän korkeakoulututkinnon osaajat uudistavat jo koulutuksensa aikana työelämää, sillä heidän koulutuksensa aikaiset kehittämistehtävät tehdään yrityksille ja laajemminkin työelämälle sekä kolmannelle sektorille. Tutkintokoulutuksillaan Savonia nostaa maakunnan koulutustasoa ja siten myös turvaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan kasvun eväät. Ilman osaajia ei ole myöskään vaikuttavaa tutkimustoimintaa.

Savonian tutkimusalat ovat strategiakauden aikana kasvattaneet määrätietoisesti ulkopuolisen tutkimusrahoituksen määrää. Olemme myös eri toimijoiden kanssa vahvistaneet tutkimusalojen ekosysteemistä toimintamallia, jossa yritykset/työelämä on vahvasti keskiössä. Kokonaisuudessaan ulkopuolinen rahoitus vuonna 2024 oli 9,39 M€, josta reilut 15 % on kansainvälisistä rahoituslähteistä.

Savonia lähtee luottavaisena strategiakauteen 2025-2028. Tuleva korkeakoulujen visiotyö toivottavasti korostaa työelämäläheisen korkeakoulutuksen merkitystä. Työelämäläheisyys ei synny puhumalla vaan pitkäjänteisellä työelämäyhteistyöllä. Siitä Savonialla on kokemusta yli 140 vuodelta. Muotoilun juhluvuotta vietimme vuonna 2024, mutta tekniikan, luonnonvara-alan ja terveysalan koulutuksen juuret ovat sitäkin syvemmällä. Myös eurooppalaisten korkeakoulujen allianssi (EU4DUAL) vahvistaa edelleen Savonian toimintaa työelämäläheisenä korkeakouluna niin koulutuksen kuin tutkimuksenkin parissa.

Opetusministeriön vetämässä visiotyössä käydään keskustelua korkeakoulutettujen mittavista kasvutavoitteista vuosille 2035. Suomi tunnetaan edelleenkin korkeatasoisesta koulutuksestaan. Osaamisen laadusta on pidettävä kiinni myös tulevaisuudessa. Työelämä tarvitsee asiantuntijoita, jotka tunnistavat työelämän haasteet kuten digitalisaation, tekoälyn, ilmastonmuutokseen sopeutumisen ja myös sosiaalisen vastuun merkityksen tulevassa työyhteisössään. Savonian Great Place to Learn ohjelman mukaiset asiantuntijat vastaavat näihin haasteisiin.

Kuopiossa 10.2.2025

Mervi Vidgrén
toimitusjohtaja/rehtori

TAULUKKO 1. Savonia-ammattikorkeakoulun avaintulokset

Näkökulma	Mittari	Tulos 2021	Tulos 2022	Tulos 2023	Tulos 2024	Tavoite 2024
Personoitu koulutus ja jatkuva oppiminen ja opiskeluhyvinvointi	Suoritettut amk-tutkinnot (kpl)	1088	1126	1238	1375	1460
	Tavoiteajassa suoritettut amk-tutkinnot (%)	72 %	75 %	76 %	72 %	78 %
	Suoritettut yamk-tutkinnot (kpl)	157	193	194	241	200
	Jatkuva oppiminen (%)	4,8 %	3,6 %	5,1 %	7,1 %	>6 %
	Yhteistyöopinnot (%)	12,3 %	9,4 %	9,5 %	12,9 %	15 %
	Koulutuksen liikevaihto M€	0,8	0,9	1,0	0,8	1,9
	Työlliset 1v valmistumisen jälkeen (%)	91 %	87,4 %	90,1 %	90,5 %	86 %
	Opiskelijatytytyväisyys/avop kyselyjen arvo 1-7	5,3	5,4	5,4	5,5	5,4
Missiolähtöinen TKI ja liiketoiminta	Ulkopuolisen rahoituksen volyymi M€	7,2	7,5	7,6	8,3	9,2
	Kv-rahoituksen osuus ulkopuolisesta T&K:sta (%)	6,2 %	7,1 %	9,0 %	15,3 %	20 %
	Palveluliiketoiminnan volyymi M€	1,2	0,9	0,8	0,8	2,2
	Yrittäjiksi ryhtyvät (%)	2,8 %	2,7 %	4,1 %	3,8 %	5 %
Kansainvälisyys uudistaa osaamista	Kv-tutkinto-opiskelijoiden Suomeen työllistyminen (%)	44,4 %	50 %	40 %	45 %	55 %
Johtamisella tuetaan merkityksellistä työtä ja tuloksellisuutta	Great Place to Work kokonaisarvio (%)	83 %	85 %	-	-	75 %
	Tilikauden toiminnan tulos M€	4,3	3,6	2,1	0,2	0,5
	Julkaisut (kpl)	698	700	701	823	700

1.3 Tutkintokoulutus

Vuonna 2024 Savoniaan uusia opiskelijoita otettiin kaikkiaan 39 suomenkieliseen amk-tutkinto-ohjelmaan, joita päiväkouluksia oli 23 ja monimuotokoulutuksia 16. Uusia opiskelijoita suomenkielisissä tutkinto-ohjelmissa aloitti kaikkiaan 2115. Strategiakauden aikana suomenkielisissä tutkinto-ohjelmissa opiskelevien määrä on kasvanut lähes 10 prosentilla (vuonna 2024 6939 opiskelijaa). Samalla monimuoto-opiskelijoiden osuus on noussut noin 30 prosenttiin. Suomalaisia ammattikorkeakoulututkintoja suoritettiin kaikkiaan 1235, joista 72,2 % tavoiteajassa. Uusien ensikertalaisten opiskelijoiden määrä vuonna 2024 oli 1509 mikä on 71,3 % aloittaneiden kokonaismäärästä kaikki hakutavat huomioiden.

Opintonsa keskeyttäneiden määrä laski vuonna 2024 edellisestä vuodesta yhden prosenttiyksikön ollen 8,2 %. Kehitystä voidaan luonnehtia oikean suuntaiseksi mutta muutosta tavoitteisiin nähden riittämättömäksi. Määrällisesti eniten opintojen keskeytyksiä tapahtui tekniikan alalla. Kuitenkin keskeytyksiä oli hieman vähemmän kuin edellisenä vuotena. Huolestuttavana kehityksenä voidaan pitää sairaanhoitaja- ja sosionomikoulutusten keskeytysmääriä (sairaanhoitaja 10,9 %, sosionomi 9,4 %), joissa kummankin tutkinto-ohjelman osalta oli edelliseen vuoteen verrattuna myös kasvua. Suurin osa keskeytyksiä tapahtuu opintojen alkuvaiheessa kahden ensimmäisen opiskeluvuoden aikana.

Opiskelijoiden kokonaisvaltaisen ohjauksen kehittämisessä huomiota kiinnitettiin opintojen loppuvaiheeseen sekä erillishakujen kautta valittavien opiskelijoiden ohjaukseen. Näissä onnistuminen heijastui positiivisesti myös tutkintomäärissä. Myös aiemman osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen prosessiin suunnattiin erityistoimenpiteitä, joiden avulla aiemmin hankitun osaamisen tunnistamiseen liittyvien hakemusten käsittelyaikoja kyettiin merkittävästi lyhentämään.

Opetussuunnitelmatyössä lukuvuoden yhteisenä pedagogisena kehittämiskohteena oli opintojen mitoituksen ja kuormittavuuden systemaattinen arviointi sekä opintojaksojen toteutusten pedagogisen suunnittelun kattavuuden ja laadun parantaminen. Strategiakauden aikana tehty systemaattinen kehitystyö opintojen osaamisperustaisuuden, työelämäläheisyyden sekä toteutusten mitoituksen ja kuormittavuuden osalta antaa hyvän pohjan uuden strategian mukaisten tavoitteiden (DUAL2.0- malli, työn opinnollistamisen laajempi hyödyntäminen) edistämiseen.

Opetushenkilöstön pedagogisen ja teknisen osaamisen kehittämistä on tuettu kattavalla ja monipuolisella koulutustarjonnalla. Pedagogista osaamista vahvistamaan - koulutusohjelman kahteen ensimmäiseen toteutukseen on osallistunut noin 50 eri alojen opettajaa. Koulutusohjelman kolmas toteutus käynnistyi syyskuussa. Digipedatiimi järjesti vuoden aikana eri kampuksilla ja verkkokoulutuksina yhteensä noin 40 yleistä koulutustapahtumaa. Keskeisiä teemoja koulutuksissa olivat verkko-oppimisympäristön tehokäyttö, tekoälyn hyödyntäminen opetuksessa ja oppimisessa sekä uudet teknologiat sekä opetuksen pedagoginen suunnittelu. Lisäksi digipedagogiikan asiantuntijat toteuttivat erityistarpeisiin perustuvaa tiimi- ja yksilökohtaista koulutusta.

Kevään yhteishaussa uutena merkittävänä avauksena toteutettiin ensimmäistä kertaa omina hakukohteinaan lähihoitajille suunnatut sairaanhoitaja- ja sosionomimonimuo- tokoulutukset. Hakukohteet olivat erinomaisen suosittuja.

Satelliittikoulutuksen strategista asemaa osana Savonian koulutuksen toteutusmallia vahvistettiin aloittamalla uusia satelliitteja suuhygienistin, röntgenhoitajan ja bio- analyytikon tutkinto-ohjelmissa yhteensä neljän eri maakunnan alueella.

1.4 Jatkuva oppiminen

Osaamisen vienti siirtyi jatkuvan oppimisen tulosityksikköön elokuun alusta.

Jatkuvan oppimisen tulokset olivat pääsääntöisesti nousujohteisia (Taulukko 1.)

Taulukko 3. Jatkuvan oppimisen tulokset 2022–2024

JO-mittari	2022	2023	2024
YAMK-tutkinnot	193	194	241
YAMK-keskeyttäneet	141	183	168
JO-opintopisteet			
▪ avoin amk	18 838	30 469	44 582
▪ erkot	1 384	317	570
▪ mava	206	548	502
Ristiinopiskelun opintopisteet	27 056	32 730	48 144
Koulutuksen liiketoiminnan ja osaami- sen viennin liikevaihto (e)	901 000	991 000	838 000
Koulutuksen kehittämishankkeet (kpl)	17	18	20
Koulutuksen kehittämishankkeet (e)	929 000	628 000	663 000

Avoimen ammattikorkeakoulun opintopisteet nousivat 47 prosenttia edellisvuoteen verrattuna, ja valtakunnallisesti Savonia tuotti 7,1 prosenttia pisteistä. Ristiinopiskelussa Savonia oli kärkiammattikorkeakouluja (suhteellinen osuus 13 %). Kehitettiin työkalu tarjonnan vetovoiman ja läpäisyn seurantaan ja parannettiin suunnitelmallisuutta tarjonnan kehittämisessä yhteistyössä koulutusalojen kanssa.

YAMK-koulutuksia aloitettiin 13 tutkinto-ohjelmassa. Savoniasta valmistui ennätysmäärä, yhteensä 241 YAMK-tutkintoa, mikä on 4 % valtakunnallisesta tutkintomäärästä. Yleisesti ottaen yamk-tutkintojen vetovoima parani, erityisesti uusi henkilöstöjohtamisen kehittäjän tutkinto oli suosittu. Master Schoolissa kiinnitettiin huomiota erityisesti ohjaukseen ja opinnäytetyöprosessin etenemiseen. EU4DUAL-allianssissa suunniteltiin Joint Master -tutkintoa Green Economy and Sustainable Future.

Koulutuksen liiketoiminta laski vuodesta 2023 ollen 838 t€ (2023: 991 t€), joista koulutusviennin osuus oli 174 t€ (2022 148 t€). Syynä työvoimakoulutuksen päättyminen, joka tuotti kahtena edellisenä vuotena 300 000 euroa/vuosi. Tutkimushoitajakoulutus toteutettiin viiden eri hyvinvointialueen tarpeisiin. FinVectorin kanssa tiivistettiin yhteistyötä ja laadittiin kumppanuussopimus.

AVEKKI-koulutusta myytiin sekä valtakunnallisesti että Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle suunnattu johtamiskoulutus jatkui koko vuoden ajan. Rakennettiin mikrokurssituotekonsepti ja tuotettiin tarjontaa työelämän tarpeisiin. Osaamisen viennin liikevaihto nousi hieman edellisvuodesta. Kiinan kanssa yhteistyössä toteutettava ympäristötekniikan tutkinto on käynnissä ja Intiaan tehtiin alustavia yhteistyöavauksia.

Haettiin onnistuneesti JOTPA-avustuksia. ESR-rahoitteisella kaavoittajan pätevyitysmiskoulutus -hankkeella vastataan ensi vaiheessa Pohjois-Savon kuntien akuuttiin työelämän osaamistarpeeseen. Myöhemmin koulutusta tarjotaan maksullisena koulutuksena.

1.5 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan sekä liiketoiminnan kehittämistoimenpiteet

Toteutuneen ulkopuolisen TKI-rahoituksen kasvu on jatkunut vuoden 2024 aikana. TKI-hankkeiden volyymia saatiin kasvatettua 8,9 %:lla. TKI-investointitukien määrä oli edellistä vuotta alempi ja TKI-liiketoiminnan määrä oli edellisiä vuosia alempi. Kokonaisuudessaan ulkopuolinen OKM:n rahoitusmittarin mukainen rahoitus oli 9,39 M€, mikä on 3,3 % edellistä vuotta korkeampi. Kansainvälisistä rahoituslähteistä (pl. rakennerahastot) saadun hankerahoituksen toteuma oli 1,27 M€ (0,74 M€ 2023). Kasvu oli merkittävä onnistuminen, vaikka strategiakauden tavoitetta (20 % ulkoisesta rahoituksesta vuonna 2024) ei saavutettu, nyt osuus oli 15,3 %.

Ulkopuolinen TKI-rahoitus toteutui alla olevan taulukon mukaisesti.

TAULUKKO 3. Ulkopuolisen TKI-rahoituksen toteuma 2021–2024

Vuosi	Tki-hankkeet	Tki-liiketoiminta	Tki-investointituki	TKI-rahoitus yht.	Tki-hankkeet Budjetti
2024	8,31 M€	0,46 M€	0,63 M€	9,39 M€	9,71 M€
2023	7,63 M€	0,49 M€	0,97 M€	9,09 M€	9,00 M€
2022	7,51 M€	0,49 M€	0,45 M€	8,45 M€	8,37 M€
2021	7,20 M€	0,60 M€	0,80 M€	8,60 M€	6,97 M€

Vuoden 2024 aikana käynnissä oli 120 kpl (145 kpl 2023) ulkopuolisesti rahoitettua projektia. Näistä 16 kpl (19 kpl 2023) oli kansainvälisistä rahoituslähteistä. Rahoitusten keskikoko on siis kasvanut hieman. Pääosa ulkopuolisesta TKI-rahoituksesta koostui rakennerahastojen ja maaseuturahaston hankkeista. Yhteenlaskettu toteuttamaton TKI-hankekanta vuoden 2024 loppuessa oli 16,0 M€ (2023 lopussa 17,4 M€), josta 2,5 M€ eli 16 % on kansainvälisistä rahoituslähteistä. Lähes kahden vuoden toteumaa vastaava varsin tasaisesti tutkimusaloille jakautunut kanta on riittävän vahva pohja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja resurssien suunnittelun mahdollistamiseksi.

TKI-toiminnan digitalisaation edistämiseksi TKI-tutkimusaloilla ovat ICT-osaajat ja myös infrastruktuurit kerättiin vahvistamaan DigiCenter tiimiä. Muutoksella haetaan vahvempaa osaajapoolia TKI-toiminnan ja liiketoiminnan vahvistamiseksi. Toiminta on

lähtenyt hyvin käyntiin ja muutos on saanut positiivista palautetta tutkimusaloilta. Panostukset ICT-infraan ovat keskittyneet turvallisen datan keruu ja tekoälykehitysympäristön luomiseen. Savonian kolmen ICT tutkinto-ohjelman, DigiCenter tiimin osaamisen ja ICT-infrojen kokonaisuuden integrointi Savonia ICT Hubiksi on käynnistetty vuoden aikana.

Strategian mukaisesti käynnistimme uudelleenfokusoidun tutkimusalan Kestävä yhteiskunta. Keskeisinä tutkimusteemoina ovat ilmastoturvallisuus ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen, kokonaisturvallisuus ja ekosysteemisen toiminnan kehittäminen. Kuopion kaupungin kanssa on käynnistetty kokonaisturvallisuuden osaamiskeskuksen perustamiseen tähtäävä hanke.

TKI-toiminnan kansainvälistymisen ja kansainvälisen kasvun edistämiseksi on tehty panostuksia. Uusi TKI-päällikkö nimettiin tätä johtamaan ja hankekirjoitusresurssia on lisätty. EU4DUAL allianssin kanssa on käynnistetty yhteistä TKI-toimintaa. Tutkimusalat ovat rakentaneet allianssiyhteistyötä konsortioiden pohjaksi ja käynnistäneet hankevalmisteluja. Esimerkkinä Hyvinvointi tutkimusala, jolla on valmistelussa kolme EU4DUAL allianssin KV-hakemusta.

TKI-yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on lähtenyt liikkeelle ja sitä koordinoidaan hankevoimalla -yhteistyössä. Tämän yhteistyön uskomme tuottavan hyvinvoinnin tutkimus- alalle lisää tki-volyymia.

1.6 Palveluliiketoiminta

Liiketoiminnan kokonaismäärä oli 1,60 M€ (2023 1,75 M€). Koulutuksen liiketoiminnassa alenemaa oli 153 t€. Palveluliiketoiminnan volyymi pysyi edellisen vuoden tasolla, kuitenkin niin että TKI-liiketoiminnan osuus siitä aleni 36 t€. Liiketoiminnan kokonaisvolyymi on viimeisen 9 vuoden seurantajakson alhaisin. Pois myytyjen rakennusteknisten testausten tilalle ei ole löydetty korvaavaa liiketoimintavolyymia tässä markkinatilanteessa.

Taloustilanteen epävarmuus heijastui tarjouspyyntöjen ja tehtyjen kauppojen määrään. Palveluliiketoiminnan yksittäiset kaupat olivat edellisten vuosien tapaan kooltaan pieniä, mikä näkyy sekä volyymissa että myös kannattavuudessa. Erityisesti tämä on näkynyt TKI-liiketoiminnan kauppojen vähäisyytenä ja pienenä kokona.

EMC-testaustoiminnassa volyymi oli aiempia vuosia korkeampi. Testaustoimintaa laajennettiin laboratorion ulkopuolella tehtyihin kenttätesteihin.

Centers-toiminnasta liiketoiminnaksi kirjautui 66 t€ (63 t€ v. 2023), tämä sisältyy taulukon 3 liikevaihtolukuihin.

TAULUKKO 4. Liiketoiminnan liikevaihto 2020–2024

	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto tEur	2021	2013	1840	1746	1596
kasvu% vrt. edellinen vuosi	-28 %	0 %	-9 %	-5 %	-9 %

Savonian panostukset yrityspalvelutoimintaan ilman edellä mainittua liiketoimintasuutta oli 674 t€ (471 t€ 2023). Toiminta kattoi edellisten vuosien tapaan Business Centeristä, Design Centeristä ja Wellness Centeristä sekä oppimisympäristöpalvelut ja muun yhteiskunnallisen toiminnan.

Business Centersin Draft Program -liikeideakilpailuun liittyi uutena rahoittajana Iisalmen kaupunki, Kuopion ja oppilaitosten lisäksi. Nyt kaikki iisalmelaiset ja kuopiolaiset voivat osallistua kilpailuun ja saada rahoitusta ideansa jatkokehittämiseen. Liikeideakilpailuun osallistui ennätysmäärä tiimejä, lähes 100.

Business Centerin TKI-hankearviointit tuottivat uusia koulutussisältöjä jatkuvan oppimisen tarjontaan sekä uusia jatkopolkuja ja palvelutuoteaihioita liiketoimintaan. Business Centerin on mukana kansainvälisissä Savonian kansainvälisissä verkostossa ja muissa startup-verkostoissa. Vuonna 2024 neuvontatapaamisia oli noin 300, tunnistettuja uusia liike- ja innovaatioideoita 38, joista 11 oli potentiaalisia kasvuyrityksiä.

Design Center vastaa osaltaan DUAL2.0 -mallin mukaista työelämälähtöistä korkeakoulutuksen mallia. Opintojaksojen integroinnilla ja opinnollistamisella löydettiin uusia tapoja aktivoida opiskelijoiden valmistumista määräajassa. Muotoilun ja tekniikan oppimisympäristöön liitettiin tradenomiharjoittelu ja liiketalouden koulutusyhteistyö.

Wellness Center vastaa sosiaali- ja terveysalan harjoittelujaksoista, joissa opiskelijoita ei saada ulkopuoliseen harjoitteluun. Opiskelijoiden toteuttamia ikäihmisten kotikäyntejä ja muita asiakasohjauksia oli yli 500. Wellness Center sai koordinoitavakseen Liikkuva Savonia -hankkeen. Wellness Centerin tilat uusittiin loppuvuodesta vastaamaan paremmin kampuksella tehtävää asiakastyötä ja kasvaneita harjoittelupaikkatarpeita. Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Kuopion talousongelmat ovat haaste ja ne vaikuttavat Wellness Centerin toimintaan.

1.7 Kansainvälisyys

Kansainvälisistä tutkinto-ohjelmista valmistui vuonna 2024 ennätyselliset 141 opiskelijaa (2023: 87). Näiden lisäksi valmistui 11 sairaanhoitajaa Sairaanhoitajaksi Suomessa –polun kautta. Kansainvälisissä tutkinto-ohjelmissa oli 662 opiskelijaa (2023: 582). Keskeytysprosentti ohjelmissa oli 12,5 % (2023: 10,3 %). Uutena kansainvälisenä tutkintona käynnistyi syksyllä 2024 Tourism and Hospitality Management –tutkinto-ohjelma. Tämä on Suomessa ensimmäinen toiminnallisesti kaksikielinen matkailu- ja ravitsemisalan tutkinto, jonka tavoitteena on erityisesti saada kansainvälisiä osaajia alueen matkailualan yrityksiin.

Kansainvälisten tutkinto-ohjelmien haasteita on erityisesti siinä, että kansainvälisten opiskelijoiden keskeytysprosentti on varsin korkea ja siihen vaikuttaa heidän taloudelliset haasteensa. Kansainvälisten opiskelijoiden on suomalaisia opiskelijoita vaikeampaa saada harjoittelupaikkoja, ja myös se vaikeuttaa opintojen edistymistä.

Savonia jatkoi maassa jo asuvien ulkomaalaisten koulutuspolkujen tukemista tarjoamalla SIMHE-ohjausta (Supporting Immigrants in Higher Education). Lisäksi tarjottiin suomen- ja englannin kielistä korkeakouluopintoihin valmentavaa koulutusta, ja maahanmuuttajille kohdennettua erillisvalintaa tutkinto-opintoihin.

European Dual University -allianssin (EU4DUAL) toisena toimintavuonna kehitettiin Joint Master –yhteistutkintoja. Allianssipartnereiden kanssa kehitettiin pieniä oppimiskokonaisuuksia ja uudenlaisia vaihtomahdollisuuksia opiskelijoille, kuten yrittäjyysvaihtoa (ensimmäinen pilotti Savonian ja ESTIAN välillä) ja Grand Challenge –teemoihin liittyviä intensiivitoteutuksia. EU4DUAL partnereiden kanssa käynnistettiin myös Industrial PhD-ohjelman valmistelu.

Opiskelijoiden kansainväliset liikkuvuudet ovat kaikissa korkeakouluissa olleet viime vuosina selkeästi koronavuosia edeltävää tasoa alhaisemmat. Savoniassa opiskelijoiden liikkuvuusluvut lähtivät 2024 uudelleen nousuun, edellisvuoteen verrattuna lähtevät opiskelu- ja harjoitteluvaihdot kasvoivat 17 % ja saapuvat vaihdot 5 %. Savoniasta lähti vaihtoon 421 opiskelijaa, joista 293 ns. lyhyeen vaihtoon (alle 2 kk) ja 128 pitkään vaihtoon. 10 % lähtevästä liikkuvuudesta kohdistui EU4DUAL-partnereihin. Savoniaan tuli vaihtoon 284 opiskelijaa, joista 141 lyhyeen ja 143 pitkään vaihtoon.

1.8 Kestävää vaikuttavuutta

Savonia-ammattikorkeakoulun perustehtävänä on luoda menestystä luontoa ja yhteisöjä tukevilla kestävillä ratkaisuilla. Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme, ja vuonna 2024 päivitetyn vastuullisuusohjelman mukaisesti olemme sitoutuneet ekologisesti, sosiaalisesti, tietoturvalisest, hallinnollisesti ja taloudellisesti kestävään toimintaan. Vastuullisuusohjelmassa määritellyt eettiset toimintaperiaatteet, eli Code of Conduct, ovat osa jokapäiväistä työtämme.

Savonian tavoitteena on olla hiilineutraali ammattikorkeakoulu vuoteen 2030 mennessä. Seuraamme Arenen mallin mukaan aktiivisesti hiilijalanjälkemme kehitystä ja toteutamme konkreettisia toimenpiteitä ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Kiinnitämme huomiota muun muassa jätehuollon ja kierrätyksen parantamiseen, vedenkulutuksen vähentämiseen sekä kestävään infrastruktuuriin. Lisäksi olemme edistäneet kestävää liikkumista kannustamalla henkilöstöä ja opiskelijoita kaupunkipyörien käyttämiseen sekä kehittäneet työyhteisömme matkustuskäytäntöjä ekologisempaan suuntaan.

1.9 Kestävyyden arviointi ja kehittäminen

Vuonna 2024 Savonia aloitti valmistautumisen EU:n kestävyysraportointidirektiivin vaatimuksiin. Arviointityössä käytämme mittareita, jotka linkittyvät YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin ja huomioivat positiivisen kädenjälkemme. Arviointi täydentää vastuullisuusohjelmaamme ja vahvistaa sitoutumistamme kestävään kehitykseen.

Vuonna 2024 toteutimme kestävyysraportointidirektiivin mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin, jonka avulla tunnistimme Savonian merkittävimmät kestävyteen liittyvät positiiviset ja negatiiviset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Toteutimme sidosryhmien kuulemiskierroksen, jossa henkilöstö, opiskelijat ja sidosryhmät arvioivat Savonian kannalta keskeisten vastuullisuusteemojen merkittävyyttä. Prosessissa tunnistettiin erityisesti YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden (SDG) 4 (laadukas koulutus), 8 (ihmisarvoinen työ ja talouskasvu) ja 9 (teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri) tärkeys toiminnassamme.

Lisäksi tunnistimme, että Savonian henkilöstö ja henkilöstön osaaminen on keskeinen osa vastuullista menestystarinaamme. Yhteiskunnan ja kuluttajien kohdalla Savonian yksi keskeisistä vastuullisuusteemoista puolestaan on laadukas tieto ja sen saatavuus. Ympäristöön liittyvistä teemoista keskeisiksi nousivat ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutokseen sopeutuminen, sekä energian kulutus. Kaksoisolennaisuusanalyysin myötä olennaisiksi nousseita vastuullisuusteemoja käytetään tavoitteiden ja mittareiden asetannassa. Näiden tavoitteiden kautta Savonia vahvistaa kädenjälkeään eli positiivisia vaikutuksia yhteiskunnassa.

Työyhteisössämme korostamme merkityksellistä työtä ja sen näkyväksi tekemistä vuorovaikutuksessa. Vuonna 2024 otimme käyttöön MSC-menetelmän (Most Significant Change), jonka avulla arvioimme yksilötasolla koettuja merkityksellisiä muutoksia ja niiden vaikutuksia. Tämä auttaa meitä parantamaan toimintamme vaikuttavuutta työyhteisössä ja laajemmin yhteiskunnassa.

Asiantuntijamme ovat aktiivisesti osallistuneet yhteiskunnalliseen keskusteluun ja viestineet eri kanavilla koulutuksen ja tutkimuksen ajankohtaisista ilmiöistä. Näin vahvistamme yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja tuemme työ- ja elinkeinoelämän kestävä kehitystä.

1.10 Henkilöstö

Henkilöstömäärä ja rakenne

Henkilöstön määrä 31.12.2024 oli 626 (2023: 596). Lukuun sisältyvät kaikki tuona päivänä voimassa olleet vakituiset ja määräaikaiset palvelussuhteet. Henkilöstömäärä on kokonaisuudessaan kasvanut kuluneella tilikaudella keskimäärin 30 henkilöllä ja 20 henkilötyövuodella (ed.28 henkilötyövuodella). Henkilötyövuosien kasvu on ollut maltillisempaa verrattuna edellisiin tilikausiin, vaikka henkilöstön lukumäärällisesti onkin kasvanut. Savonian henkilöstömäärä on ollut 626 työntekijää, mutta Savonian toiminta on tuotettu 577 henkilötyövuodella. TKI-työn henkilöstömäärä kasvoi 7 henkilötyövuoden verran. Muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön osalta kasvu oli 5 henkilötyövuotta. Opetushenkilöstössä kasvu oli 8 henkilötyövuotta.

Alla olevissa taulukoissa 5. ja 6. on kuvattu henkilöstönlukumäärän kehitystä 2021–2024 sekä henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin.

Taulukko 5. Henkilöstön lukumäärä poikkileikkauspäivämääränä 31.12.2024

	2024	2023	2022	2021
Opetushenkilöstö	313	303	284	281
TKI-henkilöstö	193	173	170	148
HTP-henkilöstö	120	120	115	115
Yhteensä	626	596	569	544
Keskiarvo	621*	593,1*	561,2*	534,6*

*Kuukausittain laskettu henkilöstön lukumäärän keskiarvo

Taulukko 6. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin vuosina 2021–2024

	2024	2023	2022	2021
Opetushenkilöstö	286	278	266	258
TKI-henkilöstö	171	164	149	137
Asiantuntija- ja tukihenkilöstö*	120	115	114	107
Yhteensä	577	557	529	502

*) Johtajat (n=11) ja päälliköt (n=20) kuuluvat asiantuntija ja tukihenkilöstöön.

Sivutoimisen opetushenkilöstön tarve johtuu lähinnä lukuvuoden aikana ilmaantuneista poissaoloista ja muista sijaisuustarpeista. Sivutoimisesti Savoniassa työskenneltiin 10 henkilötyövuoden verran. Savonian vahvuus on opetuksen ja TKI-työn tiivis integraatio. Vuonna 2024 noin sata opettajaa osallistui TKI-työhön.

Kokonaisuutena henkilöstömäärän kehitys vastaa talousarviossa vuodelle 2024 budjetoituja henkilöstökustannuksia ja liikevaihdon kasvua. Henkilöstökustannukset kokonaisuudessaan olivat budjetoidun mukaiset. Ammattikorkeakoulujen oma työehtosopimus tuli voimaan 1.4.2024. Palkkoja korotettiin vuonna 2024 2,7 % yleiskorotuksena ja paikallisen erän suuruus oli 1.5.2024 0,4 %.

Henkilöstön vaihtuvuus ja saatavuus

Henkilöstön bruttovaihtuvuus on vuosittain melko korkea johtuen muun muassa korkeahkosta eläkepoistumasta ja TKI-hanketyön määräaikaisesta luonteesta. Vuonna 2024 keskimääräinen bruttovaihtuvuus oli 16 %, joka on edelleen edellisvuosia hiukan vähäisempää. Vuoden aikana työsuhteita päättyi yhteensä 87 ja vastaavasti uusia työsuhteita solmittiin 117 työntekijän kanssa. Päättyneistä työsuhteista määräaikaisuuden perusteella päättyi noin 70 %. Työpaikan vaihto oli syynä 4 prosentissa työsuhteiden päättymisessä.

Eläkkeelle jäi yhteensä 12 henkilöä, yhteensä 8 opetushenkilöstöstä ja 4 asiantuntija- ja tukihenkilöstöstä. Työkyvyttömyyden vuoksi päättyvien työsuhteiden määrä on pysynyt Savoniassa edelleen hyvin alhaisena.

Taulukko 7. Eläkkeelle siirtyneet henkilöstöryhmittäin

Eläkkeelle siirtyminen	Miehet	Naiset	Yhteensä
Opetushenkilöstö	5	3	8
TKI-henkilöstö	0	0	0
Asiantuntija ja tukihenkilöstö	2	2	4
Yhteensä	7	5	12

Savonian houkuttelevuus työnantajana on edelleen vahvistunut. Kutakin avoinna ollut työpaikkaa kohden on ollut keskimäärin 23 hakijaa. Hakijoiden määrä on kasvanut edellisvuosiin verrattuna. Osaajien saatavuudessa on ollut alakohtaisia eroja. Lehtoreita rekrytoitiin sähkö- ja automaatio- ja energia- ja, rakennetekniikkaan, suun terveydenhoitoon, hoito- ja kättilötyöhön, hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen, liiketoimintaosaamiseen, talousmatematiikkaan, palvelumuotoiluun ja laulunopetukseen sekä musiikkipedagogiikkaan. Tämän lisäksi englanninkieliseen tutkinto-ohjelmaan palkattiin lehtoreista, osaamisalueina Internet of Things ja Mechanical Engineering. TKI-toiminnassa vahvistettiin osaamista erityisesti viestintään, kokonaisturvallisuuteen, metsä- ja maataloustuotantoon liittyen. Kansainvälistä tki-toimintaa varten palkattiin TKI-päällikkö. Hallintoa vahvistettiin henkilöstöjohtajalla sekä hallintopäälliköllä edellisen henkilöstö- ja hallintojohtajan jäädessä eläkkeelle.

Osaajien saatavuus pyritään turvaamaan vahvistamalla edelleen hyvän työpaikan työnantajabrändiä sekä vaalitaan parhaan työpaikan kulttuuria. Henkilöstön osaamista ja työn merkityksellisyyttä tehdään näkyväksi sekä vahvistetaan hyvään työntekijäkokeemukseen perustuvaa työyhteisön kehittämistä sekä vastuullista johtamista toimintakulttuuria ja johtamista.

Henkilöstön ikä ja sukupuolijakauma

Henkilöstön keski-ikä on 47,2 vuotta. Keski-ikältään nuorimpia on TKI-henkilöstö (keski-ikä noin 42 vuotta). Opettajien keski-ikä oli puolestaan 50 vuotta.

Taulukko 8. Henkilöstön ikä henkilöryhmittäin

Riviotsikot	Keskiarvo / Ikä
Asiantuntija ja tukihenkilöstö	48,3
Opetushenkilöstö	50,0
TKI-henkilöstö	41,9
Kaikki yhteensä	47,2

Henkilöstöliitteen 11 taulukoista ilmenee henkilöstön ikärakenne tarkemmin.

Tulevalla strategiakaudella eläkkeelle tulee arvion mukaan siirtymään vuosittain noin 3 prosenttia henkilöstöstä työeläkevakuuttaja Kevan arvion mukaan. Koko henkilöstöstä 16 %:ia on 60-vuotiaita tai vanhempia. Koko henkilöstön ikäjakauma on muuten melko tasainen eri ikäryhmissä. Keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä nousi edelliseen vuoteen verrattuna. Eläkkeelle siirtymisikä oli 65,9 vuotta vuonna 2024. Savonian kehitys vastaa yleistä työurien pidentymistä koskevaa kehitystä. Henkilöstön eläkkeelle jäämisikä voi vaihdella riippuen syntymävuodesta ja henkilön omasta päätöksestä.

Kansainvälisen henkilöstön lukumäärä on 24 henkilöä (noin 4 % henkilöstöstä), eniten kansainvälistä henkilöstöä on TKI-toiminnassa. Työyhteisön monimuotoisuus vaikuttaa myönteisesti innovatiivisuuteen, luovuuteen ja siten vahvistaa toimintamme tuloksellisuutta.

Henkilöstörakenne

Kaikissa henkilöstöryhmissä (opetushenkilöstön, asiantuntija- ja tukihenkilöstö/TKI ja muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö) osalta vakinaisten työsuhteiden osuus on pysynyt melko samana edelliseen vuoteen verrattuna. Vakituksessa työsuhteessa työskentelee 77 % henkilöstöstä ja määräaikaissä työsuhteessa 23 % henkilöstöstä. Määräaikaisten työntekijöiden osuus on laskenut prosentuaalisesti hiukan koko Savonian tasolla, eniten asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. TKI- henkilöstöstä enemmistö työntekijöistä 54 % on projektiluontoisesta työstä johtuen määräaikaissä työsuhteessa.

Taulukko 9. Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön lukumäärä ja osuus prosentteina henkilöstöryhmittäin v.2024

Henkilöstöryhmä	Vakinainen	Määräaikainen	Yhteensä
Opetushenkilöstö	282 (90 %)	31 (10 %)	313
TKI-henkilöstö	89 (46 %)	104 (54 %)	193
Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö	114 (95 %)	6 (5 %)	120
Yhteensä	485 (77 %)	141 (23 %)	626

Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä

Kokoaikatyössä henkilöstöstä on noin 87 %, mikä on hieman enemmän kuin edellisenä vuonna ja osa-aikatyötä tekee noin 13 % henkilöstöstä. Koko- ja osa-aikatyön määrässä eri henkilöstöryhmien välillä ei ole merkittäviä eroja. Osa-aikatyön taustalla on jonkin verran osa-aikaeläkeratkaisuja ja osittaisia perhevapaita sekä osasairauspäiväraha jaksoja. Merkittävä määrä osa-aikatyöstä erityisesti vuosityöaikaa tekevällä opetushenkilöstöllä perustuu työntekijän omaan pyyntöön. Osa-aikatyöllä tuetaan erityisesti työssä jaksamista. Naiset tekevät osa-aikatyötä miehiä enemmän kaikissa henkilöstöryhmissä.

Taulukko 10. Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä 2024

	Kokoaikainen		Osa-aikainen		Yhteensä
	M	N	M	N	
Opetushenkilöstö	104	168	13	29	314
TKI -henkilöstö	80	77	12	24	193
HTP-henkilöstö	35	78	2	4	119
Yhteensä	219	323	27	57	626

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Kyvykkyyksien ja osaamisen johtaminen on Savonian strategian keskeisiä tavoitteita ja osaaminen on tuloksellisuuden ja kilpailukyvyn keskeinen menestystekijä. Keskeisen

aluekehittämis- ja muutoskyvykkyyden sekä yhteisöllisen toiminnan toteutumiseksi työyhteisössä on tunnistettu tulevaisuuden profiloitumisen kannalta keskeiset yhteiset, ammatilliset ja toimintatapaosaamiset. Osaamisen kehittäminen on jatkunut tiimien erityisten osaamisten tunnistamisella ja kuvaamisella. Savonian vahva TKI-toiminta tarjoaa opetushenkilöstölle erinomaiset mahdollisuudet kehittää osaamista ja verkostoitua.

Koko henkilöstölle järjestettiin osaamisen kehittymistä tukevaa kielikoulutusta, ensiapu koulutusta sekä viestintään ja saavutettavuuteen, sopimukseen että hankintoihin liittyvää koulutusta. Tämän lisäksi oli paljon sisäistä tekoälyä koskevaa koulutusta sekä erilaista sisäistä koulutusta digitaitojen kehittämiseen ja Moodleen liittyen. Tämän lisäksi aloitettiin jokavuotinen yhteinen mentorointiohjelma Itä-Suomen yliopiston ja Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa. Mentorointiohjelmassa on mukana myös mentoreita myös työelämästä.

Henkilöstöliitteen 11 taulukoista ilmenee tohtoritutkimuksen ja pedagogiset opinnot suorittaneiden määrä.

Henkilöstötyytyväisyys ja hyvinvointi

Savonia päätti toteuttaa henkilöstötutkimuksen uudella konseptilla, jonka avulla pystytään mittaamaan tulevan strategiakauden tavoitteita. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli erittäin korkea (86 % n=525) ja se nousi hieman edellisestä tutkimuksesta. Henkilöstötutkimuksen perussisältö mittaa kolmella indeksillä sitoutumista (työmotivaation perustekijät), johtamista (esihenkilötyö ja organisaation johtamiskulttuuri) ja suorituskkyä (tehokkuus ja toimintakulttuuri). Sen lisäksi tutkimuksesta saada strategiaa tukevia indeksejä mm. vastuullisuuteen ja psykologiseen turvallisuuteen liittyen. Savonian henkilöstötutkimuksesta saama People Power indeksi oli 78,5 pistettä (vrt. edellinen vuosi 79,3 pistettä). People Power indeksillä muodostuu 22 väittämän keskiarvosta. Henkilöstötutkimuksen mukaan tulos oli erinomaisella tasolla ja ylitti selkeästi ammattikorkeakoulun normin (68,5 pistettä).

Terveysperusteisten poissaolojen perusteella henkilöstön työkyky kokonaisuudessaan on erittäin hyvä. EK:n mallin mukainen sairauspoissaoloprosentti oli 4. Sairastavuus on

edelleen matalalla tasolla, joskin sairauspoissaolopäivät ovat hiukan lisääntyneet edellisvuoteen verrattuna ja olivat yhteensä 10 kalenteripäivää per henkilö. Erityisesti syksyllä sairauspoissaoloja lisäsivät selkeästi erilaiset infektiot, joita oli edellisvuotta runsaammin. Kuntoutukseen osallistui 11 työntekijää. Vuonna 2024 Savonia aloitti oman Kiilakuntoutuksen.

Yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia on tuettu muun muassa ePassilla, työsuhdepolkupyörillä, työntekijöiden lounasedulla, tukemalla tiimien yhteistä virkistystoimintaa, järjestämällä Savonia päivä ja erilaisia kampustapahtumia ja jouluihin puurotapahtuma sekä tukemalla henkilöstölle Sykettä Savilahteen -liikuntapalveluita. Lisäksi henkilöstöä palkitaan hallituksen tulostavoitteen kriteeristön ja hyväksytyjen indikaattorien mukaisesti. Palkkioon käytetään paikallisista järjestelyistä vähintään vuosittain sovittava erä. Näin ollen TES:n mukaista työsuorituksen arviointia ei toteuteta erikseen rinnakkain. Hallitus päättää näistä erikseen vuosittain.

Vapaaehtoisten henkilöstökustannusten osuus henkilöstökustannuksista työterveyshuollon kustannukset mukaan lukien olivat 2,63 prosenttia ja kasvoivat edellisvuodesta 0,34 prosenttiyksikköä.

Palkkaus

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella on 34 963 687 euroa.

Toteutuneet henkilöstökustannukset vastaavat henkilöstömäärän kehitystä ja ovat ennakoidun mukaiset myös suhteessa liikevaihtoon ja sen kehitykseen. Työehtosopimuksen mukaisesti vuonna 2024 oli jaettavana paikallisia eriä. Järjestelyerät kohdennettiin pääasiassa erityisesti henkilökohtaisiin palkanosiin työsuorituksen arviointiin perustuen.

Keskipalkat on laskettu marraskuun säännöllisen työajan ansioista. Keskipalkkojen laskennassa on otettu huomioon vain kokoaikainen henkilöstö, joka on saanut koko kuukauden täyttä palkkaa. Savonian keskiarvopalkka oli koko henkilöstön osalta 4593,28 €/kk, ilman päälliköiden ja johdon palkkoja. Naisten ja miesten välinen palkkaero oli kaventunut kaikissa henkilöstöryhmissä.

Henkilöstöliitteen 11 taulukoista ilmenee tarkemmin henkilöstöä koskevia tietoja.

1.11 Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa

Kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa Savonian toiminta- ja taloussuunnitteluprosessia. Tunnistettujen riskien dokumentointi ja seuranta tehdään Granite -riskienhallinta-ohjelmalla. Tällä tavoin arvioituna riskienhallinta pohjautuu COSO ERM -viitekehykseen ja ISO 31000 -standardiin.

Tilikauden merkittävimmät riskit on jaettu neljään ryhmään:

- Strategiset riskit
- Operatiiviset riskit
- Taloudelliset riskit
- Vahinkoriskit

Operatiiviset, taloudelliset ja vahinkoriskit on vastuutettu työtehtävien mukaisesti Savonian johtoryhmän tehtäviin. Yhteensä riskejä on tunnistettu tilinpäätöksen laatimisen aikaan 91. Strategiset riskit raportoidaan Savonian hallitukselle ja niitä tullaan hyödyntämään, kun hallitus valitsee sisäisen tarkastuksen kohteet. Kirjattuja strategisia riskejä on tunnistettu tilinpäätöksen laatimisen aikaan yhteensä 19. Savonian toiminnan kannalta keskeisimmät riskit on tunnistettu, arvioitu ja niille on sovittu seurantatoimenpiteet.

Merkittävimmät strategiset riskit liittyvät muutoksiin rahoitusmallissa ja sen taloudellisiin vaikutuksiin sekä Savonian kiinteistökokonaisuuteen. Strategisina riskeinä on tunnistettu myös Savonian vetovoimaan, tutkintomäärien ja jatkuva oppimisen määrään sekä TKI-painotuksiin liittyvät riskit.

Henkilöstöön liittyvät strategiset riskit liittyvät osaajien saatavuuteen, henkilöstön osaamiseen ja tietosuojaan. Johtaminen riskeinä on tunnistettu läsnä olevan lähijohtamisen tärkeys sekä hyvän työyhteisön toimintakulttuuriin liittyvä tavoite inhimillisestä ja vastuullisesta työnantajabrändistä. Hallituksen toiminnan riskejä on arvioitu Corporate Governance -viitekehyksen avulla.

1.12 Yhtiön talous ja budjetin toteutuminen

Vuoden 2023 talousarviossa valtiolta tulevan perusrahoituksen arvioitiin olevan edellisvuoden tasolla. Ministeriön rahoitusmallin mukaisesti perusrahoitus määräytyy kolmen edellisen vuoden mittaritulosten mukaan ja niiden osalta sekä tulokset että rahoitus olivat edellisvuoden tasolla. Savonian hallituksen hyväksymässä talousarviossa vuodelle 2024 liikevaihdon määräksi arvioitiin 63,4 miljoonaa euroa. Tilivuoden toteutunut liikevaihto oli 62,3 miljoonaa euroa. Tuloslaskelman talousarvion toteutumisvertailussa on esitetty vain ulkoiset erät.

Tilikauden toiminnan operatiivinen tulos kaikkien vuodelle 2024 kuuluvien palkkaerien jälkeen on 170.614 euroa. Kokonaisuudessaan tilivuoden 2024 liikevoitto oli rahoitus- tuottojen ja kirjanpidollisten sijoitusten käyvän arvon muutoksista johtuvien kirjausten jälkeen +3.487.060 euroa. Vuokrasopimusten päättyessä on tilivuonna kirjattu yhteensä 631.108 euroa kiinteistöjä koskevia alaskirjauksia ja sopimustenmukaista enallistamista. Nämä kertaerät heikentävät tilivuoden tulosta tuon yhteissumman verran.

OKM:n koodiston mukaisesti Savonian sijoitukset on arvostettu KPL 5 luvun 2a §:n mukaisesti käypään arvoon. Tilivuonna 2024 Savonian sijoitusten käyvän arvon kirjaukset paransivat tilikauden tulosta 2,4 miljoonaa euroa.

Savonian kannattavuus, vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat kaikki hyvällä tasolla. TKI-toiminnan määrä kasvoi hieman edellisvuodesta. Liiketoiminnan tulos oli selvästi tavoitetta alempi. EU:n ulkopuolisilta opiskelijoilta perittyjen lukukausimaksujen määrä ylitti talousarviotavoitteet ja kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstön palkkakulut ovat toteutuneet budjetoidun mukaisina. Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta oli 66 % (vrt. 2023 63 %). Asiantuntijapalveluita on ostettu hieman budjetoitua vähemmän. Tavaroiden ja tarvikkeiden ostojen määrät ovat alittaneet reilusti budjetoidun. Myös matkakulut ovat pienemmät kuin budjetoinnissa on arvioitu.

Investointien kokonaismäärä alitti hallituksen päättämän investointibudjetin. Tilivuoden investointimenot olivat yhteensä 2.806.776 euroa. Investointimenoja vastaan on saatu rahoitusosuuksia 625.151 euroa.

Tilikauden taloudellinen kokonaistulos mahdollistaa pitkäjännitteisen kehitystyön ja edesauttaa Savonian uuden strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamista.

TAULUKKO 11. Tuloslaskelman talousarvion toteumavertailu

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	Erotus ed. vuoteen	TA 2024	Erotus talousarvioon
Liikevaihto					
Korkeakoulujen valtionrahoitus	47 079 180	47 297 778	-218 598	47 266 000	-186 820
Avustustuotot	10 381 888	9 348 183	1 033 704	11 299 750	-917 862
Liiketoiminnan tuotot	1 666 989	1 810 571	-143 582	2 537 000	-870 011
Muut tuotot	3 152 975	2 603 678	549 297	2 270 350	882 625
LIIKEVAIHTO	62 281 032	61 060 211	1 220 822	63 373 100	-1 092 067
Kulut					
Henkilöstökulut	-41 512 527	-38 656 305	-2 856 222	-41 029 911	-482 616
Palkat ja palkkiot	-34 963 687	-32 258 750	-2 704 936	-34 352 007	-611 680
Henkilösivukulut	-6 548 840	-6 397 555	-151 285	-6 677 904	129 064
Poistot ja arvonalentumiset	-3 673 421	-3 365 679	-307 742	-3 460 900	-212 521
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 171 063	-3 365 679	194 616	-3 460 900	289 837
Arvonalentumiset	-502 358	0	-502 358	0	-502 358
Muut kulut	-16 924 470	-16 940 293	15 823	-18 247 232	1 322 762
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-633 804	-730 283	96 479	-1 084 050	450 246
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-1 090 771	-883 236	-207 535	-1 177 750	86 979
Toimitila- ja kiinteistökulut	-6 735 188	-6 534 636	-200 553	-6 564 782	-170 406
It-kulut	-2 218 875	-2 157 822	-61 053	-2 285 300	66 425
Kone-, laite- ja kalustokulut	-396 305	-525 836	129 531	-489 350	93 045
Matkakulut	-1 604 728	-1 562 246	-42 481	-1 909 050	304 322
Edustus- ja viestintäkulut	-729 193	-799 307	70 115	-825 800	96 608
Asiantuntijapalvelut	-1 719 694	-1 819 785	100 090	-1 953 100	233 406
Yleiskulut	-888 296	-1 109 866	221 570	-933 550	45 254
Muut toimintakulut	-907 617	-817 276	-90 341	-1 024 500	116 883
KULUT	-62 110 418	-58 962 278	-3 148 140	-62 738 043	627 625
LIIVEVOITTO (-TAPPIO)	170 614	2 097 933	-1 927 319	635 057	-464 442

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	Erotus ed. vuoteen	TA 2024	Erotus talousarvioon
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut					
Sijoitustoiminta					
Varsinaisen sijoitustoiminnan tuotot	1 077 089	258 330	818 759	90 000	987 089
Osinkotuotot	30 882	25 761	5 121	12 000	18 882
Myyntivoitot	995 732	193 793	801 940	40 000	955 732
Muut tuotot	50 475	38 777	11 698	38 000	12 475
Varsinaisen sijoitustoiminnan kulut	-390 422	-448 557	58 135	-67 300	-323 122
Myyntitappiot	-358 154	-423 315	65 162	-44 000	-314 154
Muut kulut	-32 268	-25 241	-7 027	-23 300	-8 968
Käyvän arvon muutos	2 390 770	2 778 247	-387 477	0	2 390 770
Käyvän arvon muutos	2 390 770	2 778 247	-387 477	0	2 390 770
SIJOITUSTOIMINTA	3 077 437	2 588 020	489 417	22 700	3 054 737
Rahoitustoiminta					
Rahoitustuotot	194 442	265 530	-71 088	2 900	191 542
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	0	0	0	900	-900
Muut korko- ja rahoitustuotot	194 442	265 530	-71 088	2 000	192 442
Rahoituskulut	-2 911	-360	-2 551	0	-2 911
Korkokulut ja muut rah.kulut	-2 911	-360	-2 551	0	-2 911
RAHOITUSTOIMINTA	191 531	265 170	-73 639	2 900	188 631
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA	3 439 582	4 951 123	-1 511 541	660 657	2 778 926
Tilinpäätössiirrot					
Omakatteisten rahastojen muutos	51 284	-98 534	149 817	0	51 284
Poistoeron muutos	0	8 612	-8 612	0	0
Tuloverot	-3 806	-3 000	-806	-3 000	-806
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	3 487 060	4 858 201	-1 371 141	657 657	2 829 403

TAULUKKO 12. Investointiosan toteutumisvertailu (ei sisällä käyttöomaisuusmyyntejä)

	TOT 2024	TA2024 TA-muutosten jälkeen	TA-TOT 2024
Koulutus	134 130	290 020	155 890
TK-toiminta			
- bruttoinvestoinnit	915 266	1 747 658	832 392
- rahoitusosuudet	625 151	1 290 339	665 188
- nettoinvestoinnit	290 115	457 319	167 204
Liiketoiminta	18 931	9 200 -	9 731
Korkeakoulupalvelut:			
- ICT-palvelut	797 119	995 500	198 381
- muut korkeakoulupalvelut	85 645	140 000	54 355
Korkeakoulupalvelut yhteensä	882 765	1 135 500	252 735
Kampukset	855 685	1 060 000	204 315
Investoinnit yhteensä	2 181 625	2 952 039	770 414
investointimenot	2 806 776	4 242 378	1 435 602
rahoitusosuudet	625 151	1 290 339	665 188
	2 181 625	2 952 039	770 414

1.13 Talouden tunnusluvut

TAULUKKO 13. Tunnusluvut

TUNNUSLUVUT	TP2024	TP2023	TP2022	TP2021
Liikevaihdon muutos %	2,3 %	3,7 %	3,9 %	11,1 %
Liikevoitto-%	0,3 %	3,5 %	6,1 %	7,7 %
Oman pääoman muutos %	5,0 %	7,5 %	0,2 %	11,4 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvoin	11,3 %	10,2 %	-10,2 %	10,2 %
Quick Ratio	2,20	2,45	1,76	1,72
Kassan riittävyys päivissä	62	78	68	40
Omavaraisuusaste %	87,8 %	87,6 %	86,6 %	89,9 %

1.14 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja tilikauden tuloksen käsittely

Tilikauden voitto on 3.487.059,94 euroa. Hallitus esittää tilinpäätöksen vahvistamista sekä tilikauden tuloksen siirtämistä voittovarojen tilille.

Ammattikorkeakoululain (14.11.2014/932) mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalle.

1.15 Yhtiön hallinto ja johtaminen

TAULUKKO 14. Omistuksen jakautuminen omistajittain tilikauden päättyessä:

Osakas	Osakkeiden lkm	%
Kuopion kaupunki	969 000	51 %
Varkauden kaupunki	423 320	22,28 %
Iisalmen kaupunki	432 440	22,76 %
Kiuruveden kaupunki	75 240	3,96 %
Yhteensä	1 900 000	100 %

Osakeyhtiön hallitukseen nimitettiin 25.4.2024 yhtiökokouksessa:

- Saara Karkulahti, puheenjohtaja
- Paula Pulliainen, varapuheenjohtaja
- Jussi Lampi

- Ville Lätti
- Esa Näätänen
- Jukka Ryhänen
- Jukka Savolainen

Lisäksi yhtiökokous nimitti Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n hallitukseen henkilöstön toimittaman vaalin ja opiskelijakunnan päätöksen perusteella seuraavat henkilöt:

- henkilöstöjäsen Suvi Aura
- opiskelijajäsen Niko Jekkonen

Osakeyhtiön hallitus piti vuoden 2024 aikana kaikkiaan 10 kokousta. Hallituksen sihteerinä toimivat hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diov ja hallintopäällikkö Heidi Soininen.

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 25.4.2024. Osakkaita yhtiökokouksessa edustivat Kuopion kaupungin kaupunginjohtaja Soile Lahti, Varkauden kaupungin hallintojohtaja Antti Mäkinen, Iisalmen kaupungin kaupunginvaltuutettu Sanna Kauppinen ja Kiuruveden kaupungin kaupunginhallituksen jäsen Leena Pöksyläinen. Yhtiökokouksen sihteerinä toimi hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diov.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT, JHT Jukka Malkki.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n osakassopimuksen 8.2-kohdan mukainen nimitysvaliokunta piti vuoden 2024 aikana yhden kokouksen. Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Allu Koskinen (Kuopio), Kyösti Kauppinen (Iisalmi) ja Risto Husu (Varkaus). Puheenjohtajaksi valittiin Allu Koskinen ja sihteeriksi kutsuttiin hallinnon asiantuntija Anne Patrikainen.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii rehtori Mervi Vidgrén. Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n tilivelvolliset vastuujohtajat toimitusjohtajan lisäksi ovat vararehtori Mikko Vuoristo, opiskelijapalvelujohtaja Anne Koskela, henkilöstöjohtaja Minna Kaija-Kortelainen, kansainvälisyysjohtaja Virpi Laukkanen, talousjohtaja Seppo Lyyra, digikehitysjohtaja Jarkko Karhemia, yrityspalvelujohtaja Kaija Sääski, jatkuvan oppimisen johtaja Riitta

Turjamaa, koulutusjohtaja Esa Viklund ja viestintä- ja vaikuttavuusjohtaja Anne Heikkinen.

1.16 Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat

Savonian uusi strategiakausi vuosille 2025–2028 käynnistyi. Savonia on allekirjoittanut 30.1.2025 sopimuksen opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sopimuskaudesta 2025–2028. Sopimus sisältää korkeakoulun tavoitetilän, profiilin ja vahvuusalat, korkeakoulun strategiset tavoitteet mukaan lukien seurantamittarit ja niiden vaiheistuksen. Tutkintotavoitteiden osalta sopimusvuosille on kirjattu 1560 tutkintoa ja vuoden 2035 tavoitteeksi 2230 tutkintoa. TKI-toiminnan ulkopuolisen rahoituksen tavoite on vuodelle 2028 yhteensä 16 miljoonaa euroa, sopimukseen kirjattu lukuvuosimaksullisten opiskelijoiden määrän tavoite 2028 on 1000 ja myös jatkuvan oppimisen tuotot pitäisi sopimuskaudella pystyä kaksikertaistamaan.

Kevään 2025 ensimmäisessä yhteishaussa olivat haussa englanninkieliset tutkinto-ohjelmat. Haettavana oli kuusi bachelor -tasoista koulutusta: International Business, Registered Nurse, Information Technology (Internet of Things), Mechanical Engineering, Industrial Management ja Tourism.

Kevään ensimmäisen yhteishaun hakijamäärät verrattuna edelliseen vuoteen laskivat odotetusti Savoniassa, kuten muissakin ammattikorkeakouluissa. Joulukuussa astui voimaan laki, joka velvoittaa EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta hakevat maksamaan sadan euron hakemusmaksun. Lisäksi laki säättää, että lukuvuosimaksujen on oltava täyskatteellisia, jonka myötä lukuvuosimaksut kaikissa korkeakouluissa ovat nousseen verrattuna aiempiin vuosiin ja tämä tietysti vaikuttaa suoraan hakijamääriin.

2 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

2.1 Tase 31.12.2024

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian tase 31.12.2024 ja 31.12.2023.

TAULUKKO 15. Tase 31.12.2024

VASTAAVAA	31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT	67 156 490,82	60 867 843,93
Aineettomat hyödykkeet	6 859 293,46	7 822 191,29
Aineettomat oikeudet	281,08	4 805,29
Muut aineettomat hyödykkeet	6 859 012,38	7 817 386,00
Aineelliset hyödykkeet	7 349 628,80	7 921 239,89
Maa- ja vesialueet	216 442,66	216 442,66
Rakennukset ja rakennelmat	3 618 754,07	3 800 411,80
Koneet ja kalusto	3 135 273,54	3 759 983,64
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	379 158,53	144 401,79
Sijoitukset	52 947 568,56	45 124 412,75
Muut osakkeet ja osuudet	52 946 268,56	45 123 112,75
Muut saamiset	1 300,00	1 300,00
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	67 156 490,82	60 867 843,93
OMAKATTEISTEN RAHASTOJEN VARAT	921 523,40	972 806,93
VAIHTUVAT VASTAAVAT	20 836 743,95	23 618 692,61
Saamiset	7 694 198,03	6 184 729,43
Lyhytaikaiset	7 694 198,03	6 184 729,43
Myyntisaamiset	987 064,37	1 013 016,37
Siirtosaamiset	6 707 133,66	5 171 713,06
Rahoitusarvopaperit	3 072 610,92	5 500 000,00
Muut arvopaperit	3 072 610,92	5 500 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	10 069 935,00	11 933 963,18
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 836 743,95	23 618 692,61
VASTAAVAA YHTEENSÄ	88 914 758,17	85 459 343,47

VASTATTAVAA	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA	73 711 986,77	70 276 210,36
Osakepääoma	19 000 000,00	19 000 000,00
Muut rahastot	26 023 838,28	26 075 121,81
Sijoitetun vapaan omon rahasto	24 149 203,71	24 149 203,71
Muut rahastot	1 874 634,57	1 925 918,10
Omakatteiset rahastot	921 523,40	972 806,93
Muut sidotut rahastot	953 111,17	953 111,17
Edellisten tilikausien voitto/tappio	25 201 088,55	20 342 888,00
Tilikauden voitto/tappio	3 487 059,94	4 858 200,55
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	73 711 986,77	70 276 210,36
PAKOLLISET VARAUKSET	0,00	60 000,00
Muut pakolliset varaukset	0,00	60 000,00
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	0,00	60 000,00
VIERAS PÄÄOMA	15 202 771,40	15 123 133,11
Pitkäaikainen	830 680,56	299 709,16
Muut velat	830 680,56	299 709,16
Lyhytaikainen	14 372 090,84	14 823 423,95
Saadut ennakot	4 914 018,42	5 197 060,92
Ostovelat	1 787 117,05	2 223 822,18
Muut velat	1 131 467,83	1 967 294,23
Siirtovelat	6 539 487,54	5 435 246,62
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	15 202 771,40	15 123 133,11
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	88 914 758,17	85 459 343,47

2.2 Tuloslaskelma (ulkoinen)

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian ulkoinen tuloslaskelma 1.1.-31.12.2024 sekä vertailutietona 1.1.-31.12.2023 tuloslaskelma.

TAULUKKO 16. Tuloslaskelma (ulkoinen)

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	47 079 180,08	47 297 777,74
Avustustuotot	10 381 887,54	9 348 183,30
Liiketoiminnan tuotot	1 666 989,17	1 810 571,46
Muut tuotot	3 152 975,36	2 603 678,09
LIIEVAIHTO	62 281 032,15	61 060 210,59
Kulut		
Henkilöstökulut	-41 512 526,81	-38 656 305,13
Poistot ja arvonalentumiset	-3 673 420,61	-3 365 679,07
Muut kulut	-16 924 470,32	-16 940 293,41
KULUT	-62 110 417,74	-58 962 277,61
 LIIEVOITTO (-TAPPIO)	 170 614,41	 2 097 932,98
 Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
 Sijoitustoiminta	 3 077 437,05	 2 588 020,13
Rahoitustoiminta	191 530,87	265 170,00
 VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA	 3 439 582,33	 4 951 123,11
 Tilinpäätössiirrot		
Omakatteisten rahastojen muutos	51 283,53	-98 533,93
Poistoeron muutos	0,00	8 611,79
Tuloverot	-3 805,92	-3 000,42
 TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	 3 487 059,94	 4 858 200,55

2.3 Rahoituslaskelma

Seuraavassa Savonian ulkoinen tuloslaskelma 1.1.-31.12.2024

TAULUKKO 17. Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Toiminnan rahavirta :		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	3 439 582,33	4 951 123,11
Oikaistaan:		
Poistot ja arvonalentumiset	3 673 420,61	3 365 679,07
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	60 170,95	-97 311,99
Käyvän arvon muutos	-2 457 121,65	-2 691 534,05
Rahoitustuotot ja -kulut	-872 269,02	-60 030,66
Käyttöpääoman arvon muutos	1 751 694,27	-1 510 288,21
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	-2 911,33	-360,35
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	194 442,20	265 530,35
Maksetut välittömät verot	0,00	-69,11
Toiminnan rahavirta (A)	5 787 008,36	4 222 738,16
Investointien rahavirta :		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-2 775 191,61	-2 897 585,04
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2 241,43	2 782,26
Saadut investointiavustukset	625 151,05	965 760,68
Investoinnit sijoituksiin	-18 017 849,91	-7 210 008,28
Luovutustulot sijoituksista	11 837 680,27	7 185 634,78
Sijoitusten muut nettotuotot	680 738,15	-205 139,34
Maksetut välittömät verot	-3 805,92	-2 931,31
Investointien rahavirta (B)	-7 651 036,54	-2 161 486,25
Rahoituksen rahavirta :		
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	-4 588,92	1 957,22
Rahoituksen rahavirta (C)	-4 588,92	1 957,22
Rahavarojen muutos (A + B + C)	-1 868 617,10	2 063 209,13
Rahavarat 1. 1.	11 933 963,18	9 872 711,27
31. 12.	10 069 935,00	11 933 963,18
Omakatteisten rahastojen varat 1. 1.	80 695,32	78 738,10
31. 12.	76 106,40	80 695,32

3 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Liite 1	Tilinpäätöksen laatimisen periaatteet
Liite 2	Poistosuunnitelma
Liite 3	Tuloslaskelman liitetiedot
Liite 4	Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista (toimintokohtainen tuloslaskelma)
Liite 5	Liiketoiminnan tuloslaskelma
Liite 6	Tiedot sijoitustoiminnasta
Liite 7	Taseen liitetiedot
Liite 8	Leasingvastuiden yhteismäärä
Liite 9	Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt
Liite 10	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot
Liite 11	Henkilöstöliitetieto
Liite 12	Opetus- ja kulttuuriministeriön määrittelemät tuloksellisuusmittarit
Liite 13	Varainhankinta
Liite 14	Kirjanpitoasetuksen mukainen tuloslaskelma

Liite 1 Tilinpäätöksen laatimisen periaatteet

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolainsäädännön, hyvän kirjanpitotavan ja noudattaen pääsääntöisesti Opetus- ja kulttuuriministeriön 10.11.2023 päivittämää korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa. Tilinpäätös noudattaa osakeyhtiölakia ja ammattikorkeakouluja koskevaa lainsäädäntöä.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy kuuluu tytäryhtiönä konserniin, jonka emoyhtiö on Kuopion kaupunki (y-tunnus 0171450-7), kotipaikka Kuopio. Kuopion kaupunki omistaa yhtiön osakekannasta 51 %. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla Kuopion kaupungin Talous- ja omistajaohjausyksiköstä (Suokatu 42, 70110 Kuopio) sekä Kuopion kaupungin verkkosivuilta <https://www.kuopio.fi/tilinpaatos>

Arvostusperiaatteet ja arvostusmenetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja jaksotusmenetelmät:

Pysyvien vastaavien arvostus:

- Aineettomat hyödykkeet: suunnitelman mukaisin poistoin vähennettyyn hankintahintaan.
- Aineelliset hyödykkeet: suunnitelman mukaisin poistoin (hyväksytty poistosuunnitelma) vähennettyyn hankintahintaan tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan
- Muut osakkeet: hankintahintaan
- Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Sijoitusomaisuus ja omakatteisten sijoitusten varat:

- Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n hallituksen päätöksillä hankittu varsinainen sijoitusomaisuus esitetään taseen pysyvissä vastaavissa omana eränään. Vuoden 2019 alusta on koodiston ohjeistuksen mukaan muutettu varsinaisten sijoitusten arvostus siten, että ne arvostetaan KPL 5 luvun 2a §:n mukaan käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu hankintameno.

- Savonia-ammattikorkeakoulun varsinainen sijoitusomaisuus ei sisällä suojausinstrumenttejä. Varsinainen sijoitusomaisuus ei myöskään sisällä kiinteistöyhtiön osakkeita, osakehuoneistoja, tytäryhtiöomistuksia, olemassa olevia osakeomistuksia tai koneita ja laitteita.
- Varsinainen sijoitusomaisuus kirjataan käypään arvoon (markkinahinta) ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman sijoitustuloksen ja sen sisältämän käyvän arvon muutoksen vaihtelut, jotka johtuvat sekä sovelletusta sijoitusstrategiasta että ulkopuolisten sijoitusmarkkinoiden muutoksista, tulee erityisesti huomioida koko sijoitustoiminnan tulosta tarkastellessa.
- Käypään arvoon kirjatusta sijoituksista esitetään KPA 5a§:n sekä keskeiset IFRS 9 standardin mukaan vaadittavat lisätiedot.
- Tuloslaskelman tulos sisältää taseen sijoitusomaisuuden ja sijoitustoiminnan osalta tilikaudella realisoituneet, sijoitusomaisuusinstrumenttien myynnistä johtuvat, että realisoitumattomat käypien arvojen muutoksista johtuvat tulokset (voitot ja tappiot).

Vaihtuvat vastaavat:

- Vaihto-omaisuus: osakeyhtiöllä ei ole vaihto-omaisuutta
- Rahoitusomaisuus ja muut saamiset: saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon; saamisiin ei liity valuuttakurssiriskejä

Arvonlisäverokompensaatio

Arvonlisäverokompensaatiolla tarkoitetaan korkeakoulujen julkiseen tehtävään liittyviä arvonlisäverokompensaatioita. Julkisella tehtävällä tarkoitetaan korkeakoulun lakisääteistä perustehtävää, jonka valtio suoraan rahoittaa (perusrahoitus ja strategiarahoitus).

Korvaus perustuu korkeakoulukohtaisesti toteutettavaan euro-eurosta periaatteeseen.

Korkeakouluille perusrahoituksen yhteydessä maksettavan alv-kompensaation määrä perustuu vahvistetun tilinpäätöksen tietoihin. Tietojen perusteella määritellään alv-

kompensaation määrä kaksi vuotta varainhoitovuoden jälkeen olevaan valtion talous-arvioon. Vuoden 2024 tilinpäätöksessä esitettyä alv-kulujen toteutumaa käytetään mitoitusterusteena vuoden 2026 talousarvion alv-kompensaatorahoitukselle.

Opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakouluille kuukausittain korkeakoulujen toiminnan rahoituksen osana maksama alv-kompensaatio kirjataan taseen "saadut alv-kompensaatiot" -tilille. Kompensoitava arvonlisävero kirjataan tätä tiliä veloittaen. Toteutuneiden arvonlisäverojen määrä ilmoitetaan tilinpäätöksen liitetiedoissa. Korkeakouluille korvattava arvonlisävero käsitellään kirjanpidossa nettomenetelmän mukaisena, jota kirjanpitolautakunnan lausunnon (1860/2010) mukaan voidaan pitää hyvän kirjanpito-tavan mukaisena menettelynä. Nettomenetelmän mukaisessa käsittelyssä hankinnat ja tilavuokrat kirjataan ao. kulu- tai investointitileille nettomääräisenä ja niihin sisältyvä kompensoitava arvonlisävero kirjataan tasetiliä (saadut alv-kompensaatiot) veloittaen. Tilinpäätöshetken alv-kompensaatiosaaminen/-velka kirjataan pitkäaikaisiin/lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

Kompensoitava arvonlisävero kirjataan kokonaisuudessa sille vuodelle, jona lasku maksetaan, vaikka kyse olisi muutoin useammalle vuodelle jaksoitettavasta menosta.

Hankkeiden arvonlisäverokompensaatiot: Pääsääntönä on, että ainoastaan julkiseen tehtävään liittyvien hankkeiden omavastuuosuuksiin sisältyvät arvonlisäverot kompensoidaan. Muilta osin arvonlisäverot ovat korkeakoulun lopullisia menoja ja siten rahoitajasta riippuen tukikelpoisia menoja, jotka kirjataan hankkeen kuluksi. Tilikauden päättyessä tehdään hankkeittain kirjaukset, joilla kirjataan omarahoitusosuuksien arvonlisäverot kompensoitaviin arvonlisäveroihin.

Liite 2 Poistosuunnitelma

SELVITYS SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA

Suunnitelmapoistojen pohjana on pysyvien vastaavien hankintameno. Poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot lasketaan pysyvien vastaavien hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistot aloitetaan, kun pysyvien vastaavien hyödyke otetaan käyttöön siten, että poistoaikaan ei lueta koneiden tavanomaista koekäyttöaika. Saatu valtionosuus, investointiavustus tai muu rahoitusosuus kirjataan investointituloksi. Kompensoitavaa arvonlisäveroa ei lueta hankintamenoon. Ammattikorkeakoulun lopulliseksi kustannukseksi jäävä investointihankkeiden arvonlisävero luetaan hankintamenoon.

Perusparannusmenot kirjataan erillisiksi hankintamenoiksi ja niille määritellään omat poistosuunnitelmat. Osakehuoneiston perusparannusmenoja käsitellään muina pitkävaikutteisina menoina. Perusparannusmenon poistoaika on korkeintaan sama kuin perusparannetun hyödykkeen jäljellä oleva taloudellinen pitoaika. Korjaus- ja huoltomenot, joiden seurauksena hyödykkeen tulontuottamiskyky tai käyttö palvelutuotannossa voidaan säilyttää ennallaan, kirjataan syntymistilikauden kuluksi.

RAKENNUSTEN POISTOAJAT:

Kuntayhtymästä siirrettyjen rakennusten poistoaikoja on tarkistettu 1.9.2013 alkaen niin, että kaikki 50 vuoden poistoaikat on lyhennetty joko 40 tai 30 vuoteen. Muutos on tehty muutosajankohdasta alkaen niin, että menojäännös 1.9.2013 on jaksotettu uudelleen uuden poistoaajan perusteella.

Rakennusten hankinta

Haukisaarentie 2, Iisalmi

poistoaika

31.8.2013 saakka

50 vuotta

1.9.2013 alkaen

40 vuotta

PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOAJAT:

Rakennukset ja rakennelmat

tasapoisto

20–40 vuotta;

pääsääntö: 30 v, erit. syystä 40 v

Muut pitkävaikutteiset menot

tasapoisto

3–20 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

menojäännöspoisto

15–25 % tai

tasapoisto

5 vuotta

Piha-alueet ja rakennelmat

tasapoisto

5–10 vuotta

Koneet ja kalusto

tasapoisto

3–10 vuotta; ICT-laitteet 4 v.

Aineettomat oikeudet

tasapoisto

5 vuotta

Liite 3 Tuloslaskelman liitetiedot

Koska korkeakoulujen tuloslaskelmakaava on ammattikorkeakoulutoiminnan luonne huomioiden alaotsikoiltaan melko suppea, tulee ammattikorkeakoulujen tilikauden tuloksen muodostumiseen vaikuttaneiden tekijöiden selventämiseksi esittää tuloslaskelmaa koskevin liitetietoina liikevaihdon, liiketoiminnan tuottojen, toiminnan muiden tuottojen ja toiminnan muiden kulujen erittely olennaisuuden periaatetta noudattaen.

Muiden tuottojen erittely

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Erikoistumisopintojen lukukausimaksut	36 750,00	8 250,00
Avoimen amk:n opintomaksut	162 545,00	183 600,15
Opiskelu oikeus	16 100,00	13 950,00
Kirjastopalvelumaksu	18,00	31,00
Lukuvuosimaksut EU/ETA ulkopuoliset	2 538 337,61	1 846 281,18
Muut vuokratuotot/ei liiketoiminta	31 482,38	29 627,34
Kirjastomaksut	5 776,75	6 409,27
Todistusmaksut	745,33	483,81
Käyttökorvaukset	58 251,12	57 884,33
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	2 241,43	2 782,26
Muut toiminnan muut tuotot	300 727,74	454 378,75
Muut tuotot yhteensä	3 152 975,36	2 603 678,09

Muiden kulujen erittely

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-633 804,27	-730 283,47
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-1 090 770,51	-883 235,92
Toimitila- ja kiinteistökulut	-6 735 188,08	-6 534 635,51
It-kulut	-2 218 875,00	-2 157 822,35
Kone-, laite- ja kalustokulut	-396 304,68	-525 836,09
Matkakulut	-1 604 727,71	-1 562 246,37
Edustus- ja viestintäkulut	-729 192,50	-799 307,14
Asiantuntijapalvelut	-1 719 694,46	-1 819 784,76
Yleiskulut	-888 296,48	-1 109 866,19
Muut toimintakulut	-907 616,63	-817 275,61
Muut kulut yhteensä	-16 924 470,32	-16 940 293,41

Arvonlisäverokompensaatiojärjestelmän toteutuneiden arvonlisäverojen määrä

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Tilakustannukset yhteensä	1 164 479,39	1 108 810,41
Muut hankinnat	2 140 390,47	2 063 583,07
Kaikki yhteensä	3 304 869,86	3 172 393,48

Tilintarkastajan palkkiot

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	8 497,00	6 809,00
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät	3 494,50	0,00
Muut palkkiot	1 036,00	1 323,50
Palkkiot yhteensä	13 027,50	8 132,50

Tilintarkastuspalkkiot sisältävät lakisääteisen tilintarkastuksen, muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät sisältävät TK-toimintaan liittyvät tilintarkastukset ja muut palkkiot sisäisen tarkastuksen, erikseen tilattua tilintarkastusta sekä konsultointia.

Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Sijoitustoiminta		
Varsinaisen sijoitustoiminnan tuotot	1 077 089,18	258 330,47
Osinkotuotot	30 881,51	25 760,77
Myyntivoitot	995 732,23	193 792,50
Muut tuotot	50 475,44	38 777,20
Varsinaisen sijoitustoiminnan kulut	-390 421,98	-448 556,97
Myyntitappiot	-358 153,54	-423 315,49
Muut kulut	-32 268,44	-25 241,48
Käyvän arvon muutos	2 390 769,85	2 778 246,63
Käyvän arvon muutos	2 390 769,85	2 778 246,63
SIJOITUSTOIMINTA	3 077 437,05	2 588 020,13
Rahoitustoiminta		
Rahoitustuotot	194 442,20	265 530,35
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	194 442,20	265 530,35
Rahoituskulut	-2 911,33	-360,35
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-2 911,33	-360,35
RAHOITUSTOIMINTA	191 530,87	265 170,00

Liite 4 Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista 1.1.–31.12.2024

1.1.-31.12.2024

Koulutustoiminta

Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	36 290 231
Avustustuotot	2 002 484
Liiketoiminnan tuotot	838 554
Muut tuotot	2 999 972

Kulut

Kulut yhteensä	-41 810 723
----------------	-------------

Koulutustoiminta yhteensä

320 518

TK-toiminta

Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	9 837 493
Avustustuotot	8 376 097
Liiketoiminnan tuotot	460 655
Muut tuotot	69 885

Kulut

Kulut yhteensä	-18 963 476
----------------	-------------

TK-toiminta yhteensä

-219 346

Muu yhteiskunnallinen toiminta

Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	951 456
Avustustuotot	3 306
Liiketoiminnan tuotot	374 225
Muut tuotot	85 664

Kulut

Kulut yhteensä	-1 345 208
----------------	------------

Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä

69 443

Liikevoitto/-tappio

170 614

Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	3 268 968
Tilinpäätössiirrot	51 284
Tuloverot	-3 806

Tilikauden voitto/tappio

3 487 060

Selvitys vyörytysperusteista

Yhteiset tuotot ja kulut on vyörytetty toteutuneiden työtuntien suhteessa. Perusrahoitus on vyörytetty vain perustehtävän kustannuspaikoille. Opiskelija- ja kansainvälisten

palveluiden kustannukset on vyörytetty opiskelijamäärän suhteessa perustehtävän koulutuksen kustannuspaikoille.

Liite 5 Liiketoiminnan tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto	1 526 600,28	2 209 743,37
Liiketoiminnan muut tuotot	148 191,23	148 064,64
Materiaalit ja palvelut	-114 386,92	-180 757,38
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-32 617,76	-64 223,30
Ostot tilikauden aikana	-32 617,76	-64 223,30
Ulkopuoliset palvelut	-81 769,16	-116 534,08
Henkilöstökulut	-1 234 630,42	-1 701 623,54
Palkat ja palkkiot	-1 056 436,11	-1 435 042,44
Henkilösivukulut	-178 194,31	-266 581,10
Eläkekulut	-96 540,65	-89 386,60
Muut henkilösivukulut	-81 653,66	-177 194,50
Poistot ja arvonalentumiset	-106 441,01	-127 982,27
Suunnitelman mukaiset poistot	-106 441,01	-127 982,27
Liiketoiminnan muut kulut	-655 552,40	-632 968,77
LIIKEVOITTO(-TAPPIO) YHTEENSÄ	-436 219,24	-285 523,95
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	-53,96
Korkokulut ja muut rahoituskulut	0,00	-53,96
VOITTO(TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA YHTEENSÄ	-436 219,24	-285 577,91
Tilinpäätössiirrot	0,00	8 611,79
Poistoeron muutos	0,00	8 611,79
Tuloverot	0,00	-69,11
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-436 219,24	-277 035,23

Liiketoiminnan tuloslaskelma sisältää ulkoiset ja sisäiset erät sekä yhteisten kulujen vyörytykset. Aiempina vuosina liiketoiminnan tuloslaskelma on esitetty ilman yhteisten kulujen vyörytyksiä. Ministeriön ohjauksen mukaan korkeakoulun liiketoimintaa ei voida tukea julkisin varoin. Liiketoiminnan tappio katetaan varsinaisen sijoitustoiminnan tuotoilla, jotka vuonna 2024 olivat 1.077.089 euroa.

Liite 6 Tiedot sijoitustoiminnasta

Sijoitukset

	31.12.2024	31.12.2023
Muut osakkeet	44 548,76	44 548,76
Kiinteistöyhtiöosakkeet	18 464 192,87	19 246 743,98
Sijoitusrahasto-osuudet	34 437 526,93	25 831 820,01
Varainhoitajien kassavarat	96 394,54	158 166,20
Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä	53 042 663,10	45 281 278,95

Varsinainen sijoitustoiminta

	Hankinta-arvo 31.12.2024	Markkina-arvo 31.12.2024	Markkina-arvo 31.12.2023
Korkosijoitukset	15 432 883,73	16 105 341,14	12 250 718,79
Osakesijoitukset	15 649 712,15	18 332 185,84	13 581 101,30
yhteensä	31 082 595,88	34 437 526,98	25 831 820,09
Rahavarat sijoitustilillä	96 394,54	96 394,54	158 166,20
Kaikki yhteensä	31 175 488,77	34 530 419,87	26 139 053,03

Sijoitusomaisuuden riskienhallinta

Savonian hallitus hyväksyi Savonian sijoittamisen periaatteet 7.12.2020.

Sijoitusten volatiliteetti (arvonvaihteluväli) on 8 %. Sijoittamisen tuottotavoitteena on 3,0 % reaalityttö. Sijoitustoiminnan tuottoa tarkastellaan kokonaistuohtona, joka tarkoittaa sijoituskohteiden arvonmuutoksen ja sijoituskohteista saatavan koron, osingon tai muun sijoittajalle maksettavan kassavirran summaa.

Savonian hallituksen päättämä allokointi ja sen periaatteet:

OmaisuuSLaji	Perusallokaatio-%	Vähintään %	Enintään %
Korkosijoitukset ¹	50 %	40 %	80 %
Osakesijoitukset ²	50 %	20 %	60 %
Muut sijoitukset ³	0 %	0 %	10 %

Sijoitusvarallisuus ja sen säilyminen on oleellisen tärkeää. Tämän vuoksi pääoman merkittävä ja pysyvä arvonnasku ei ole hyväksyttävää. Sijoitusmarkkinoihin liittyvän vaihtelun vuoksi on kuitenkin hyväksyttävä, että joinakin vuosina sijoitusomaisuuden arvo saattaa myös alentua.

Sijoitusten markkinariskiä hallitaan hajauttamalla sijoitusvarat eri omaisuuslajeihin ja eri sijoituskohteisiin. Savonialla sijoitusvarat on hajautettu Savonian hallituksen päätöksellä neljälle varainhoitajalle.

Tilikauden 2024 olennaiset muutokset sijoitusomaisuudessa

Sijoituksina olevat rahoitusarvopaperit on arvostettu tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 markkina-arvoon varainhoitajien toimittamien raporttien perusteella. Tilivuoden 2024 päättyessä sijoitusten markkina-arvo on yhteensä 34.437.526,93 euroa. Sijoitusten arvo esitetään tilinpäätöksessä KPL 5 luvun 2a §:n mukaisesti käypään arvoon kirjattuna OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaisesti.

Sijoitusten käyvän arvon muutos 2024

Käypä arvo 1.1.2024	25 831 820,01
Ostot	17 986 265,52
Myynnit ja vähennykset	11 837 680,27
Käyvän arvon muutos *	2 457 121,67
Käypä arvo 31.12.2024	34 437 526,93

* ei sisällä stipendirahaston käyvän arvon muutosta

Kassavarojen 5,5 miljoonan euron sijoitus näkyi tilivuoden alkaessa taseen rahoitusarvopapereissa ja siitä 2,5 miljoonaa euroa on siirretty hallituksen päätöksellä marraskuussa 2024 varsinaiseen sijoitustoimintaan.

Sijoitusomaisuuden käyvän arvon arvonmäärittämis- ja -menettelyt

Käyvään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattuihin varsinaisiin omaisuuseriin sovelletaan ohjeellisesti IFRS 9 mukaista käyvän arvon hierakiamallia. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen alkuperäisen hankinnan yhteydessä hankinnan tarkoituksen perusteella. IFRS 9 mukaisessa hierakiamallissa jaetaan sijoitusinstrumentit kolmeen hierakiatasoon.

Tasolle 1 luokitellaan käyvät arvot perustuvat samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Savonia-ammattikorkeakoulu luokittelee kaikki

korko- ja osakesijoitukset tasolle 1. Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat muihin tietoihin kuin noteerattuihin hintoihin ja tasolla 3 käyvät arvot perustuvat tietoihin, jotka eivät ole todennettavissa markkinatiedoilla. Savonialla ei ole sijoituksia tasoilla 2 ja 3.

Liite 7 Taseen liitetiedot

Pysyvät vastaavat

	Saldo 1.1.2024	tilikauden poisto	lisäys/vähennys	Saldo 31.12.2024
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet	7 822 191,29	-1 212 082,51	249 184,68	6 859 293,46
Aineettomat oikeudet	4 805,29	-4 524,21	0,00	281,08
Muut aineettomat hyödykkeet	7 817 386,00	-1 207 558,30	249 184,68	6 859 012,38
Aineelliset hyödykkeet	7 921 239,89	-1 958 980,59	1 387 369,50	7 349 628,80
Maa- ja vesialueet	216 442,66	0,00	0,00	216 442,66
Haukisaarentie, lisalmi	168 258,00	0,00	0,00	168 258,00
Opiskelijankatu, Varkaus	48 184,66	0,00	0,00	48 184,66
Rakennukset ja rakennelmat	3 800 411,80	-297 318,00	115 660,27	3 618 754,07
Haukisaarentien kiinteistö (rakennus, rakennelmat ja kiinteät rakenteet)	2 611 550,46	-179 288,23	78 560,27	2 510 822,50
Microkadun toimitiloihin kuuluvat kiinteät rakenteet	9 400,06	-1 410,00	0,00	7 990,06
Opiskelijankadun kiinteistö (rakennus ja kiinteät rakenteet)	1 179 461,28	-116 619,77	37 100,00	1 099 941,51
Koneet ja kalusto	3 759 983,64	-1 661 662,59	1 036 952,49	3 135 273,54
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	144 401,79	0,00	234 756,74	379 158,53
Sijoitukset	45 124 412,75	0,00	7 823 155,81	52 947 568,56
Muut osakkeet ja osuudet	45 123 112,75	0,00	7 823 155,81	52 946 268,56
Muut osakkeet	19 291 292,74	0,00	-782 551,11	18 508 741,63
Sijoitusrahasto-osuudet	25 831 820,01	0,00	8 605 706,92	34 437 526,93
Muut saamiset	1 300,00	0,00	0,00	1 300,00
Liittymismaksut/Kuopion Energia Oy	1 300,00	0,00	0,00	1 300,00
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	60 867 843,93	-3 171 063,10	9 459 709,99	67 156 490,82

Vaihtuvat vastaavat / saamiset

	2024	2023
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	987 064,37	1 013 016,37
Muut siirtosaamiset		
TKI-hankkeisiin liittyvät tulojaksotukset rahoittajittain:		
EU -rahoitus	296 678,34	245 087,91
Pohjois-Savon liitto	3 522 634,94	1 884 177,07
Pohjois-Savon ELY-keskus	487 249,89	343 244,92
Etelä-Savon ELY-keskus	954 877,48	1 358 855,51
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	32 893,13	61 217,00
Business Finland	97 506,45	41 936,29
Maa- ja metsätalousministeriö	57 373,88	125 898,92
Muut rahoittajat	314 639,68	341 244,04
EU/ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuosimaksujen apurahat jaksotus	299 500,00	258 000,00
Muut jaksotukset yhteensä	643 779,87	512 051,40
Muut siirtosaamiset yhteensä	6 707 133,66	5 171 713,06
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	7 694 198,03	6 184 729,43
Saamiset yhteensä	7 694 198,03	6 184 729,43

Oma pääoma

Oma pääoma ja sen jakautuminen omistajittain 31.12.2024

	2024	2024	2024	2023	2023
	kappaletta	euroa	muutos €	kappaletta	euroa
Osakepääoma	1 900 000	19 000 000,00	0,00	1 900 000	19 000 000,00
Kuopion kaupunki	969 000	9 690 000,00	0,00	969 000	9 690 000,00
Varkauden kaupunki	423 320	4 233 200,00	0,00	423 320	4 233 200,00
Iisalmen kaupunki	432 440	4 324 400,00	0,00	432 440	4 324 400,00
Kiuruveden kaupunki	75 240	752 400,00	0,00	75 240	752 400,00
Yhtiöllä on vain yksi osakelaji.					
Muut rahastot		26 023 838,28			26 075 121,81
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		24 149 203,71			24 149 203,71
Kuopion kaupunki		10 572 264,15			10 572 264,15
Varkauden kaupunki		4 618 628,34			4 618 628,34
Iisalmen kaupunki		4 718 132,01			4 718 132,01
Kiuruveden kaupunki		820 905,21			820 905,21
OKM SVOP sijoitus 2015		2 386 000,00			2 386 000,00
OKM varainhankinnan vastinraha 2019		1 033 274,00			1 033 274,00
Muut rahastot					
Omakatteiset rahastot		921 523,40	-51 283,53		972 806,93
Muut sidotut rahastot					
Varainhankinnan lahjoitukset		953 111,17	0,00		953 111,17
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12.		25 201 088,55			20 342 888,00
Tilikauden voitto/tappio		3 487 059,94			4 858 200,55
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		73 711 986,77	3 435 776,41		70 276 210,36
Realisoitumattomat arvonnousut		-3 512 441,85			-1 531 324,09
Realisoitumattomat arvonalennukset		157 510,75			567 162,84
OMA PÄÄOMA ILMAN KÄYVÄN ARVON MUUTOKSIA		70 357 055,67			69 312 049,11
Omistususuudet:					
Kuopion kaupunki			51 %		
Varkauden kaupunki			22,28 %		
Iisalmen kaupunki			22,76 %		
Kiuruveden kaupunki			3,96 %		

Pitkä- ja lyhytaikainen vieras pääoma

	2024	2023
Pitkäaikainen		
OKM/arvonlisäveron kompensatiovelka	830 680,56	299 709,16
Muut velat yhteensä	830 680,56	299 709,16
Pitkäaikainen yhteensä	830 680,56	299 709,16
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot		
Liikkuvuusapurahat (Erasmus+, Nordplus, North2north ja TFK)	575 954,25	804 975,63
Hankkeiden ennakkomaksut	992 237,76	2 035 433,21
OKM erityisavustukset	2 868 398,14	1 876 899,15
Jatkuvan oppimisen ja kansainvälisyysyksikön ennakkomaksut	477 428,27	479 752,93
Saadut ennakot yhteensä	4 914 018,42	5 197 060,92
Ostovelat yhteensä	1 787 117,05	2 223 822,18
Muut velat		
Verohallinto, ennakonpidätysvelka joulukuu	798 389,29	733 949,53
Verohallinto, sosiaaliturvamaksuvelka joulukuu	33 369,38	40 259,28
Puolueverot	0,00	535,00
OKM/arvonlisäveron kompensatiovelka	299 709,16	1 192 550,42
Muut velat yhteensä	1 131 467,83	1 967 294,23
Siirtovelat		
Lomapalkkavaraukset		
Lomapalkkavelat	2 894 264,72	2 596 181,15
Lomapalkkavaraukset yhteensä	2 894 264,72	2 596 181,15
Muut siirtovelat		
Verohallinto arvonnalisäverovelka marras-joulukuu	163 936,95	161 416,08
EU/ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuositmaksut jaksotus	1 463 507,29	1 405 176,98
Työllisyysrahasto, työttömyysvakuutusmaksut	157 086,06	282 454,94
Muut yhteensä	1 860 692,52	990 017,47
Muut siirtovelat yhteensä	3 645 222,82	2 839 065,47
Siirtovelat yhteensä	6 539 487,54	5 435 246,62
Lyhytaikainen yhteensä	14 372 090,84	14 823 423,95
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	15 202 771,40	15 123 133,11

Liite 8 Leasingvastuiden yhteismäärä

Leasingvuokrasopimusten mukaiset vuokravastuut		
(sisältää arvonlisäveron)	2024	2023
Alle vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	159 927,78	190 797,35
1-5 vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	257 613,64	161 137,01
Myöhemmin erääntyviä maksuja	0,00	0,00

Leasingsopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita.

Liite 9 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt	
Järjestelyjen luonne ja liiketoiminnallinen peruste	2024
Sopimusvastuut	
Vuokravastuut	
- voimassa 31.12.2025 saakka	79 680
- voimassa 31.12.2026 saakka	828 221
- voimassa 31.7.2027 saakka	147 868
- voimassa 31.12.2029 saakka	17 635 088
- voimassa 31.12.2032 saakka	1 483 679
Vuokravastuut yhteensä (ei sis. alv)	20 174 535

Liite 10 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Yhtiön omaisuutta ei ole annettu vakuudeksi eikä yhtiö ole pantannut tai kiinnittänyt omaisuuttaan. Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Savonian hallitus on hyväksynyt strategiaan tavoitteisiimme pohjautuvan kriteeristön, jonka perustella tulospalkkiota henkilöstölle voidaan maksaa. Palkkioon käytetään paikallisista järjestelyeristä vähintään vuosittain sovittava erä. Maksu perustuu tilivuoden tuloksiin ja kirjataan siirtovelkana tilivuodelle vaikka maksu tehdään seuraavan vuoden palkanmaksutapahtumana. Microkadun kampuksiin liittyviin vuokrasopimuksiin voi sisältyä ennallistamiskorvausta, jotka tulevat maksuun vuokrasopimusten päättyessä.

Valtio on luovuttanut korvauksetta Kuopion kaupungille Opistotie 2 -kiinteistön (kiinteistötunnus 297-6-14-2) rakennuksineen ja irtaimistoineen 13.2.1995. Kuopion kaupunki on siirtänyt mainitun kiinteistön rakennuksineen ja irtaimistoineen sekä palautusvelvollisuuksineen Pohjois-Savon ammatillisen korkeakoulutuksen kuntayhtymälle 21.6.1995. Lisäksi valtio on luovuttanut korvauksetta Pohjois-Savon ammatilliselle korkeakoulutuksen kuntayhtymälle 29.1.1996 Sairaalakatu 6-8 -kiinteistön rakennuksineen ja irtaimistoineen (kiinteistötunnus 297-5-6).

Pohjois-Savon ammatillisen korkeakouluyhtymän nimi muuttui Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymäksi 1.10.2004. Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymä yhdistettiin ammattikorkeakoulu-uudistuksen myötä Savonia-ammattikorkeakoulu osakeyhtiöksi 1.1.2015 lukien.

Luovutukset perustuvat lakiin eräiden valtion ammatillisten oppilaitosten kiinteistöjen luovuttamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle (1094/1994), joka sisältää ehdon, jonka mukaan Opistotie 2:n ja Sairaalakatu 6-8 kiinteistöjä voi koskea lain mukainen palautusvelvollisuus.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy on hakenut palautusvelvollisuudesta luopumista. Valtioneuvoston raha-asianvaliokunnan puollon ja opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen 26.1.2018 (Dnro 3 ja 4/511/2015) mukaan valtion luovuttaman omaisuuden suh-

teelliseen osaan 13.371.777 euroon ei liity palautusvelvollisuutta, kun Savonia-ammattikorkeakoulu oy käyttää valtiolta vastikkeetta saatujen kiinteistöjen vastaavan suhteellisen osan hakemuksessa tarkoitettujen kiinteistöjen käyvästä arvosta Savilahden kampuksen toteuttamiseksi edellyttäen, että kampus on valtionavustuksen oikeuttavassa käytössä vähintään vuoteen 2026 saakka. Alkuperäisiin luovutussopimuksiin sisältyy ehto palautusvelvollisuudesta tilanteissa, joissa valtion luovuttama omaisuus luovutetaan toiselle, sen käyttötarkoitus muutetaan pysyvästi, toiminta lopetetaan, omaisuus tuhoutuu tai vahingoittuu eikä omaisuutta käytetä muuhun valtionosuuteen oikeuttavaan toimintaan.

Liite 11 Henkilöstöliitetieto**Suoritettu tohtorinkoulutus ja pedagogiset opinnot**

	Opetushenkilöstö	TKI-henkilöstö
Tohtorinkoulutus suoritettu	33/313 10,54 %	13/193 6,73 %
Pedagogiset opinnot suoritettu	291/ 313 92,97 %	20/193 10,36 %

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja / vuosi)

	Työtunnit 2024*
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	3615 h* 17215**
Muu henkilöstö	1074 h*

*tieto perustuu tehtyihin koulutushakemuksiin, ei sisällä perehdytystä tms.

sisäisiä tai TKI-hankkeisiin sisältyviä webinaareja, joihin ei tehty erillistä hakemusta.

**Sisältää opetushenkilöstölle työaikasuunnitelmassa olleen 55 tunnin osaamisen kehittämissurssin.

Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet

Ikäryhmä	Mies lkm	Mies %	Nainen lkm	Nainen %
20-29-VUOTIAAT	12	1,9 %	19	3,04 %
30-49-VUOTIAAT	112	17,89 %	202	32,27 %
50-59-VUOTIAAT	79	12,62 %	103	16,45 %
60-64-VUOTIAAT	37	5,91 %	51	8,15 %
65-VUOTIAAT JA VANHEMMAT	6	0,96 %	5	0,8 %
YHTEENSÄ	246		380	

Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin 2024

	Miehet	Naiset	Yhteensä
Opetushenkilöstö	4	0	4
TKI-henkilöstö	10	9	19
Asiantuntija- ja tukihenkilöstö	1	0	1
Yhteensä	15	9	24

Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin 2024

	Miehet	Naiset	Yhteensä
Opetushenkilöstö	107,07	178,74	285,82
TKI -henkilöstö	85,93	84,63	170,56
Asiantuntija -ja tuki -henkilöstö	37,94	81,88	119,82
Yhteensä	230,95	345,25	576,20

Johtajien määrä (= rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto)

	Miehet	Naiset	Yhteensä
Johtajat	4	7	11

Henkilöstötutkimuksen tulokset

Kysymys	Keskiarvo: Savonian Henkilöstötutkimus 2025	
Sitoutumisindeksi		80,84
Johtamisindeksi		78,85
Suorituskykyindeksi		71,52
Omistautuneisuusindeksi		85,04
PeoplePower®-indeksi		78,52

Henkilöstötutkimus toteutettiin tammikuussa 2025, johon vuoden 2024 tulokset perustuvat.

Terveysperustaiset poissaolot

	2024	2023	2022	2021
Terveysperusteiset poissaolot keskimäärin kalenteripäivää per htv				
EK:n mallin mukainen sairauspoissaoloprosentti	10,81 pv	8,89 pv	9,58 pv	8,49 pv
(sairauspoissaoloaika: teoreettinen säännöllinen työaika x 100 %)	3,98 %	3,33%	3,57 %	2,2 %

Keskipalkat 2024

Keskiarvopalkat marraskuun säännöllisen työajan ansiosta 2024	Miehet	Naiset	Koko henkilöstö
Opetushenkilöstö	5619,85	5170,82	5336,70
TKI-henkilöstö	3843,72	3687,08	3757,27
Asiantuntija ja tukihenkilöstö	3931,81	3708,57	3780,73
Asiantuntija ja tukihenkilöstö*	4959,07*	4318,21*	4549,91*
Koko henkilöstö	4751,76	4493,69	4593,28
Koko henkilöstö*	4898,63*	4593,27*	4712,59*

*sisältää myös johdon ja esimiesten palkkauksen

Henkilöstökulut 1.1.-31.12.2024 ja 1.1.-31.12.2023

Henkilöstökulut	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Palkat ja palkkiot	34 879 375,18	32 334 081,47
Henkilösivukulut	6 513 537,08	6 390 162,84
Eläkekulut	5 711 420,75	5 222 265,63
Muut henkilösivukulut	802 116,33	1 167 897,21
Henkilöstökorvaukset	-178 469,02	-134 971,73
Yhteensä	41 214 443,24	38 589 272,58
 Lomapalkkavarausmuutos	 298 083,57	 67 032,55
Henkilöstökulut yhteensä	41 512 526,81	38 656 305,13

Liite 12 Opetus- ja kulttuuriministeriön määrittelemät tuloksellisuusmittarit

Sopimuskausi 2021-2024	AMK Tavoite	AMK Tulos	AMK Tulos	AMK Tulos	AMK Tulos
	2021-2024	2021	2022	2023	2024
Ammattikorkeakoulututkinnot					
Kasvatusalat, taiteet ja kulttuurialat ja yhteiskuntatieteet	120	85	95	84	118
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	620	447	419	549	506
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet ja Palvelualat	270	254	261	257	269
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	450	302	351	348	482
Yhteensä	1460	1088	1126	1238	1375
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	200	157	193	194	241

Liite 13 Varainhankinta

Varainhankinnan lahjoitukset eriteltynä aloittain 31.12.2024

Saadut lahjoitukset

Tekniikan ja liikenteen ala	161 000,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	85 000,00
Kulttuuriala	11 000,00
Luonnonvara- ja ympäristöala	105 000,00
AMK:n toiminta yleisesti	651 111,17
yhteensä	1 013 111,17

Lahjoitusten käyttö tilikaudella

	1.1.2024	Käyttö 2024	31.12.2024
Tekniikan ja liikenteen ala	161 000,00		161 000,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	85 000,00		85 000,00
Kulttuuriala	11 000,00		11 000,00
Luonnonvara- ja ympäristöala	105 000,00		105 000,00
AMK:n toiminta yleisesti	591 111,17		591 111,17
yhteensä	953 111,17	0,00	953 111,17

Liite 14 Kirjanpitoasetuksen mukainen tuloslaskelma

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian ulkoinen tuloslaskelma 1.1.-31.12.2024 sekä vertailutietona 1.1.-31.12.2023 Opetus- ja kulttuuriministeriön Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston (VN/30606/2022 10.11.2023) Kaava 1b: Ammattikorkeakoulujen kirjanpitoasetuksen mukaisella tuloslaskelmakaavalla.

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto		
Liiketoiminnan tuotot	1 666 989	1 810 571
LIIEVAIHTO	1 666 989	1 810 571
Liiketoiminnan muut tuotot		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	47 079 180	47 297 778
Avustustuotot	10 381 888	9 348 183
Muut tuotot	3 152 975	2 603 678
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT	60 614 043	59 249 639
Kulut		
Materiaalit ja palvelut	-633 804	-730 283
Henkilöstökulut	-41 512 527	-38 656 305
Poistot ja arvonalentumiset	-3 673 421	-3 365 679
Muut kulut	-16 290 666	-16 210 010
KULUT	-62 110 418	-58 962 278
LIIEVOITTO (-TAPPIO)	170 614	2 097 933
Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut		
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut	3 077 437	2 588 020
Muut korko- ja rahoitustuotot- ja kulut	191 531	265 170
VARAINHANKINTA- SIJOITUS- JA RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	3 268 968	2 853 190
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	3 439 582	4 951 123
Tilinpäätössiirrot		
Omakatteisten rahastojen muutos	51 284	-98 534
Poistoeron muutos	0	8 612
Tuloverot	-3 806	-3 000
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	3 487 060	4 858 201

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset ja merkinnät

Tilinpäätös on allekirjoitettu sähköisesti Kuopiossa 27. päivänä helmikuuta 2025.

Allekirjoittajat:

Saara Karkulahti, hallituksen puheenjohtaja

Mervi Vidgrén, Rehtori / toimitusjohtaja

Paula Pulliainen, varapuheenjohtaja

Jussi Lampi, hallituksen jäsen

Ville Lätti, hallituksen jäsen

Esa Näätänen, hallituksen jäsen

Jukka Ryhänen, hallituksen jäsen

Jukka Savolainen, hallituksen jäsen

Suvi Aura, henkilöstöjäsen

Niko Jekkonen, opiskelijajäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu tilintarkastuskertomus Kuopiossa sähköisen allekirjoituksen päivänä.

TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

Jukka Malkki, KHT, JHT



Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Savonia Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using Savonia Sign

Päiväys / Date: 03.03.2025 10:04:36 (UTC +0200)

Saara Karkulahti

Hallituksen puheenjohtaja

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***46]

Päiväys / Date: 03.03.2025 14:59:12 (UTC +0200)

Mervi Vidgren

ammattikorkeakoulun rehtori

Organisaation varmentama (Savonia-käyttäjätunnus)
Certified by organization (Savonia user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 03.03.2025 20:11:15 (UTC +0200)

Paula Pulliainen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***50]

Päiväys / Date: 10.03.2025 08:49:08 (UTC +0200)

Jussi Lampi

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***31]



Päiväys / Date: 11.03.2025 15:35:39 (UTC +0200)

Ville Lätti

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***17]

Päiväys / Date: 12.03.2025 15:32:09 (UTC +0200)

Teknologiateollisuus ry

Esa Näätänen

Aluepäällikkö

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***89]

Päiväys / Date: 12.03.2025 17:39:28 (UTC +0200)

Jukka Ryhanen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***69]

Päiväys / Date: 19.03.2025 11:55:34 (UTC +0200)

Jukka Savolainen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***48]

Päiväys / Date: 19.03.2025 14:08:45 (UTC +0200)

Suvi Aura

lehtori

Organisaation varmentama (Savonia-käyttäjätunnus)
Certified by organization (Savonia user account)

Certified by organization



Päiväys / Date: 19.03.2025 22:09:35 (UTC +0200)

Niko Jekkonen

Opiskelijajäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***33]

Päiväys / Date: 01.04.2025 16:40:25 (UTC +0300)

TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

Jukka Malkki

KHT, JHT

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358***93]